

即時發布

新聞稿

「青年創研庫」公布「促進高學歷特殊需要青年的就業機會」研究報告

**受訪市民認同SEN青年就業和晉升機會比健全人士困難
逾兩成半不願意與殘疾人士一起工作，主因是擔心增加工作量
缺乏針對性政策支援、僱主態度保守和公眾誤解為SEN青年就業主要障礙
創研庫建議政府加強支援高學歷SEN青年就業
倍增實習名額、提供進修津貼並由政府帶頭聘請起示範作用**

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（27日）公布有關「促進高學歷特殊需要青年的就業機會」研究報告。結果顯示，在受訪的520名香港市民中，大部分認同有特殊教育需要（英文簡稱SEN）的青年尋找工作及晉升機會均比健全人士困難，平均評分分別為7.02分和7.16分（以0至10分計，10為非常同意，0為完全唔同意）。受訪市民也同意，提供就業支援有助他們融入社會，提升其經濟自主能力，平均分分別為6.99分和7.23分。

另外，受訪市民對「SEN學生都可以同健全人士有同等嘅工作能力」及「SEN學生未能充分就業，會浪費咗人力資源」命題的同意度較低，平均分分別只有5.47分及5.87分。結果反映受訪者雖然支持SEN學生就業，但考慮到他們的工作能力，以及是否屬社會重要的人力資源，取態則有所保留。

上述研究以實地意見調查方式，於10月12日至27日期間，訪問520名18歲或以上的本港市民。調查顯示，兩成六（26.0%），即135名受訪市民不願意與SEN青年一起工作，當中較多（60.7%）擔心會增加自己的工作量，其餘部分（43.7%）表示不懂得如何與SEN青年合作；以及擔心SEN青年會對自己造成危險或不良影響（27.4%）。至於表示願意與他們一起工作的受訪市民，則佔五成四（54.2%）。

調查又顯示，逾六成（62.5%）受訪市民認為，幫助SEN青年就業，政府應負上最大責任；近兩成半（24.8%）認為僱主或商界責任最大。此外，逾四成半（46.4%）受訪市民認為，政府在幫助SEN學生就業方面做得不足夠，其中更有一成（10.8%）認為非常不足夠。而表示做得足夠者，僅佔2.5%。

SEN學生從學校過渡至職場，一般被統稱為殘疾人士。他們因自身先天的局限，在勞動市場難以找到合適的就業機會。研究引述政府統計處2013年數據，顯示全港43,900名具專上學歷的殘疾人士中，只有約35%能成功就業，僅及整體大專學歷人士就業率（約70%）的一半。由此可見SEN或殘疾青年即使擁有高學歷，同樣面對就業困難的處境。

研究指出，近年本港就讀主流中學的SEN學生人數持續上升，升學機會也有所增加。而修讀本地專上課程的SEN學生，數字近三年間已增加近五成；可以預期未來這個群組的就業需要將有增無減，趨勢值得當局正視。

研究亦參考英國、國內和台灣有關幫助殘疾人士就業的相關措施；以及深入訪問多位專家、學者和20名高學歷SEN青年個案。受訪專家表示，取得專上學歷的SEN學生是重要人力資源，幫助他們就業可讓他們一展所長，達致

社會和SEN學生雙贏局面。

不過，不少專家和受訪個案表示，現時政府沒有為高學歷的 **SEN** 青年承擔更大就業支援責任，特別是學生即將離校走進職場的階段。最終即使他們能夠順利完成學業，在缺乏就業支援下，也難以找到合適工作。

有受訪個案指出，僱主擔心他們因為自身條件限制，影響日常工作表現，所以在聘請僱員時，殘疾青年永遠不是他們的首選對象。有受訪專家和僱主也認為，香港勞動市場對僱員的能力要求極高，僱主普遍希望員工可以具備多方面能力，為公司賺取最大利潤，從而實現員工最大價值。因此，**SEN** 或殘疾青年與健全人士競爭職位時，往往處於不利位置，難以獲得一些具競爭力的工作機會。

同時，由於社會大眾對他們存有誤解，普遍認為**SEN**青年的工作能力較低，僱主聘請他們只是從幫助弱者或憐憫角度出發，而並非出於用人唯才。此外，僱主對不同殘疾人士也存在工種定型的問題，例如視障人士只能從事盲人按摩，這些誤解都不利於**SEN**青年發展事業。

青年創研庫「社會與民生」組別召集人及葉梓聰及成員鄭正禧引述研究報告，建議政府加強支援高學歷**SEN**青年就業，包括把現時大專殘疾學生實習計劃的**100**個名額，倍增至**200**個，並預留一定名額，讓表現優秀的學生，在完成實習後繼續留任政府工作。另外，他們亦建議政府提高殘疾公務員所佔整體比率，由現時**1.8%**逐步增至**4%**，同時在未來每年新聘請的公務員中，殘疾人士應佔不少於**2%**。

該組成員陳嘉琪及馮黛詩則建議，政府應改善現有就業支援服務，例如「就業展才能計劃」在總津貼金額不變情況下，把僱用期由九個月延長至一年，但津貼金額則可考慮由現時三分二減至二分一，使殘疾人士可累積更長時間的工作經驗。另外，勞工處展能就業科的公開就業及招聘計劃，除了一般技術工種外，亦應提供更多較高技術的工作機會予具專上學歷的殘疾人士，讓他們有更多元的工作選擇。

青協青年研究中心自**2015**年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。現屆創研庫成員由**75**位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為**27**歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、倪以理先生、葉兆輝教授和凌浩雲先生。

—完—