

青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S.



# 誰願意參與公共事務？

2015年9月



香港青年協會  
*the hongkong federation of youth groups*

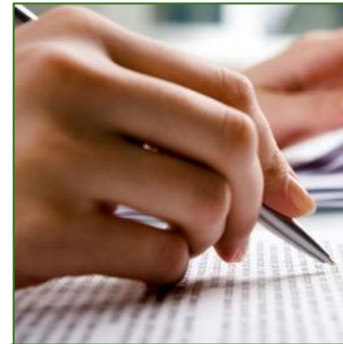
青年研究中心  
Youth Research Centre



研究背景



研究方法



調查及訪問結果



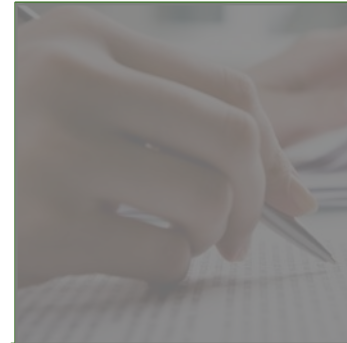
主要建議



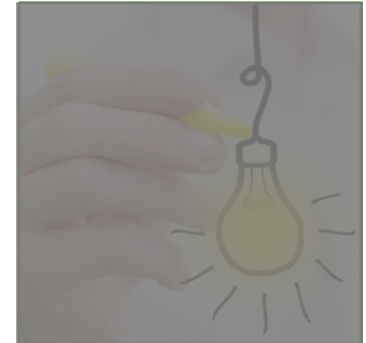
研究背景



研究方法



調查及訪問結果



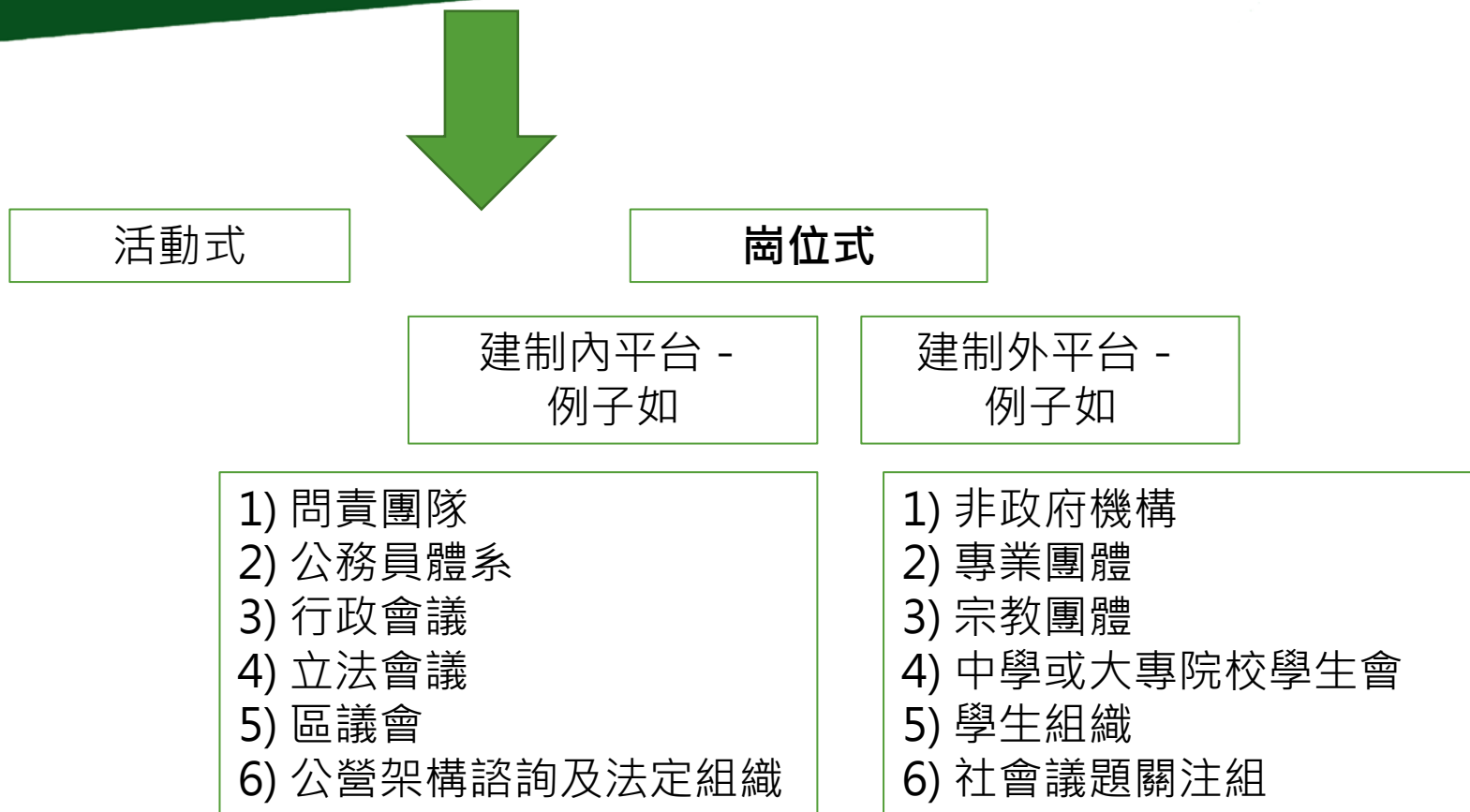
主要建議

# 國際社會關注青年參與 多年來不斷推動，青年角色更見重要

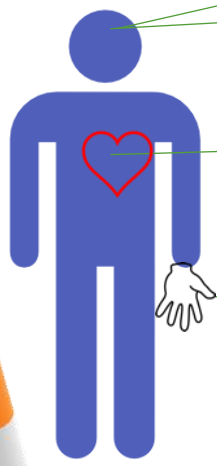


年	聯合國行動
1985	國際青年年 以【參與，發展，和平】為主題
2015	國際青年年30週年 以【青年的公民參與】為今年國際青年日主題

# 參與公共事務



# 研究問題



擔任公共事務崗位有價值嗎?

與社會及公共事務崗位關係?

參與意願如何?

需要甚麼條件?

遇到甚麼阻力?



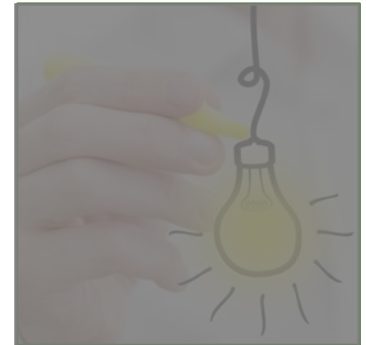
研究背景



研究方法



調查及訪問結果



主要建議

# 研究方法



7月至8月：520名18 - 34歲青年



7月：20名18 - 33歲青年



7月至8月：5位學者及資深公共服務人士

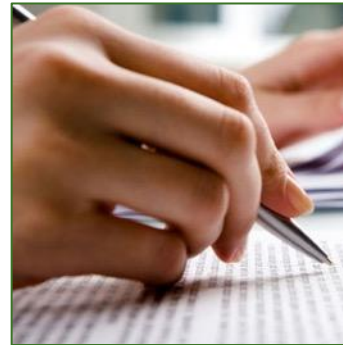




研究背景



研究方法



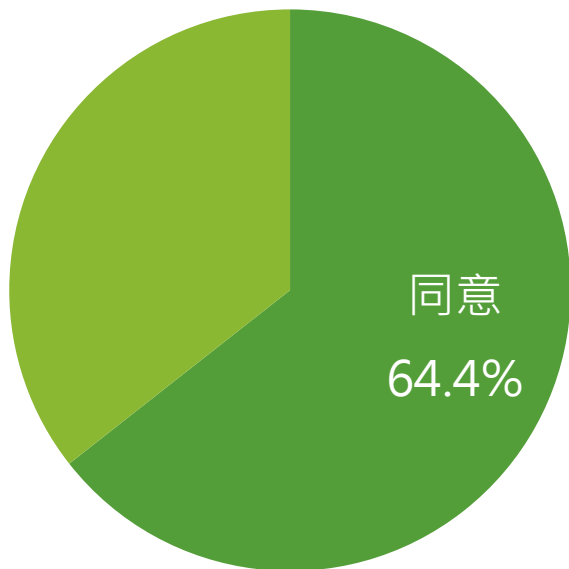
調查及訪問結果



主要建議

# (1) 青年對擔任公共事務崗位的價值予以肯定

有助增加青年  
對社會的承擔感



對擔任這些崗位人士  
最欣賞之處

	百分比
利他精神	22.7%
關心社會	21.1%
貢獻精神	19.3%

「做公共事務崗位，我停學一年全力參與。假如我有八、九十歲，用我人生一年時間參與崗位，我覺得這經歷難能可貴，用錢也買不到。」

(個案09/男/23歲)

## (2) 青年對擔任公共事務崗位人士的條件有要求

	%
有誠信	37.0%
有承擔感	25.2%
做事夠透明度	17.3%
不怕被批評	7.7%
不怕忙	3.2%
對公共事務有好奇	2.9%
其他	0.6%
不需特別特質	1.8%
唔知/難講	4.4%
<b>合計</b>	<b>100.0%</b>

### 最適合做公共事務崗人士的能力

	%
親和力	25.7%
溝通能力	22.6%
團隊合作能力	14.2%
識得面對公眾	13.5%
專業知識	12.3%
有學歷	5.7%
其他	0.7%
不需特別能力	2.2%
唔知/難講	3.2%
<b>合計</b>	<b>100.0%</b>

### (3) 青年與社會關係正面， 但不認為他們有力量影響社會政策

對香港社會有歸屬感

61.9%

有在問卷所列舉組織中  
擔任崗位 22.3%

不認為有能力影響香港社會政策的發展

65.2%

## (4) 青年願意或不願意擔任崗位的主因，值得留意

願意參與 28.2%

主要原因：希望藉此改善社會

於讀書時曾擔任學生崗位者，有較高比例表示願意

不願意參與 59.0%

主要原因：缺乏興趣、能力、時間及認識

# (5.1) 阻力：3個不知，3個擔心

3個  
不知

25.7%

不知崗位工作內容

不知崗位委任準則

「我不知政府諮詢委員會做些甚麼，亦不知前景發展；政府用甚麼準則來委任有關成員？政府的委任制度欠缺透明度。」（個案02/女/19歲）

不知崗位前途發展

「青年不知道起點在那裡，想加入做諮詢委員會的委員，可聯絡甚麼部門或人士？將來有機會被委任到更高層次的崗位嗎？」

（個案19/女/沒有提供年歲資料）

3個  
擔心

18.1%

擔心被起底

擔心被標籤為親政府

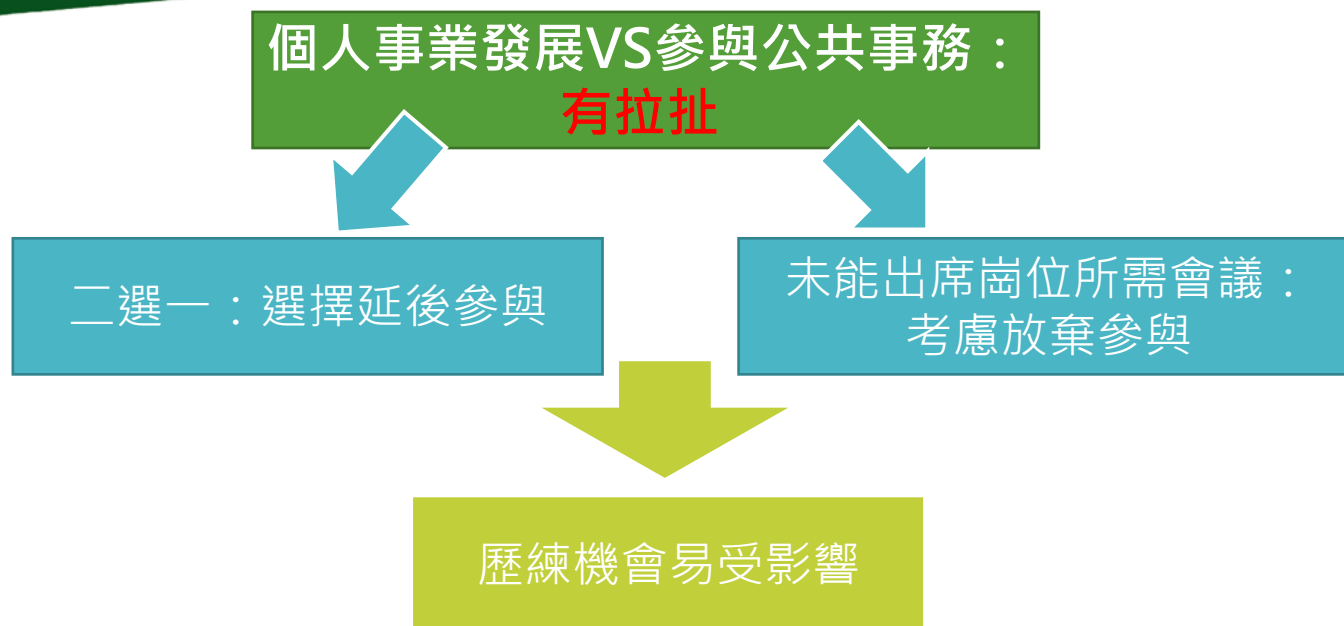
「近年政府傾向委任親政府人士加入，親政府形象太明顯，如青年人加入，在朋輩間容易被邊緣化，容易被標籤為親政府。」（個案20/男/23歲）

擔心前途受影響

「社會愈來愈政治化，作為學生會會長，受到社會和媒體關注；找工作時，不排除機構會在網絡媒體中搜尋我的背景，機構不想冒險去聘請這些學生運動的成員或領袖，這會給學生造成心理壓力，漸漸形成所謂寒蟬效應，不敢參與學生會。」

（個案09/男/23歲）

# (5.2) 阻力：個人事業與參與公共事務 有拉扯



「新生代有好多怨氣，尤其搵工及住屋困難。青年自感個人生計問題都未做好，自然不會想到參與公共事務；修身、齊家都做不好，怎能治國平天下；這是很無奈的想法。我會優先處理好個人事業發展。」

(個案11/女/28歲)

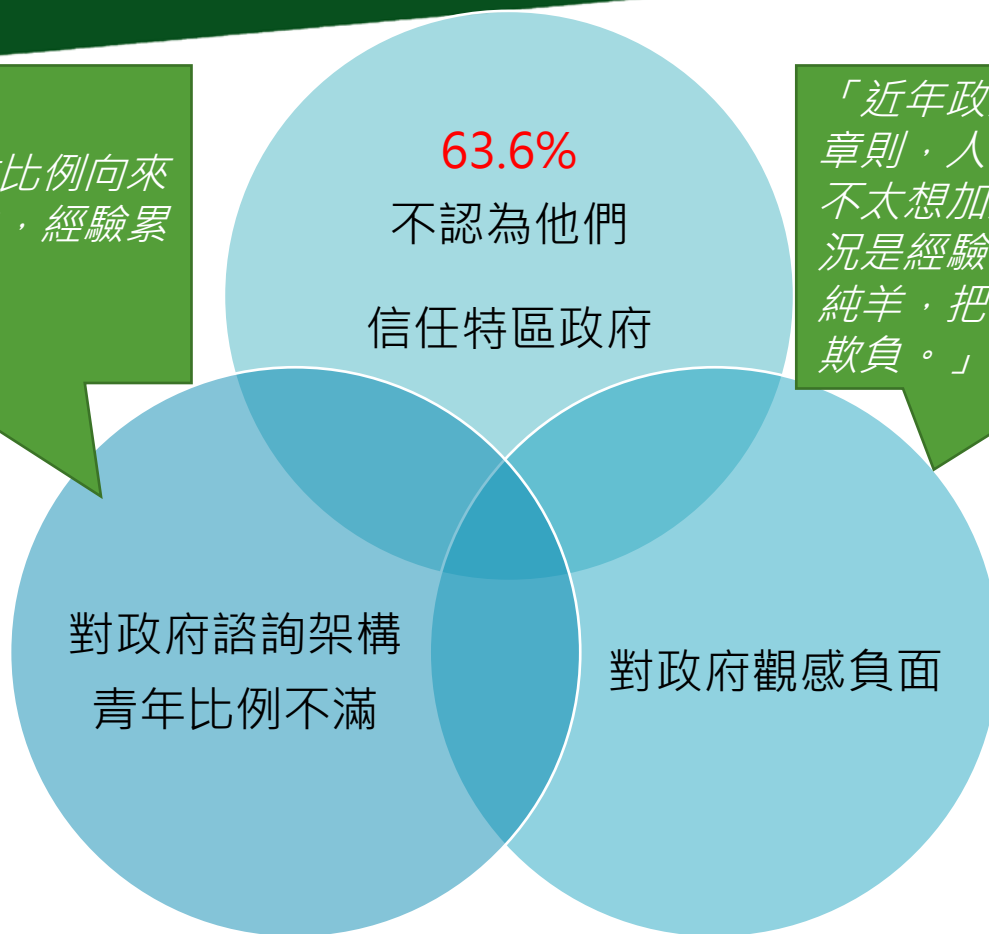
「很多時我都未能出席會議，我不知如何向上司請假，對個組織感到很有歉意，曾想過退下來，因不想妨礙組織的發展。」

(個案10/女/27歲)

## (5.3) 阻力：對現時政府有保留

「青年在諮詢會內人數比例向來偏低，較難發揮影響力，經驗累積也受影響。」

(個案20/男/23歲)



「近年政府做事缺乏透明度，無章則，人事複雜，連普通市民都不太想加入建制內給意見，更何況是經驗尚淺的青年，青年好似純羊，把羊放在狼群中，只會被欺負。」

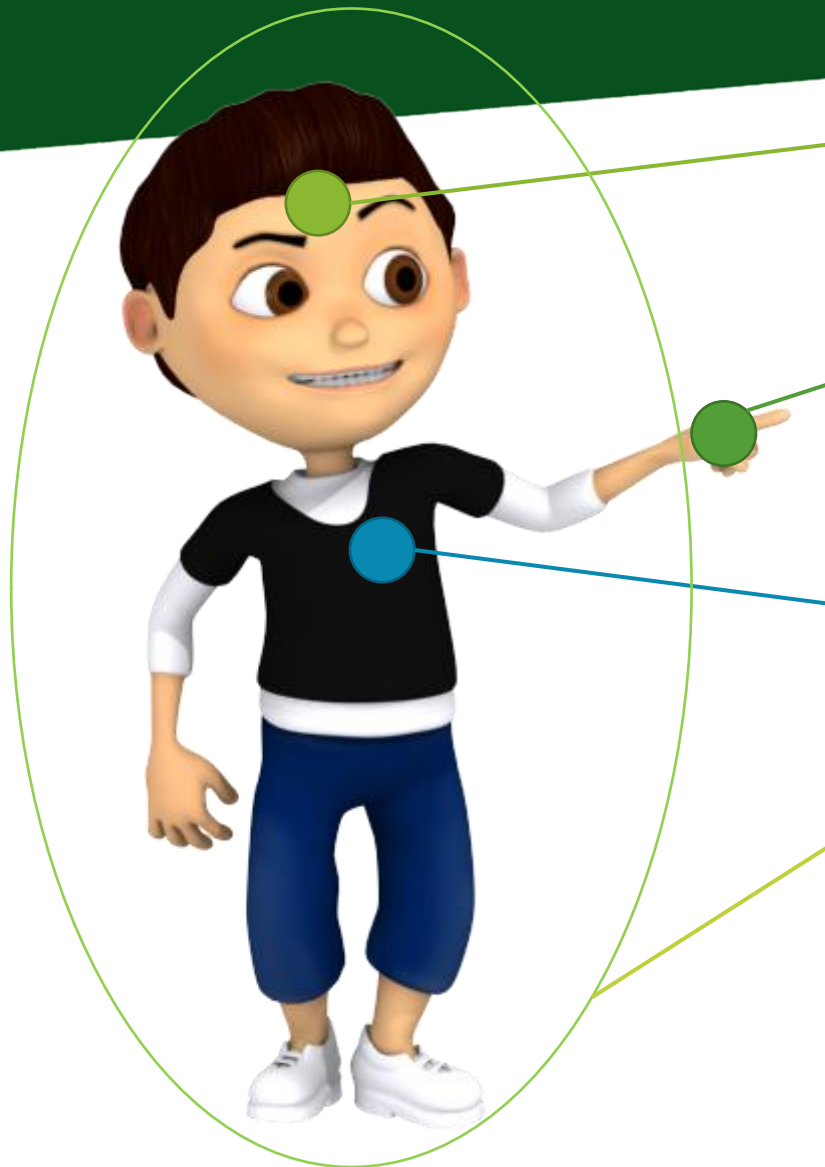
(個案12/男/18歲)

不認為自己信任特區政府的青年，他們願意參與崗位的比例較低



# 研究結果總結 – (1)

## 誰願意參與公共事務？



### 理念:

肯定參與崗位的價值

### 能力:

與社會互動能力較強，且具有誠信，肯承擔，較有親和力與溝通能力等。

### 願景:

對香港社會未來抱有願景，對能夠為社會帶來進步有訴求

### 適應社會環境:

可應對新媒體文化，事業工作上相對取得平衡

# 研究結果總結 – (2)

## 青年參與公共事務崗位三個階段的處境

### 起點

樂於擔任公共事務崗位，有服務社會心志，  
但  
滿有疑問和擔心，  
對現時政府有保留

### 過程

個人事業發展VS參與公共事務：**有拉扯**

### 成效評估

對改變社會政策存有  
明顯**無力感**



研究背景



研究方法



調查及訪問結果



主要建議

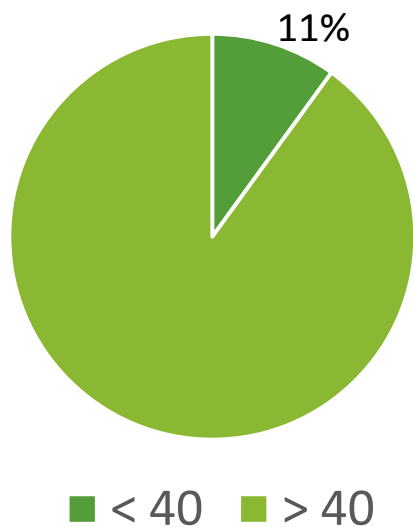
# 主要建議

1. 於政府諮詢及法定組織的非官方成員組成部份，設定年齡基準目標
2. 職場公共事務參與友善文化
3. 全球交流論壇或會議
4. 開設對話平台
5. 提供能力培訓

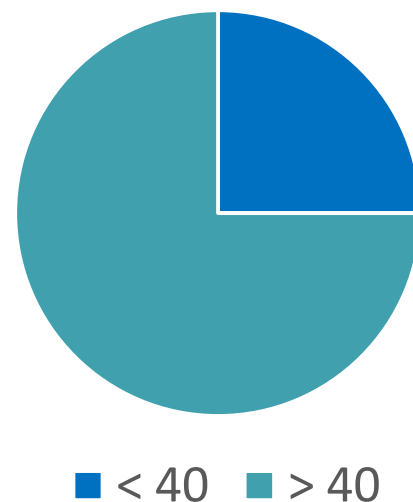
# (1) 於政府諮詢及法定組織的非官方成員組成部份，設定年齡基準目標

1. 釋放更多建制內參與公共事務崗位的機會
2. 顯示當局對青年意見的重視和信任

年齡比例 (現時)



設定比例基準目標 (建議)



## (2) 職場公共事務參與友善文化



每月安排4個工作小時參與崗位所需會議



同步發展個人事業和參與公共事務



加強企業社會責任



提升機構形象

# (2) 職場公共事務參與友善文化



# 其他建議



全球交流論壇會議



提供能力培訓



開設對話平台



# Q & A