

即時發布

新聞稿

「青年創研庫」公布「釋放香港女性勞動力」研究報告

逾八成受訪市民支持本港推動女性就業；逾七成半認為兒童照顧服務不足
女性就業困難主要障礙為服務名額嚴重短缺、就業的家庭友善措施不足
建議學校、非政府機構、政府三方合作，全面於小學提供課後託管
另向僱主增加誘因，仿效外地推「家庭友善措施津貼」

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（30日）公布有關「釋放香港女性勞動力」研究報告。結果顯示，在受訪的520名香港市民中，**逾八成（83.1%）**支持本港推動更多女性就業。然而，受訪者認為特區政府在推動女性就業工作上的足夠程度，平均只有**4.11分**（以0至10分計，10為非常足夠，0為完全唔足夠）。

上述研究以實地意見調查方式，於9月3日至19日期間，訪問520名18歲或以上的本港市民。結果發現，同意「如果有經濟壓力，有12歲或以下子女嘅女性，應該全職照顧子女。」及「女性應該就業，以保持經濟獨立。」的平均分，分別為**5.77分**及**6.67分**（以0至10分計，10為非常同意，0為非常唔同意）；而認為「更多女性就業，有利推動香港經濟發展。」的平均分則是**6.70分**。數據反映受訪市民雖然支持女性就業，認同女性就業有利本港經濟發展，但考慮到照顧子女的需要，他們的取態則顯得矛盾。

調查又顯示，**逾七成半（75.7%至78.6%）**受訪市民認為現時本港對**0-12歲**兒童照顧服務不足。至於對釋放女性勞動力「非常有幫助」的家庭友善就業措施，則包括「容許員工在家工作」（**57.1%**）及「實行彈性工時」（**50.4%**）。受訪市民亦認為家人（**78.1%**）和外傭（**61.3%**）的幫助，令育有12歲或以下子女的女性能夠就業；不過，**多達七成半（75.1%）**認為，最應該提供幫助的是政府，其次為僱主（**59.8%**）。

研究參考新加坡、英國、瑞典和加拿大等地的家庭友善僱傭政策和措施；另亦深入訪問多位專家、學者和20名年齡介乎25至54歲、育有12歲或以下子女的女性。受訪個案反映，她們的就業意願頗高，即使部分女性選擇親自照顧子女而放棄全職就業，也認為自己可利用空閒時間兼職，或於子女年紀稍長後重投職場。

不過，不少受訪個案在就業與照顧子女之間面對不少拉扯，成為妨礙她們就業障礙之一。有受訪個案表明未能輪候或獲配育嬰園和社區保姆服務，結果需要辭工，全職照顧女兒；至後來也沒有獲得全日制幼稚園名額，離開職場一直至今。

此外，有原本任職工程顧問的高學歷受訪者指出，過往工時十分長，甚至需要工作至凌晨，以致難以於下班後照顧女兒，及後為改善女兒行為

問題，她唯有辭職。停工一年半後，她再次應徵相關職位；但每當僱主知道她曾因照顧女兒而辭去工作，求職便沒有回音。

有受訪商會表示，歡迎女性重返職場，但對實行家庭友善措施抱有不少疑慮，指香港職場文化較傳統，未必能接受彈性安排。有受訪的培訓機構亦指出，本地只有約一成僱主願意為非服務性質行業或後勤職位的工時，作出彈性安排。

青年創研庫「經濟與就業」組別副召集人梁偉基引述研究報告表示，香港兒童照顧服務嚴重不足，令不少有意就業的女性無法投入職場。他建議，當局以「學校提供地方，非政府機構提供服務，政府提供資助」的三方合作模式，全面於小學校內推行課後託管服務。他指服務可以自負盈虧方式運作，而政府則可為低收入家庭提供費用減免資助。

他又認為，當局應參考新加坡的做法，推出「家庭友善措施津貼」，向願意推行彈性工作安排的企業提供資助，當中包括彈性工作時間、彈性工作地點、彈性工作量、縮減工時，以及工作共享安排等，藉此可增加誘因，鼓勵企業採納有關措施。

該組成員周浩民則建議，政府及公營機構應帶頭試行家庭友善僱傭措施，指政府可將一些後勤或支援性質的全職職位分拆成兼職崗位，如翻譯和技術主任等；而大學亦可選擇一些可獨立工作的工種，如程式編寫和研究等，試行在家工作模式，並將此等經驗推廣至商界。他認為，這些家庭友善措施，有助進一步釋放女性的勞動力。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。現屆創研庫成員由75位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、倪以理先生、葉兆輝教授和凌浩雲先生。

—完—