

# 新聞稿

## 青協公布「高不成、低不就？青年就業困難與出路研究」結果 研究指高中離校青年欠缺工作經驗就業難 建議政府開創短期職位助青年就業

香港青年協會公布最新一項「高不成、低不就？青年就業困難與出路研究」結果，顯示高中離校青年不單在求職方面遇到困難，在職場適應上也面對障礙，當中困難主要來自欠缺工作經驗和就業目標，以及工作態度與僱主期望不符等問題。此外，工種錯配也限制了他們的選擇；該會建議當局採取措施助青年就業。

該項研究於今年4月至5月期間進行，透過全港性的隨機抽樣意見調查，以電話成功訪問了525名年齡介乎15至29歲香港青年，回應率為53.6%，樣本的標準誤低於±2.2%。調查發現，在525名受訪的全港青年中，**四成三（43.4%）**被訪者認為，他們求職的最大障礙是欠缺工作經驗。而不少被訪青年個案亦指出，由於完全沒有工作經驗，離校後難以覓得全職工作，**有個案在中五畢業後查詢過50多份職位空缺都沒有面試機會**，最後只能以兼職的方式累積工作經驗。

研究亦深入訪談了20名年齡介乎15至29歲的高中離校青年、4名有聘用高中離校青年的僱主及5名就業專家／政府官員，以了解就業條件較遜的青年在求職和職場適應方面所面對的困難，並探討可行的就業支援措施。

研究指出，不少青年在離開校園準備求職時毫無目標，對市場的工作職位認識不足，也不了解自己的性格和能力。有被訪青年不停申請與自己性格不符的職位；也有青年只從電視劇中認識個別行業而計劃投身該行業。結果造成難入職，或因未能適應工作而離職。

至於被訪的僱主及就業專家就認為，職場要求的工作態度及品格未受到部分青年足夠的重視，例如責任感、認真和有團隊精神等，造成職場適應問題。有被訪僱主指出，寧願聘用工作態度良好但未有足夠工作知識的求職者，也

不願聘用品格有問題的人士。有就業專家認為，如僱主未能給予初進職場青年一段適應期，也會容易導致他們工作不持久。

雖然就業市場不欠職位空缺，惟被訪青年認為可選擇的工種有限，對於可在市場上覓得符合入職條件和薪金期望的職位並不樂觀。六成（60.0%）青年認為，自己能符合市場上入職條件的職位空缺數目只屬「普通」；半數以上（52.9%）認為，自己能在市場上覓得符合薪金期望的職位，機會只屬「普通」。被訪青年個案亦指，他們離開校園時感到可供選擇的工種不多，加上抗拒個別行業如飲食業，可選擇的工種更為有限。

至於全港青年電話意見調查結果顯示，七成（69.9%）被訪青年最期望以僱員的身份工作；而表示當僱主和自僱的，分別佔近兩成（18.2%）和一成（9.7%）。另外，接近一半（47.5%）被訪青年最期望於政府／公營機構工作，其次是私人企業（40.6%）。至於最吸引青年的行業是紀律部隊，佔逾一成（11.1%），其次是醫療服務業（9.9%）和教育服務業（8.0%）。

此外，逾三成（31.3%）被訪青年打算成為專業人員，其次是經理及行政級人員，佔逾兩成（23.7%）。至於在月入方面，四分之一（23.0%）被訪青年期望自己全職工作的月薪介乎\$20,000至\$24,999。

香港青年協會副總幹事馮丹媚表示，本屆香港中學文憑試即將於下月放榜，她籲請社會關注高中離校青年的就業困難。她引述研究報告建議政府為有就業困難的青年，於政府部門和非政府機構開創6至12個月低入職門檻的短期職位，協助他們打開進入職場的缺口。她亦建議政府增撥資源，向高中生全面提供生涯規劃服務，並鼓勵中學利用更多課時推行生涯規劃教育，協助青年及早認識自我和計劃未來。

馮丹媚指出，青年認為自己工種選擇有限與他們對行業的喜好有關，形成了工種錯配的現象。她認為各行業商會團體及僱主可作出一些行業更新措施，以吸引青年入行；例如提供更能貼近青年生活模式的工作環境及配套設施；近年建造業為僱員提供休息和沐浴設施等，均值得借鏡。

—完—