

為何仍有 10 萬青年「窮忙族」？

香港近年幾近全民就業。不少人認為，青年人找到工作、有收入，青年就業問題就解決。但我們發現，現時就業市場雖改善，失業率持續下降，但社會上仍有一群青年人，即使努力工作仍持續收入微薄。這除了為其日常經濟帶來負擔外，也影響他們通過進修增值去提升受僱能力的機會。究竟為何出現這種情況？

兼職受聘 收入低廉

讓我們先看以下兩個研究個案。阿雯（化名）曾任職超市理貨員，在職三年間，一直以兼職形式受聘，工時與全職無異，但因公司的全職職位有限而未能「升」為全職員工，因此收入亦比全職低四分之一，連晉升更高職位的基本資格也沒有。

另一任職文員的個案阿傑（化名），他憑自己努力考取商業會計證書，正考慮是否修讀專業會計員課程，逐步邁向會計師資歷，但因學費太貴又有家庭負擔，他表示或會放棄這個能令他升職和加薪的機會。

這些個案揭示現時本港低收入在職青年所面對的三大問題。首先，他們表面上雖有工作，但穩定性和可持續性成疑。不少於飲食、零售及服務業基層職位任職的年輕員工，都是以散工、兼職及臨時工等模式受僱，長期工作不穩定，只能賺取稍高於最低工資的收入，導致收入長期偏低，飯碗沒保障。

第二，這群青年人在經驗累積和升職方面遇到重大障礙。因節省成本，不少企業限制了正式員工或長期工的數目，即使僱員在企業受僱了一段長時間，往往也只能獲兼職的地位和待遇，難以累積獲認可的工作經驗，作為升職或轉職基礎。

第三，低收入青年未能應付業餘進修認可課程的學費。這群青年之所以收入低，乃因學歷低又無專業技能。部分人希望通過進修獲取認可的專業資歷，提升受僱能力，無奈此類課程學費昂貴，經濟能力有限者亦未能獲得政府資助，影響他們進修意欲和機會，以至無法向上流動。

上述情況令一群有工作的青年持續收入低微，成為「窮忙族」。若參考政府「鼓勵就業交通津貼計劃」的在職個人申請者入息限額，作為界定個人「在職貧窮」的標準，可發現：按政府統計處資料，全港共有十萬四千三百名十五至三十四歲月入少於八千五百的青年窮忙族，佔該年齡層在職者的百分之十點三。

難以想像香港近乎全民就業的經濟環境，竟然仍有多達十萬名青年身處在職貧窮。問題的根源，在於全球化帶來宏觀就業市場環境的轉變，令企業採用更具彈性的僱傭策略，導致不穩定職位大量增加，受僱能力較弱的青年人難以改善在職貧窮的困境。

因此，「青年人有工作就等於解決了青年就業問題」的想法，實在需要改變。畢竟工作的意義不僅是賺取短期收入，青年人需要通過工作去建立基礎和計劃未來。可惜市場環境的轉變，令今天希望改善自身處境的基層青年人，較上一代困難得多。

政府應資助進修學費

故當局應針對低收入在職青年無法應付進修認可課程學費的問題，向有需要者提供學費資助，協助他們以兼讀形式進修，獲取認可資歷。此外，針對身處不穩定工作的青年難以累積有用工作經驗的問題，政府應鼓勵商會與企業合作，推行大型青年就業實習計劃，並參考展翅、青見計劃的經驗，由政府提供半年至一年培訓津貼以作支援，協助受僱能力較弱者豐富及累積工作經驗。

其實，很多青年人願意為改善自身處境而努力，只是欠缺扶助，社會實在應向有志於改善受僱能力的青年提供更多機會。

— 完 —

陳瑞貞 袁小敏
香港青年協會青年研究中心

原載於 2015 年 2 月 28 日《星島日報》A20 版