



即時發布

新聞稿

「青年創研庫」公布最新研究報告 「誰願意參與公共事務？」

受訪青年認同擔任公共事務崗位的價值 近六成半受訪者認為有助增加社會承擔感 兩成八青年願意擔當崗位服務社會 對政府缺乏信任影響青年投入公共事務 建議增諮詢架構內青年成員比例及企業提供鼓勵措施

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（29日）公布第三項研究報——「誰願意參與公共事務？」。研究結果顯示，香港青年樂於擔任公共事務崗位、服務社會，但自覺無力影響社會政策。此外，受訪青年對特區政府的信任度低，亦影響他們投入建制內的崗位；部份更認為以自組團體形式參與公共事務，可發揮更大影響。

上述研究包括一項隨機抽樣意見調查，於本年7至8月期間，成功訪問全港520名年齡介乎18至34歲的青年；另有20名青年個案接受訪問。調查結果發現，近六成半（64.4%）受訪青年同意，擔當公共事務崗位有助增加他們對社會的承擔感。

此外，受訪青年視自身與社會的關係正面，包括六成二（61.9%）認為自己對香港社會有歸屬感、逾六成半（56.6%）表示喜歡做義務工作，以及逾五成（51.3%）表示關注公共事務。不過，逾六成半（65.2%）受訪青年並不認為他們能影響到香港社會政策的發展。

調查亦顯示，近六成四（63.6%）受訪青年不認為他們信任特區政府。逾半數（51.4%）受訪青年認為，於建制以外自發成立團體，較於建制內擔任崗位，所發揮的影響力較大。有青年個案表示，近年政府在用人方面透明度不夠，擔心如果接受政府委任加入建制服務社會，會被標籤為親政府。此外，青年在公營諮詢及法定組織的非官方成員人數比例偏低，青年聲音顯得薄弱，這亦影響他們投入公共事務的歷練機會。

調查指出，兩成八（28.2%）受訪青年表示願意擔當公共事務崗位，主要原因是希望藉此改善社會。而近六成（59.0%）表示不願意擔任有關崗位的受訪青年，主要原因是缺乏興趣、能力及時間等。事實上，逾兩成（22.3%）受訪者表示，他們曾經或於受訪期間，在不同平台中擔當崗位服務公眾。

數據分析顯示，受訪青年在公共事務崗位上的參與意願，與他們一些個人成長背景，或自身對特區政府信任度與觀感，統計上出現顯著差異，包括如果曾於小學或中學期間擔當崗位，或認為自己信任特區政府者，有較高比例表示願意參與。

就青年在參與公共事務崗位上的障礙，逾兩成半（25.7%）受訪青年認為是不清楚有關崗位的工作內容，一成八（18.1%）則擔心「被起底」；此外，近兩成（19.0%）受訪青年表示不知道有甚麼途徑可參與有關崗位。有青年個案補充，他們面對的障礙，包括社會競爭激烈，青年在發展個人事業與參與公共事務之間，往往需要面對取捨而選擇延後參與，甚至無奈放棄參與。

另一方面，也有最多受訪青年認為，具備誠信（37.0%）和親和能力（25.7%）的人士，最適合擔任公共事務崗位。

青年創研庫「管治與政制」組別召集人鄭東表示，研究結果有幾方面值得關注，包括青年在發展個人事業及參與公共事務上面對很大「拉扯」；青年抱有參與公共事務的正面心態，但與他們認為可為社會帶來改變的無力感，兩者出現很大落差。此外，青年對政府的信任欠佳，他們對政府諮詢架構用人的透明度亦有不滿。他又以有心無「歷」形容青年參與公共事務的處境，指他們有參與的意願，卻缺乏歷練和發揮影響力的機會。

鄭東建議，政府於諮詢架構中設定青年成員比例基準初步目標，一方面為青年釋放更多參與公共事務的機會與渠道，另一方面亦顯示當局對青年意見的重視和信任。另外亦可由民間團體舉辦交流活動與對話平台，促進各持分者的溝通，加強互信。

副召集人洪定嘉表示，青年參與社會，發揮他們的創造力和獨特性，是社會持續發展的重要元素。他認為，研究反映不少香港青年對透過參與崗位服務社會，抱有相當心志，政府和社會應加以珍惜並作出積極回應，包括進一步釋放青年參與建設的能量，並協助青年消除有關障礙，甚至提供更多訓練機會等。

他建議推動職場公共事務參與友善文化，由部份規模較大的企業牽頭，鼓勵並協助員工參與公共事務崗位，例如公司企業可容許員工每月安排約4個工作小時參與公職所需會議，即約佔一般職位每月工作時數的2.5%。

青協青年研究中心成立的「青年創研庫」，由超過110位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為26歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。八位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、倪以理先生、馮玉麟博士、陳維安先生、葉兆輝教授和葉志衡博士，並就各項研究提供意見。