

# 新聞稿

## 「青年創研庫」公布「輸入人才的機遇及影響」研究報告 受訪青年肯定外來人才對本港貢獻，惟擔心資源被分薄 逾三成認為有關政策忽視本港長遠發展需要 建議成立培訓基金，加強技能轉移培訓

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（22日）公布有關「輸入人才的機遇及影響」研究結果。研究指出，部分受訪青年認為輸入人才有助提升本港人力資源的競爭，但亦會打擊本地人才就業機會；另外，目前實施的輸入人才政策過於集中部分產業，無助香港開拓創新和多元產業發展。

根據入境處數字，2014年非本地專才獲准來港就業人數為52,000人；而在過去10年間，非本地專才獲准來港就業人數平均按年增長率為8.3%。研究顯示，在520名接受電話訪問的青年中，認為輸入人才有助推動香港新興行業發展，以及提升本港人力資源的競爭力，評分分別為平均6.1及6.0分（以10分為非常同意計）。另一方面，受訪青年認為，有關措施會打擊本地人才就業機會，以及加深香港社會矛盾；平均分分別為6.3及6.0。

研究結果顯示，受訪青年對香港輸入外來人才的支持度屬於一般，整體平均分為5.8。而受訪青年對輸入人才所衍生的社會民生問題，亦有不同程度擔心，如「社會資源被分薄」、「物價指數被推高」、「本地人才培育被忽略」，以及「自己工作前景受威脅」；平均分分別為6.1、6.1、6.0及5.7（以10分為最擔心計）。

此外，逾三成（32.2%）受訪青年相當同意（8分或以上）現時輸入人才只重視當下缺乏甚麼人才，忽視社會長遠發展需要。他們認為香港未來需要的人才，包括為創意產業、醫療服務、科研人才、工程及建築、資訊科技等。

另一方面，近一成半（14.5%）受訪青年表示考慮離開香港到其他地區發展，主要因外地有很多發展事業機會（44.6%）；當中以選擇中國內地（32.4%）和新加坡（10.2%）佔多。至於表示不會考慮離開的佔六成三（63.1%），主要認為香港仍有發展空間。

研究亦顯示，受訪青年認為香港的自由度高（56.8%）、法制健全（43.7%）、中西文化薈萃（37.1%）、資訊發達（28.3%）及接近中國市場（20.3%）是香港吸引人才的優勢。而租金貴（57.9%）、生活壓力大／節奏急速（38.5%）、物價指數高（36.7%）、環境質素差（30.6%）及事業發展機會狹窄（25.2%），則是香港不足之處。

上述調查以隨機方法，成功訪問全港520名年齡介乎18至39歲的香港青年，回應率為50.6%，樣本的標準誤低於±2.2%。研究亦訪問了20名23至38歲的本港、內地及海外在港就業的人才，深入了解有關人士對輸入人才的意見及所衍生的影響。

從研究個案中發現，受訪青年對海外人才的印象多持正面印象，認為海外人才是高薪專才、進取、容易融入本地文化。相反，受訪香港青年對內地人才多持負面印象，認為內地人才是廉價專才，他們有自己思維方法，不易改變。

青年創研庫「社會與民生」組別召集人李國義認為，本港有需要加強人力資本，鞏固人才培訓。他建議政府為現時人才缺乏的行業成立培訓基金，支援有關行業，並加強技能轉移培訓。此外，當企業引入外來人才時，應同時考慮提供實習機會予本地青年，讓本港與外來人才交流。

副召集人陳翠珊表示，在優化輸入人才政策上，當局有需要因應香港長遠發展訂定相應人力資源政策，並加大力度開拓創新產業。她建議舉辦人才交流的國際性會議，藉此加強國際認識香港對人才的重視。此外，政府亦可設立獎項，如優秀專業技術人才獎等，以表彰對香港作出貢獻的外來人才。

是次為「青年創研庫」發表的第六項報告。創研庫由超過110位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為26歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，期望能為社會建言獻策。

青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。八位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、倪以理先生、馮玉麟博士、陳維安先生、葉兆輝教授和葉志衡博士，並就各項研究提供意見。

—完—