

即時發布

# 新聞稿

## 「青年創研庫」公布「培養香港管治人才」研究報告

七成七受訪青年認為本港需要更多管治人才  
近六成九相信缺乏人才造成特區政府管治困難  
三成對參與管治工作感興趣；但不少訪談青年對管治專業前景有顧慮  
建議加強青年了解公職服務並增設多元實習及訓練機會

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（26日）公布有關「培養香港管治人才」研究報告。結果顯示，在520名受訪青年中，七成七（77.1%）認為本港需要更多管治人才；近六成九（68.5%）相信，缺乏治港人才是特區政府管治困難主因之一。在受訪者心目中，三成八（37.9%）期望管治者對香港有承擔；另有逾三成（31.7%）認為他們需具平衡各界利益的能力。

結果亦發現，三成（30.2%）受訪青年對參與管治工作感興趣，主要原因是希望藉此改善社會。至於不感興趣的六成三（62.9%）受訪青年，主要認為個人能力不足（24.8%）。

儘管如此，七成半（75.4%）受訪者認為只要有心志或能力，管治人才可以來自社會各方各界，另有六成七（67.3%）相信人才可以透過培育而成。五成半（55.0%）受訪者更認為，培育管治人才應由社會各方各界一起肩負責任。

就培育本港管治人才方面，受訪青年認為香港最大的優勢是與國際接軌（27.5%），以及市民熱衷參與公職服務（19.2%）等；至於不足之處，主要在於培育途徑不多（37.1%）和實踐機會較少（24.2%）等。而最大的障礙，主要指社會容易呈現兩極化（31.3%），以及社會對政治人物傾向持負面印象（26.2%）等。整體而言，逾七成（72.3%）對香港這方面的工作感到不滿意，一成六（15.8%）則表示滿意。

上述調查以實地訪問形式，於今年6月23日至7月4日，從全港之港鐵站、輕鐵站和主要巴士總站等，隨機抽樣當中10個地點，成功訪問了520名18至34歲的本港青年；樣本標準誤低於±2.2%。調查顯示，受訪青年認為培育管治人才對香港有相當意義，主要包括能夠改善社會民生（36.0%）及帶領香港向前發展（23.8%）等。

研究亦參考海外部分地方相關經驗，並與22名本港青年進行聚焦小組訪談。有青年坦言，管治工作並非他們心目中的職業選擇，他們對管治工作的專業形象或具體內容亦感到模糊。

調查亦嘗試列舉多項推動青年參與管治工作的建議，大部分受訪青年的回應正面，包括提供進修的獎學金（87.3%）、安排相關實習機會（79.8%）及獲社會領袖擔任個人導師（76.5%）等。另有參與訪談的青年表示有興趣向退下火線的過來人學習，認為有助啟發他們的思維。

青年創研庫「管治與政制」組別召集人潘學智表示，香港對管治人才一直存在需求；認為人才儲備工作愈早開始，對有志者自身及整體社會發展愈有利；而各方各界亦應出一分力，包括為他們開拓更多培育與實踐機會、加強協作和流轉機制等。

對於研究發現部分青年擔心能力不足而不考慮參與管治工作，或對這方面的事業前景感到憂慮，他建議在中學階段增設特區管治工作的分享會，邀請在任或曾參與特區管治的人物到訪學校，向中學生講解及分享當中具體工作，以及他們在社會承擔、事業發展等方面的體會。此舉相信有助增加年輕人對管治工作內涵的了解，對他們的職志規劃亦有幫助。

該組副召集人林智浩認為，公共事務範疇愈趨廣闊，社會需要更多不同專業背景人士參與其中。青年是未來管治人才的生力軍，他建議特區政府不同部門、法定機構及議會等，提供為期一年有關公共事務管理的大專生實習機會，提供更有系統和深入的培訓。

他補充說，管治經驗的傳承十分重要，培育人才必須以有效和系統化的方法，延續前人的智慧和心得。他建議當局與大學合作，有系統地收集及整理過去曾出任特區政府政治委任官員的管治心得，結集成書，藉此傳承他們的經驗，為本港未來的管治人才，提供寶貴參考。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。新一屆（2017至2019年度）創研庫成員由75位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、倪以理先生、葉兆輝教授和凌浩雲先生。

—完—