

新聞稿

「青年窮忙族能脫離困境嗎？」研究發現 逾七成受訪青年稱難以找尋具發展前景的工作 青協建議政府為低收入在職青年提供兼讀課程學費資助

香港青年協會公布最新一項「青年窮忙族能脫離困境嗎？」之研究結果。其中全港青年意見調查發現，在五百多名15至34歲受訪青年中，認為在職貧窮的原因主要是住屋開支太大（29.8%）、個人學歷低（25.4%）、工種選擇少或個別行業不景（24.9%）、住屋以外的日常開支太大（21.1%），以及受合約工／外判工／不穩定工作（18.1%）影響。

調查又顯示，認為找到長期穩定工作屬困難的受訪者佔半數受訪者(52.5%)；而認為找到有發展前景工作屬於困難的受訪者佔七成(70.5%)；認為提升社會階層及可以負擔住屋開支屬困難的受訪者，佔更高比例(分別達72.1%和77.0%)。情況反映，受訪青年普遍認為現今青年的發展機會欠佳。

經加權後的數據顯示，在受訪的在職及待業青年中，近四成（37.8%）認為自己屬於在職貧窮，他們較集中在服務、銷售及輔助專業等職位，並以低學歷者居多。當中超過三成估計自己需時5年至15年以上才能脫離貧窮，近一成更估計自己永遠無法脫貧。

該項研究於今年9月至10月期間進行，透過全港性的隨機抽樣，以電話成功訪問了522名年齡介乎15至34歲香港青年，回應率為51.5%，樣本的標準誤低於±2.2%。研究亦以政府「鼓勵就業交通津貼計劃」為基礎的計算方法，即個人每月收入不超過\$8,315，個人資產限額不超過\$79,500，作為界定「在職貧窮」，亦即是次研究所指的「窮忙族」。另外，根據政府統計處的資料，全港共有104,300名15至34歲月入少於\$8,500的在職貧窮青年，佔該年齡層在職者的10.3%。

研究亦深入訪問了20名年齡介乎15至34歲的在職貧窮青年，以了解他們的就業條件、困難處境，和對未來的計劃。受訪個案的學歷多屬中學程度，並多以兼職、散工、短期工等形式任職飲食、零售等基層職位或初級文職職位。

有受訪個案反映，自己受僱的兼職理貨工作以時薪計算，工作經驗難以獲其他僱主承認，即使每天上班10至12小時，也未能累積有用的經驗去改善工作待遇。

而有受訪學者指出，現時勞動市場的世界性發展趨勢，均是以臨時性質、薪金低和發展空間有限的不穩定職位增長為主，受僱能力較弱的青年難以競爭待遇佳的穩定職位。有受訪的資深人事顧問就認為，青年需訂立個人就業目標，並為求職於較穩定工作而作出規劃和部署，例如進修增值。

不過，有希望進修專業會計課程的青年個案就指，自己因低學歷只能找到基層工作，另一方又因基層工作收入低而無法應付在職進修所需的昂貴學費，正反映了在職貧窮青年無法脫離困境的惡性循環。

雖然如此，受訪青年普遍認同以個人努力去改善生活，即使符合資格申請勞工處的「鼓勵就業交通津貼計劃」，不少人都拒絕申領，並表示自己不想依靠政府。有受訪青年嘗試開拓其他範疇的出路，例如音樂、拍攝、藝術等，但有感發展空間不大，容易令人放棄。

香港青年協會副總幹事馮丹媚表示，工作對青年來說並不單單是短期賺錢謀生的工具，他們需要透過工作去建立基礎和計劃未來，以至開拓視野和發揮自己的才能。她認為社會應向有志於改善受僱能力的青年提供更多機會，並建議關愛基金應考慮為低收入的在職青年提供學費資助，讓他們以兼讀形式進修特定課程，獲取專門的認可資歷。

馮丹媚又認為，多元化的職場實習職位，有助於受僱能力較弱的青年人豐富和累積工作經驗。她建議政府鼓勵商會與企業合作，推行大型青年就業實習計劃，並參考勞工處展翅青見計劃的經驗，由政府提供半年至一年的培訓津貼，以作支援。