



青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S.

「經濟與就業」專題研究系列

2018年10月



香港青年協會  
*the hongkong federation of youth groups*

青年研究中心  
Youth Research Centre



香港青年協會  
*the hongkong federation of youth groups*

青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S



# 釋放香港女性勞動力

## Improving Incentives for Women's Employment



研究背景



研究方法



研究結果



主要建議



香港青年協會  
the hongkong federation of youth groups

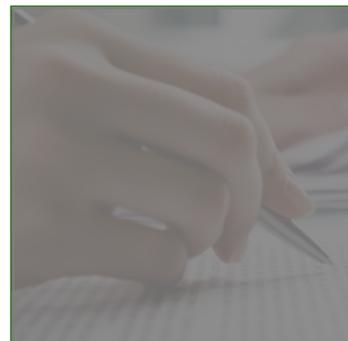
青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S



研究背景



研究方法



研究結果



主要建議

# 2016年及2066年 香港勞動人口及勞動人口參與率

	2016	2066 (推算)
整體勞動人口	3,623,500	3,126,200 
整體勞動人口參與率	59.2%	49.6% 

資料來源：政府統計處。2017。《2017年至2066年香港勞動人口推算》。

# 2001-2017年香港女性勞動人口參與率

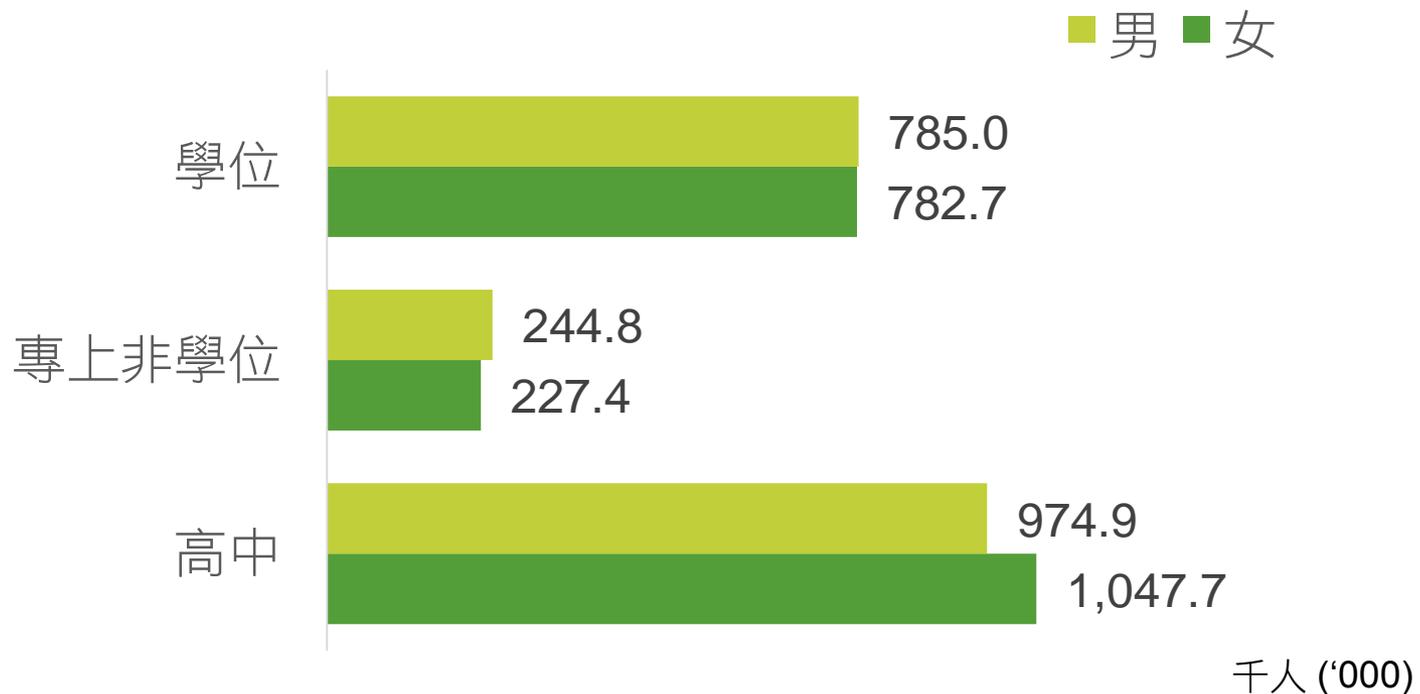
(%)

	2001	2006	2011	2016	2017
25-29歲	84.4	84.5	84.2	83.6	84.1
30-34歲	72.6	75.5	75.2	74.9	76.4
35-39歲	62.9	69.2	69.0	69.1	70.1
40-44歲	58.1	65.1	68.7	69.6	70.5
45-49歲	54.9	61.3	66.9	70.9	70.2
50-54歲	46.4	52.0	57.7	66.0	65.4
整體15歲或以上	47.4	49.3	49.1	50.7	50.9

變化不大

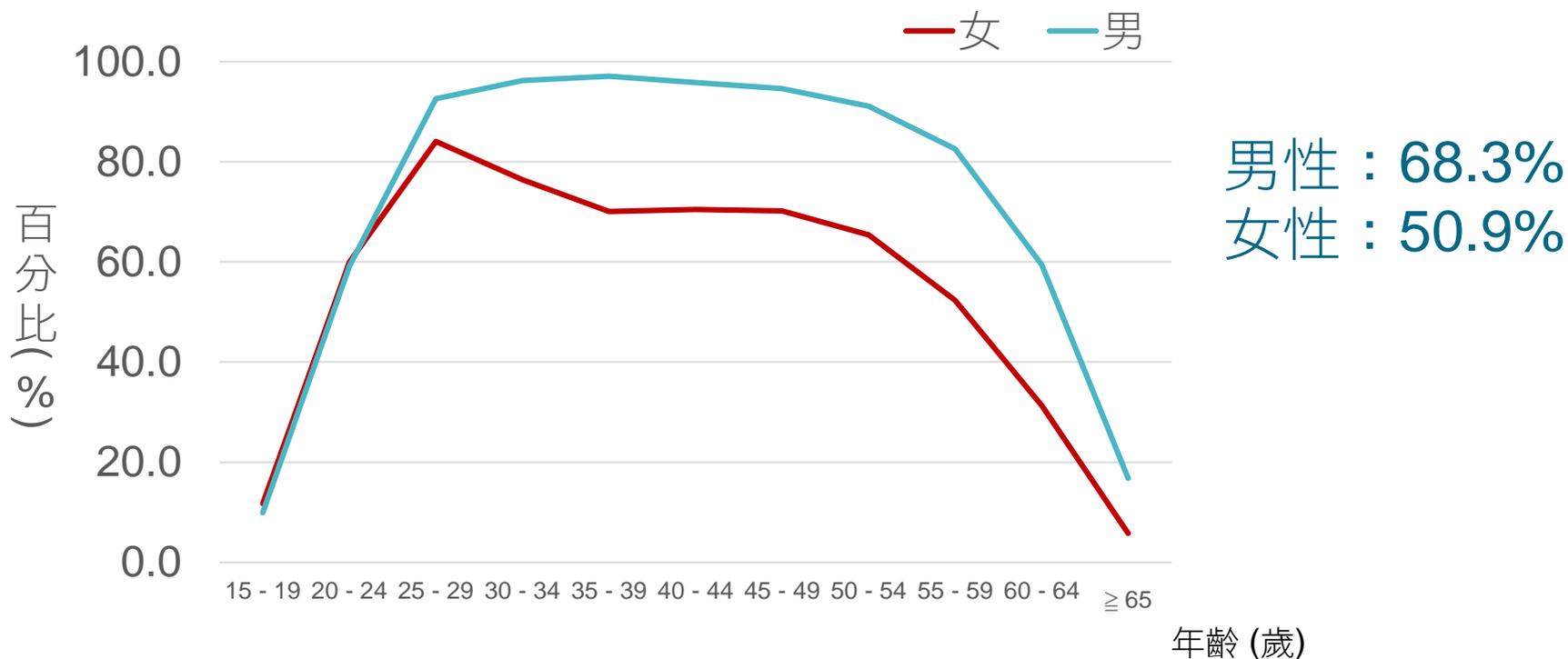
資料來源：政府統計處。2018。《香港的女性及男性 - 主要統計數字 2018年版》。

# 2017年15歲及以上 男性及女性的教育程度



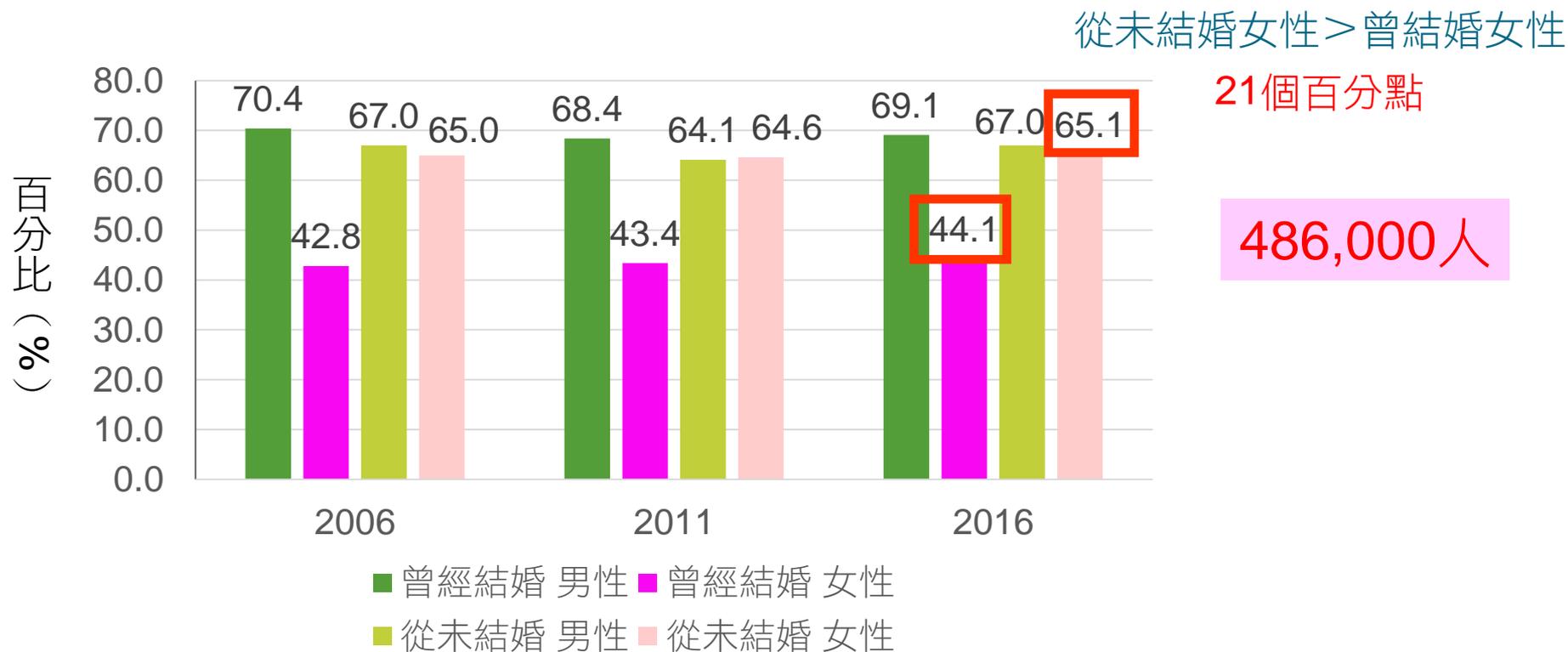
資料來源：政府統計處。2018。《香港的女性及男性 - 主要統計數字 2018年版》。

# 2017年男性及女性的勞動人口參與率



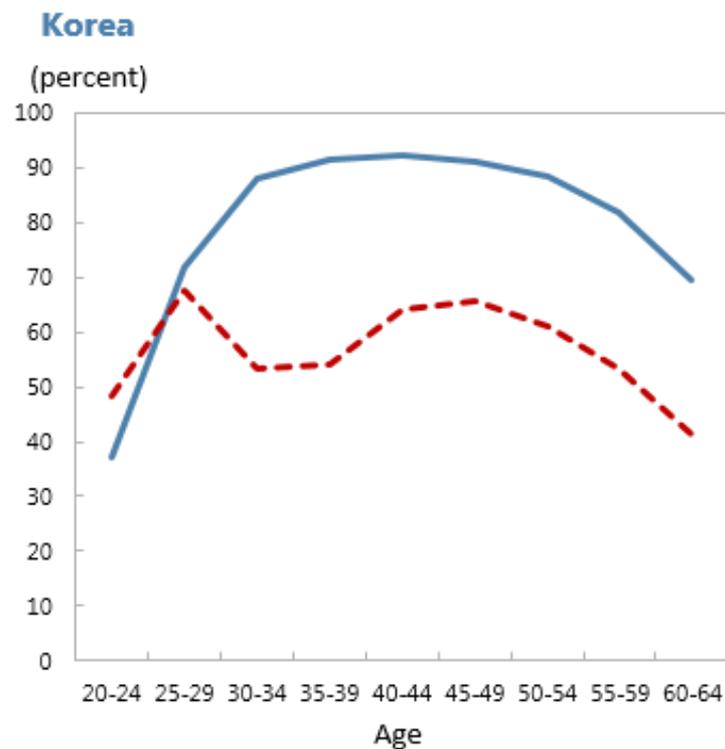
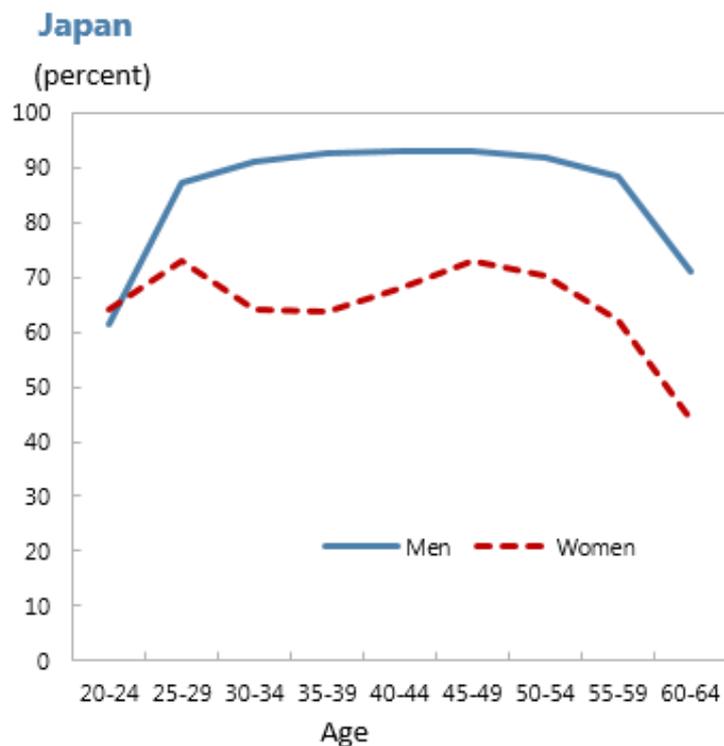
資料來源：政府統計處。2018。《香港的女性及男性 - 主要統計數字 2018年版》。

# 2017年男性及女性的勞動人口參與率



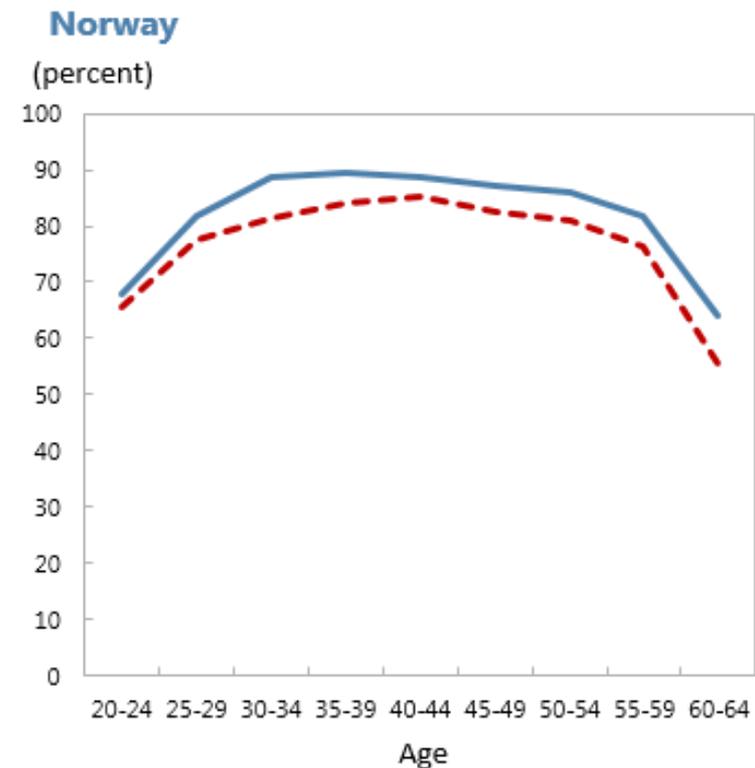
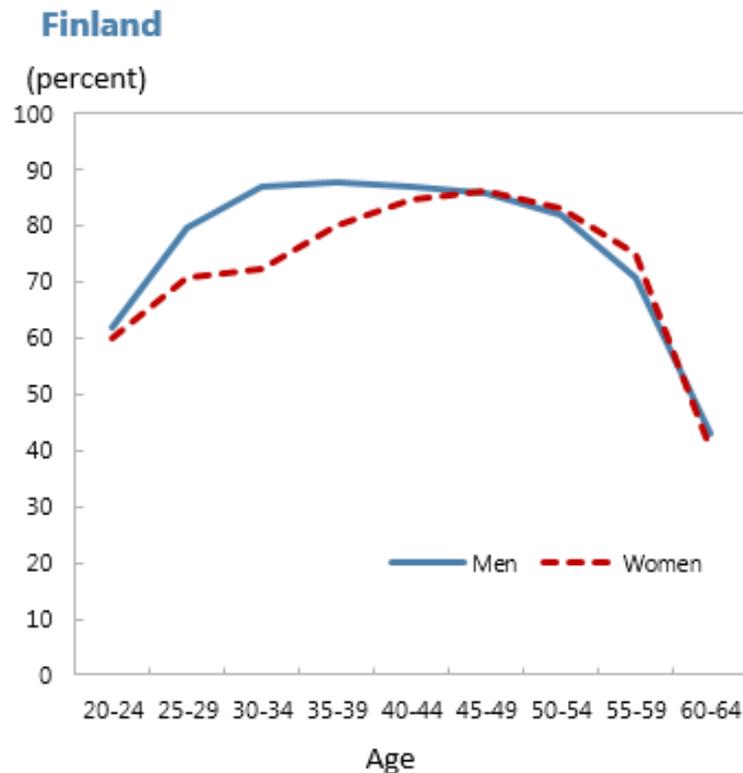
資料來源：政府統計處。「2016年中期人口統計」網頁，網址<https://www.byensus2016.gov.hk/tc/index.html>，2018年4月19日下載。

# 日本及韓國的男性及女性勞動人口參與率



資料來源：Fang, G. (2015). "How to encourage women into the workforce." *World Economic Forum*. Retrieved from <https://www.weforum.org/agenda/2015/03/how-to-encourage-women-into-the-workforce/>

# 芬蘭及挪威的男性及女性勞動人口參與率



資料來源：Fang, G. (2015). "How to encourage women into the workforce." *World Economic Forum*. Retrieved from <https://www.weforum.org/agenda/2015/03/how-to-encourage-women-into-the-workforce/>

# 香港兒童照顧服務

## 0-3歲以下幼兒中心名額

2017/18	
受津貼／資助	772
非牟利	203
互助幼兒中心	275
合計	1,250

2018年年中  
全港0-3歲以下幼兒  
**162,200名**

比率：  
**0.8%**

資料來源：社會福利署

# 香港兒童照顧服務 3-6歲幼稚園名額

	2017/18	上課時間	學額比率
半日制	160,052	3小時	3
全日制*	54,104	7 - 7.5小時	1
長全日制	24,000	9 - 10小時	0.5

\*數字包括長全日制

資料來源：教育局學校教育統計組

# 香港兒童照顧服務 6-12歲課餘託管服務名額

	<b>2017</b>
<b>總名額</b>	<b>5,658</b>

2018年年中  
全港6-12歲兒童  
**419,700名**

**比率：  
1.3%**

資料來源：勞工及福利局。2018。〈立法會十二題：託兒服務〉，網址[https://www.lwb.gov.hk/chi/legco/28032018\\_3.htm](https://www.lwb.gov.hk/chi/legco/28032018_3.htm)，2018年10月18日下載。

# 香港兒童照顧服務

## 9歲以下鄰里支援幼兒照顧計劃名額

2018

總名額	954
-----	-----

家居照顧服務時間：

上午7時－

晚上11時

資料來源：勞工及福利局。2011。〈把鄰里支援幼兒照顧計劃常規化並擴展其服務範圍〉，立法會CB(2)709/10-11(04)號文件，立法會福利事務委員會。

# 何謂「家庭友善僱傭政策及措施」？

- 僱主提供的措施，協助僱員平衡工作和家庭角色
- 目的：透過提供彈性和靈活的工作安排，給僱員選擇以適切他們的需要，讓僱員在工作的同時，又能兼顧家庭責任



# 亞洲部分地方的家庭友善僱傭政策

	香港	新加坡	韓國	台灣	日本
產假	70天	112天	90天	56天	98天
侍產假	5天	14天	5天	5天	／
親職假	／	1星期	1年	2年	1年
育兒相關假期	／	每年12天	／	每年7天	每年5天
彈性工作法定權利	／	企業工作與生活和諧津貼	縮減工時	每日工時縮減1小時	豁免標準工時以外的工作、縮短工時
母乳餵哺時間	／	／	每日2次， 每次30分鐘	每日2次， 每次30分鐘	每日2次， 每次30分鐘

資料來源：立法會秘書處。2017。〈資料便覽：選定地方的親職假及家庭友善僱傭政策〉。

# 歐美部分地方的家庭友善僱傭政策

	英國	瑞典	加拿大	美國
產假	52星期	計算在親職假	17星期	/
侍產假	1-2星期	10天	/	/
親職假	18星期	480天	35星期	父母各有12星期
育兒相關假期	家人緊急事故可暫時離開崗位	120天照顧患病子女	照顧病危子女	/
彈性工作法定權利	所有僱員可申請彈性工作	最多可縮減工時25%	/	/
母乳餵哺時間	/	有	/	「合理」時間

資料來源：立法會秘書處。2017。〈資料便覽：選定地方的親職假及家庭友善僱傭政策〉。

# 亞洲及歐美部分地方的 女性勞動人口參與率

亞洲	2016
香港	50.0%
新加坡	60.4%
韓國	52.1%
台灣	50.8%
日本	50.3%

歐洲及北美	2016
英國	73.2%
瑞典	69.9%
加拿大	61.3%
美國	56.8%

資料來源：立法會秘書處。2017。〈資料便覽：選定地方的親職假及家庭友善僱傭政策〉。

# 香港外籍家庭傭工數目

	2009	2012	2015	2017
總數	267,778	312,395	340,380	369,651



資料來源：政府統計處。2018。《香港的女性及男性 - 主要統計數字 2018年版》。



香港青年協會  
the hongkong federation of youth groups

青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S



研究背景



研究方法



調查結果



主要建議

# 研究目的

- 探討如何進一步釋放香港女性勞動力
- 為女性提供更多選擇機會
- 改善整體勞動力供應

# 研究問題

- 1 外地有何家庭友善僱傭措施？
- 2 市民對兒童照顧服務及家庭友善僱傭措施有何取態？
- 3 育有年幼子女的女性有何就業困難？

# 研究方法

2018年8 - 9月

**1** 實地意見調查：520名18或以上市民



**2** 女性個案訪問：20名25-54歲、  
育有最少1名12歲或以下子女



**3** 專家、學者訪問：6名



香港青年協會  
the hongkong federation of youth groups

青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S



研究背景



研究方法



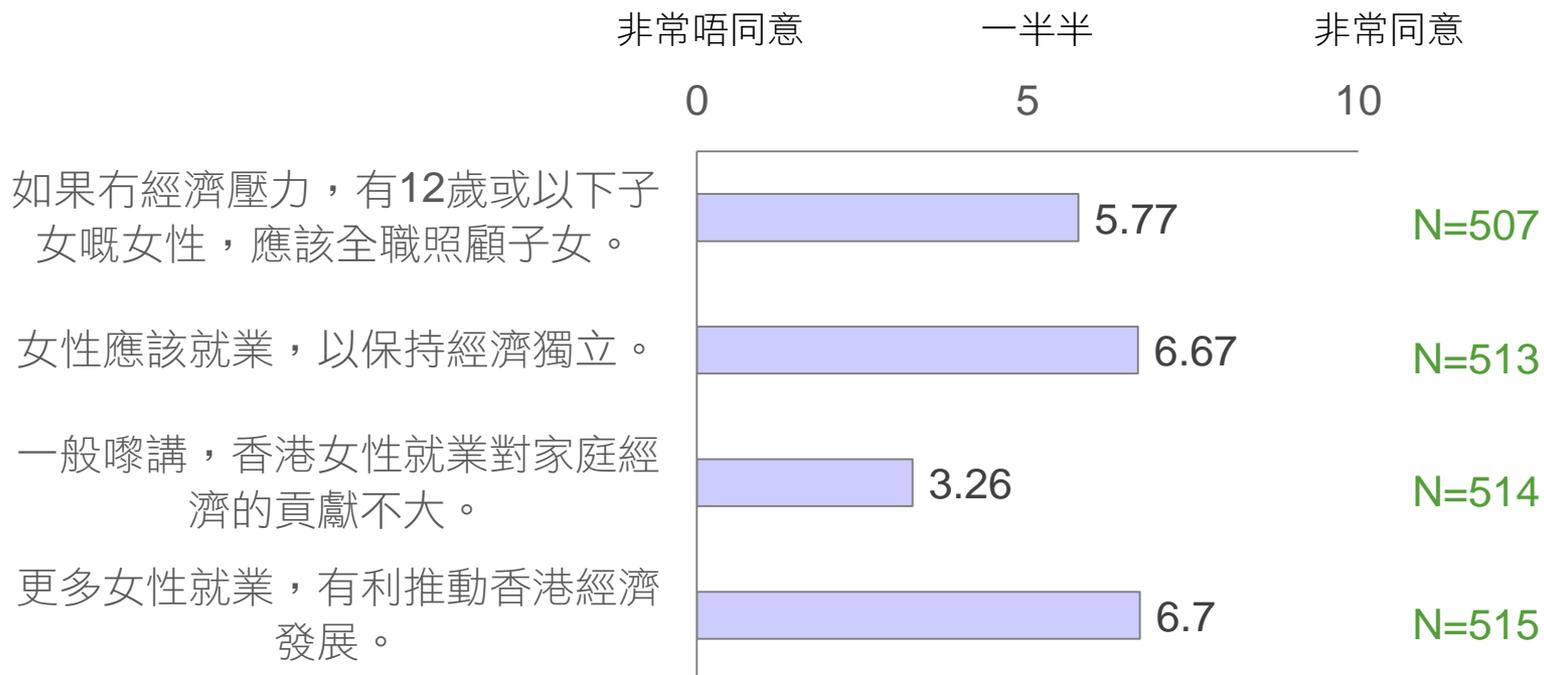
研究結果



主要建議

# 市民對女性就業的看法

## 你有幾同意以下嘅說話？（0-10分）



# 女性就業意願高



「我們所接觸的**女性就業意願是高的**，因為他們**本身的收入不高**，做工可以改善家庭收入...很多因為子女小，即使很想做工都很難。」

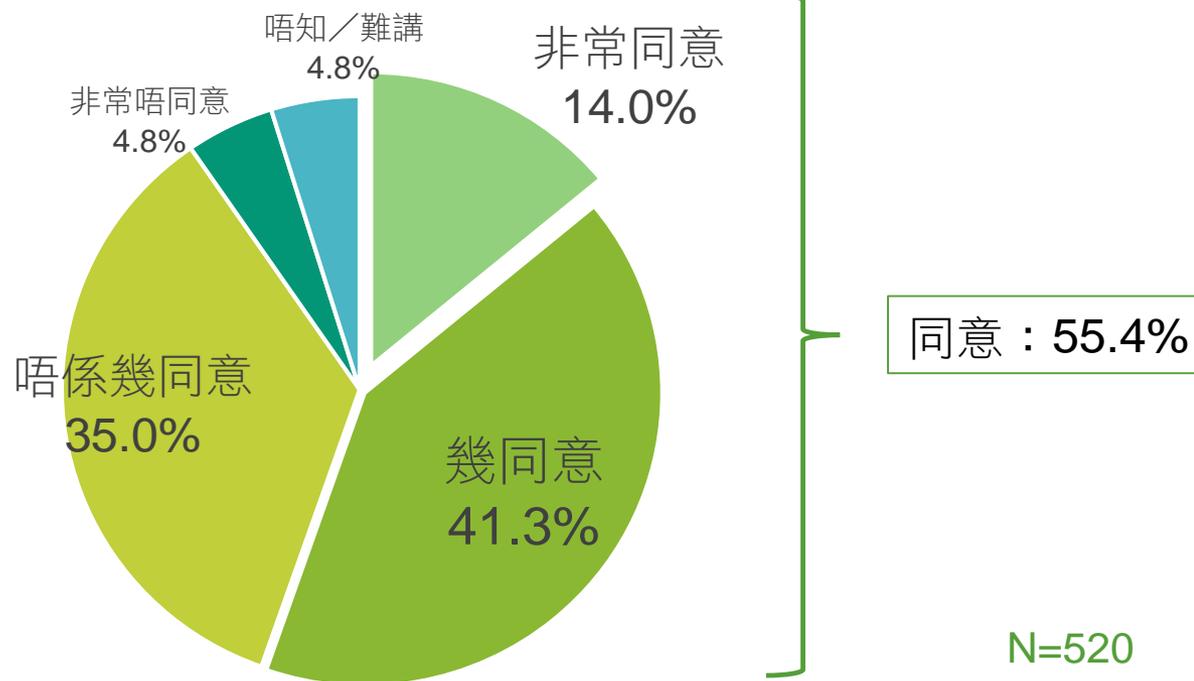
(廖珮珊女士/香港婦女中心協會總幹事)

「女性出來就業好。女性應獨立，不應過份依賴老公，也可保障自己。因為小朋友上學全日制，可以**賺些外快**，也可**紓緩家庭經濟壓力**，完全脫離社會太久，會覺得**自己同社會脫節**，沒有存在感。」

(個案15，34歲，沒有就業)

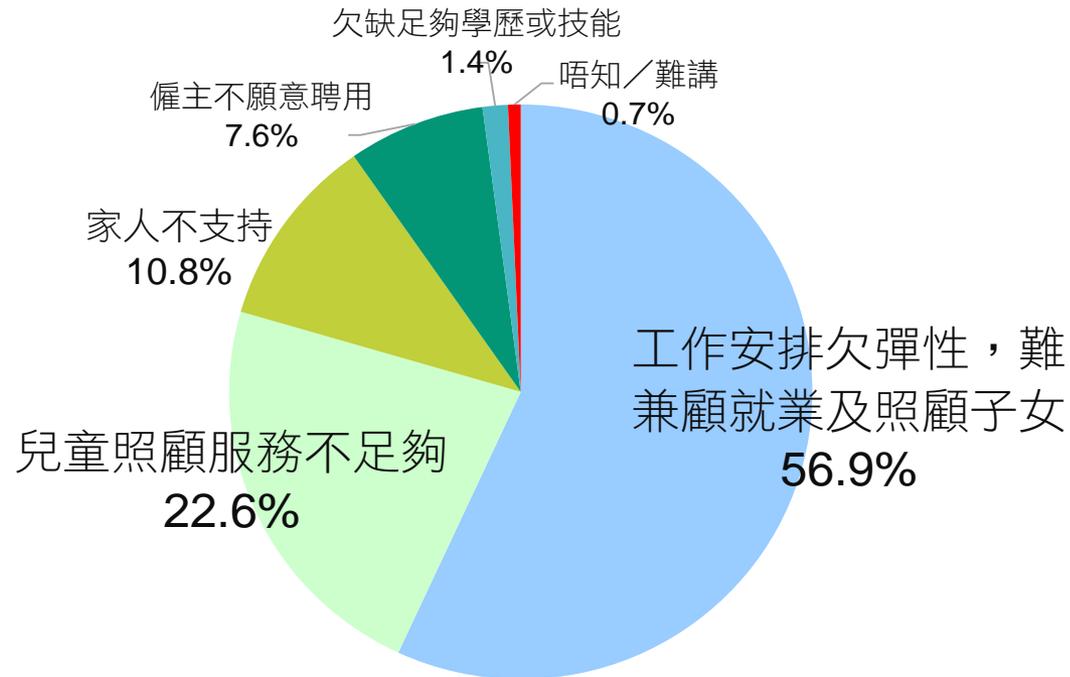
# 女性就業的障礙

你同唔同意：  
喺現時嘅香港，有12歲或以下子女嘅女性想就業，比其他人困難？



# 女性就業的障礙

你認為佢地面對嘅最大困難係咩？



N=288

# 障礙一 缺乏家庭友善僱傭措施

「但我通常是**8點回公司**，由於有很多趕工工程或有突發事，直至**凌晨1-3點才能下班**...我先生建議我自己照顧女兒，改變她一些不好的習慣，我自己也工作壓力大、時間長，於是辭去工作，全職在家照顧女兒。」

(個案15，34歲，前工程顧問，沒有就業)



「飲食業兼職**工時與照顧兒子有衝突**，亦會**加班**，難以接放學，所以沒有就業。由於希望照顧兒子為先，我沒再找其他工作。」

(個案12，37歲，兼職花店助理)

「有議員指勞工友善政策會令僱主更難請人，但其實**僱員會因此而更願意工作**。」

(陳婉嫻女士/婦女事務委員會主席)

# 不少僱主對家庭友善措施存在顧慮

「容許一個新入職同事彈性上班，其他同事可能覺得不太公平。因為香港是一個比較傳統的職場，多數老闆希望僱員可以於規定時間上下班。」

在家工作的話，要看工作性質，如果是編寫程式的話，只要有網絡就可以工作是可行的。但以中小企業角度...始終涉及同事之間的溝通，或者資料保密的問題。」

(巢國明先生/香港中小型企業總商會會長)



# 部分僱主以靈活調配人手方式 實施家庭友善措施

「會考慮家庭主婦的限制，希望她們提早跟我們說，令我們**盡早安排人手遷就**。我們亦會**多聘人手**，花多少少精神去處理臨時有人不上班，因為客觀現實是，女性確實有很多難處和限制。」

(陳偉堯先生/「妳想煮意」營運經理)



「有機構能彈性安排僱員工時，透過有效的人手分配，配合婦女工作時間。

有保安公司亦會提供共享職位，這會提升人力資源管理的難度，因此需要僱主配合和支持。據我們的觀察，**約一成僱主願意**提供上述措施。」

(唐慶芳女士/基督教勵行會就業服務部經理)

## 障礙二

# 支援育兒的措施及配套嚴重不足

「要是可以很遲才接女兒走，大概6、7點都OK，都幫到我工作。要是學校假期也有託管才真正幫到。」

(個案05，41歲，沒有就業)

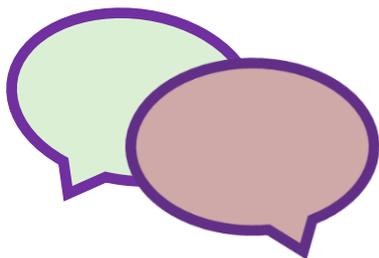


「一些託管中心於周末只開放半日，名額亦不多，未能全面照顧在職婦女的需要.....兒童照顧服務無論時間、收費都要更到位。」

(唐慶芳女士/基督教勵行會就業服務部經理)

## 障礙三

# 僱主對重投職場的女性信心不足



「以前老闆有問我可否出來工作，他問我若小朋友生病，會否需要即時請假，我答一定要，他就沒有再問我了。」

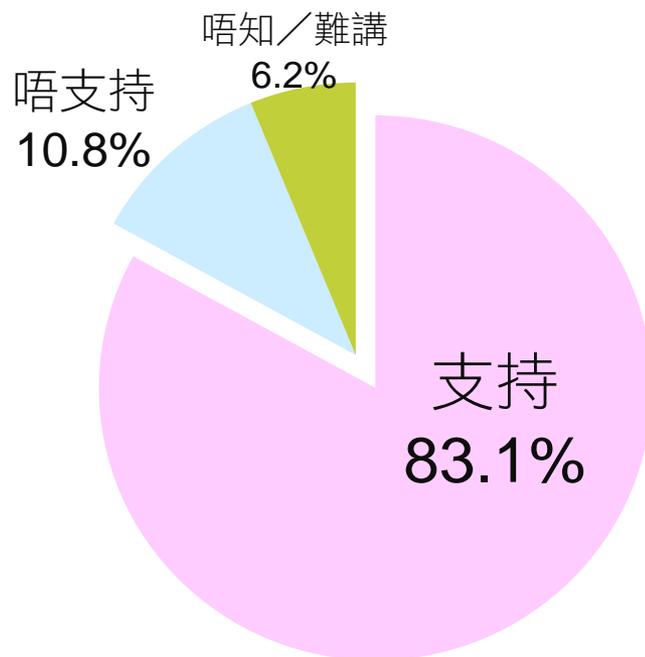
(個案02，40歲，沒有就業)

「我知道有個案是有非牟利組織在面試時，詢問重投職場的女性有否孩子。這可見香港部分僱主對於女性育兒後就業的態度較為保守，文化上需要改變，這是與外國的最大分別。」

(李樹甘博士/香港樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心主任)

# 對推動女性就業的支持

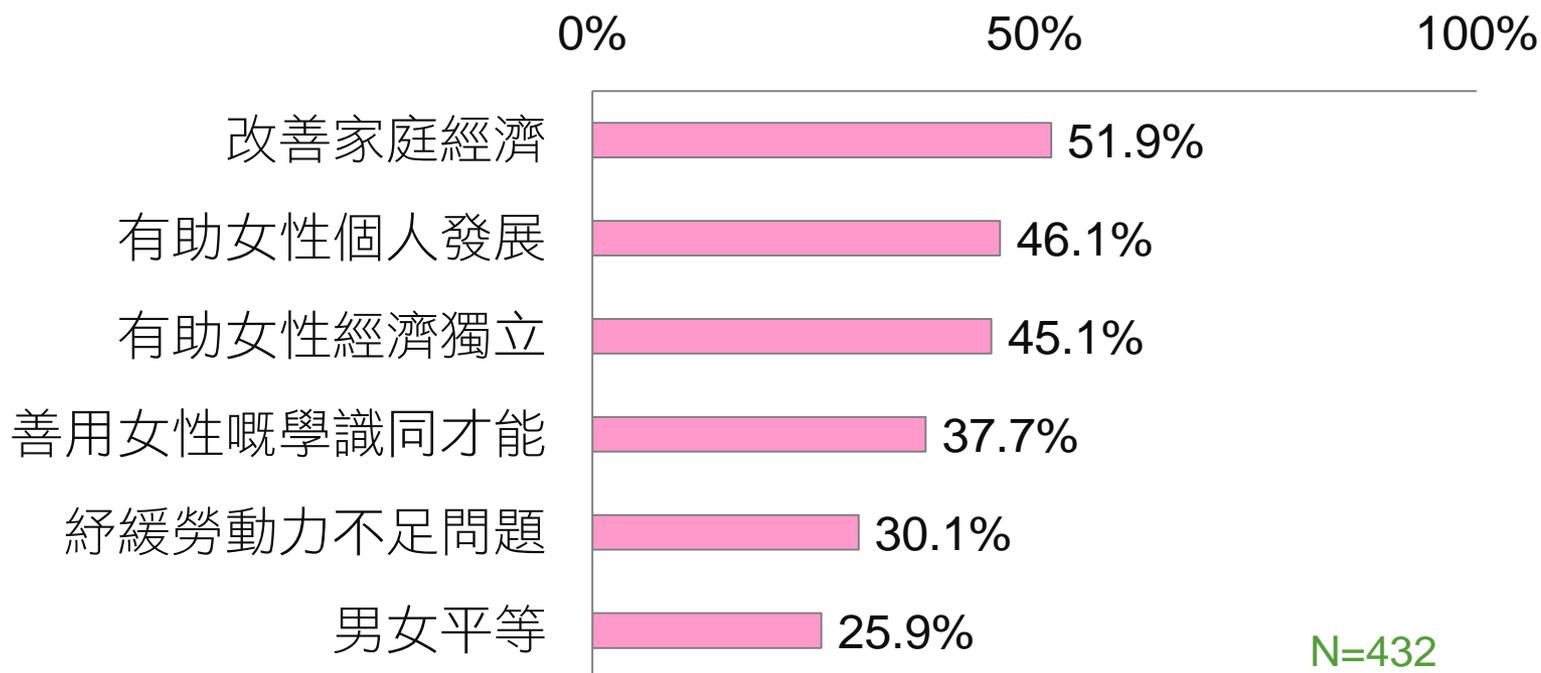
你支唔支持香港推動更多女性就業？



N=520

# 對推動女性就業的支持

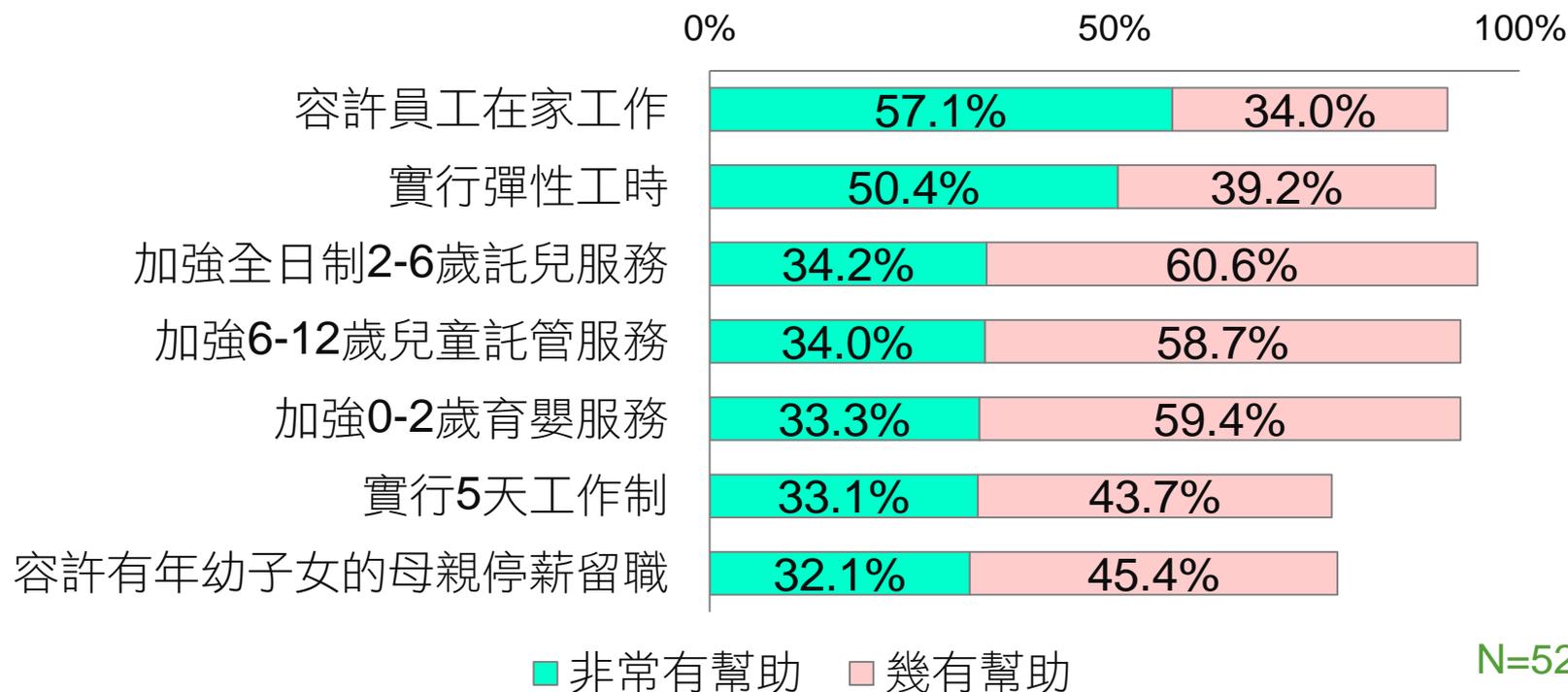
你支持嘅主要原因係咩？<sup>^</sup>（最多選三項）



<sup>^</sup>只包括「支持」香港推動更多女性就業的受訪者

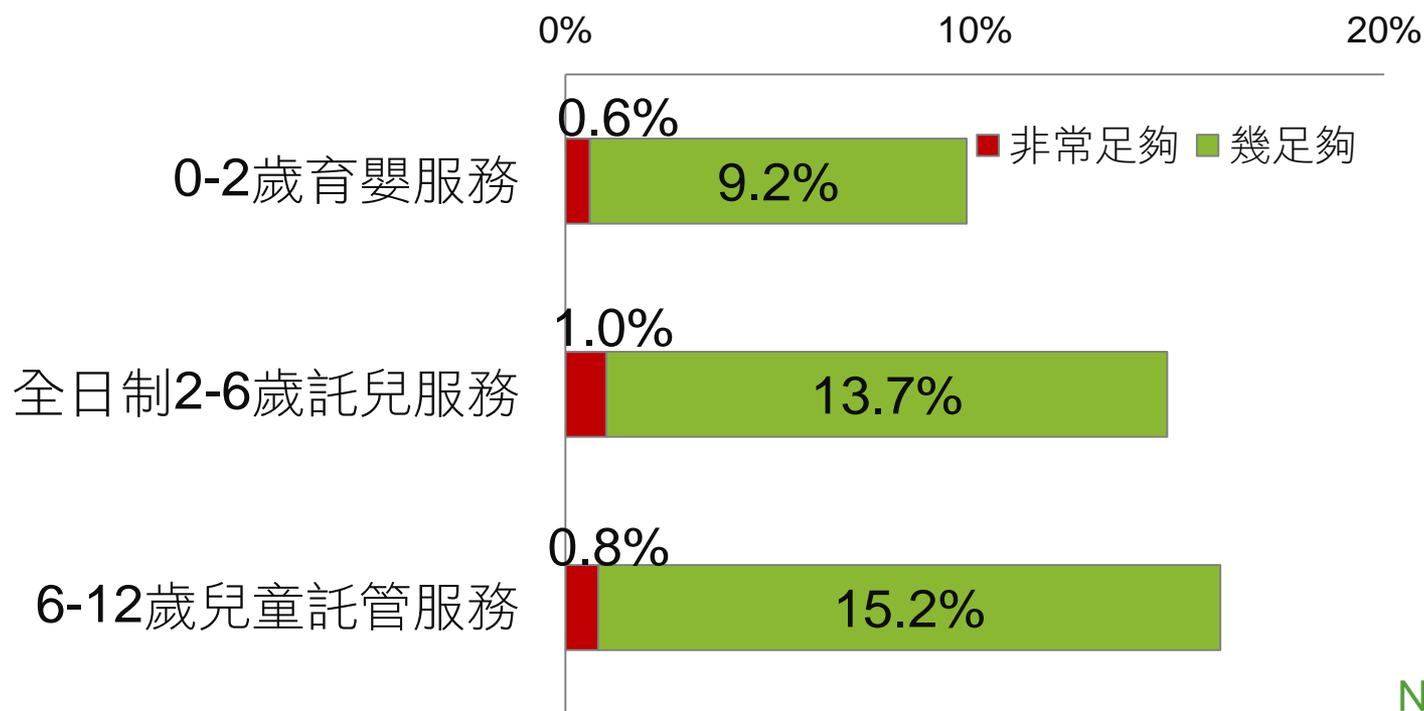
# 對釋放女性勞動力措施的意見

你認為以下措施對釋放香港女性勞動力有幾大幫助呢？



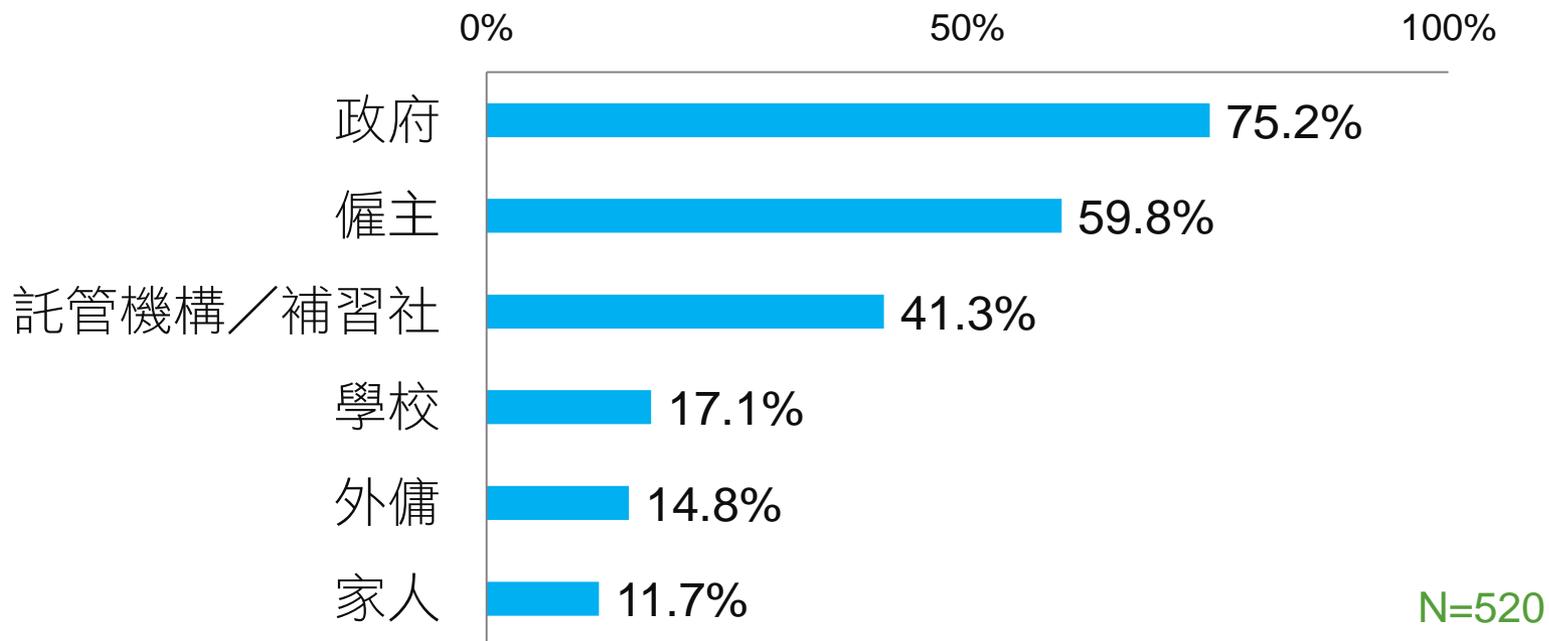
# 對釋放女性勞動力措施的意見

你認為香港以下嘅服務足唔足夠呢？



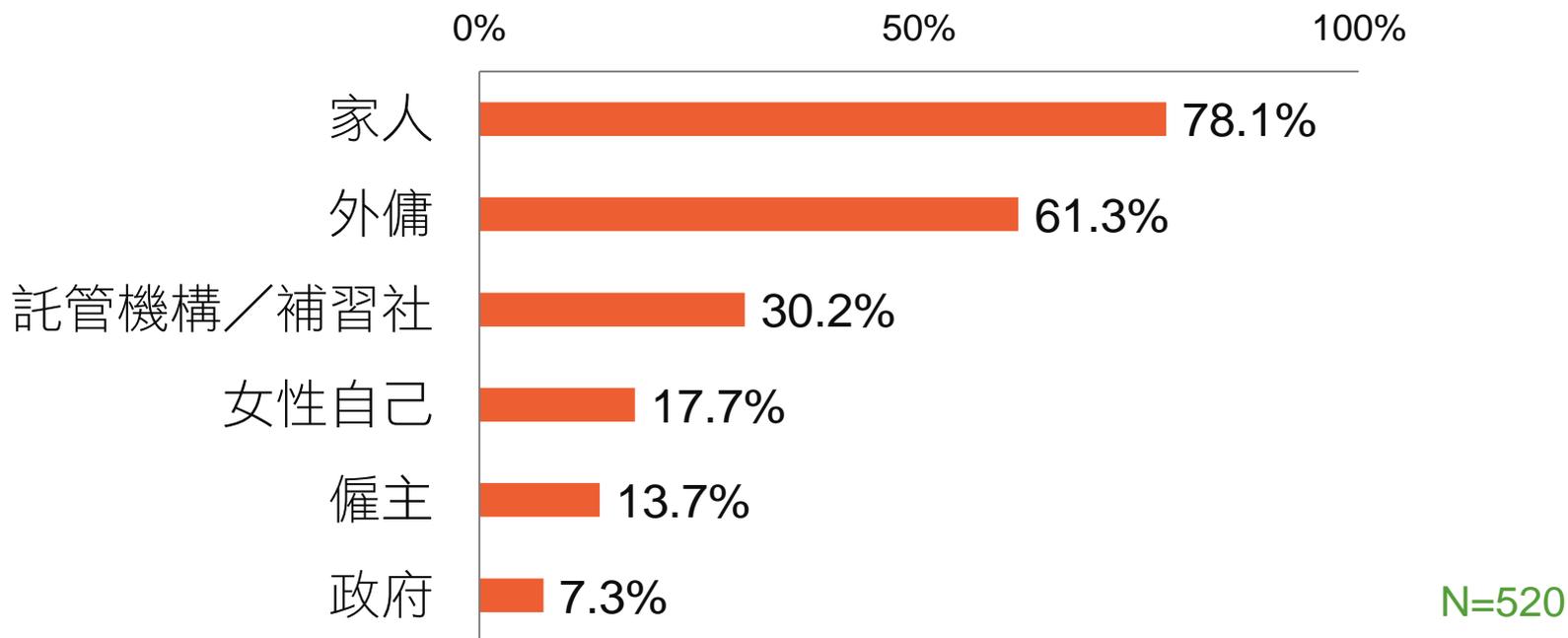
# 對釋放女性勞動力措施的意見

你認為最應該由邊方面提供措施，推動本地更多女性就業？  
(最多三項)



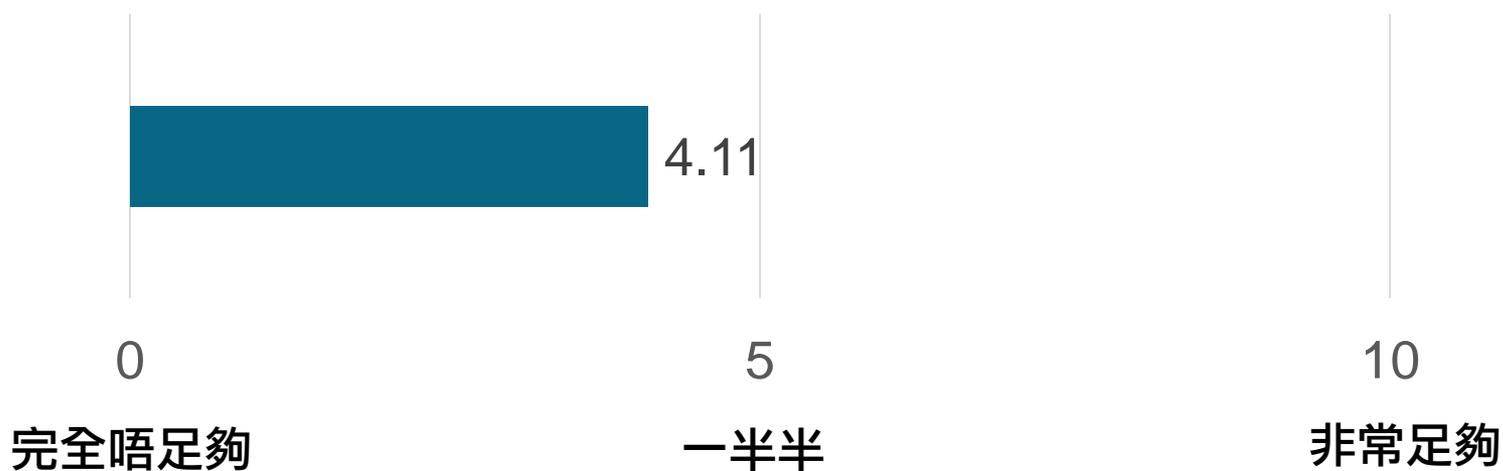
# 對釋放女性勞動力措施的意見

現時部分有12歲或以下子女嘅女性能夠就業，你認為主要係由方面提供咗幫助？（最多三項）



# 對釋放女性勞動力措施的意見

對於特區政府嘅推動女性就業方面嘅工作，你認為有幾足夠？



N=499



香港青年協會  
*the hongkong federation of youth groups*

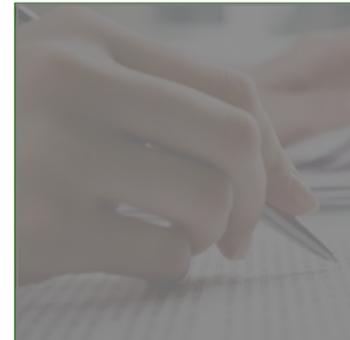
青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S



研究背景



研究方法



調查結果



主要建議

# 研究建議

- 1 以三方合作模式全面推行課後託管服務
- 2 推出「家庭友善措施津貼」
- 3 政府帶頭試行將部分職位分拆，提供兼職
- 4 公營機構選擇部分工種試行在家工作
- 5 幼稚園半日制與全日制名額增加至1:1

# 建議一

## 三方合作模式全面推行課後託管服務



↑ 6-12 歲課餘託管服務 ↑



# 建議二

## 推出「家庭友善措施津貼」



\*具體津貼金額與受惠僱員的數量成正比

# 建議三

## 政府帶頭將部分職位分拆，提供兼職



推廣彈性工作文化



# 建議四

## 公營機構選擇部分工種試行在家工作



# 建議五

## 幼稚園半日制與全日制名額增加至1:1



1:1





香港青年協會  
*the hongkong federation of youth groups*

青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S



## 香港青年協會 青年研究中心

[yrc.hkfyg.org.hk](http://yrc.hkfyg.org.hk)



[facebook.com/HKFGYouthResearchCentre](https://facebook.com/HKFGYouthResearchCentre)



# 謝謝！