



青年創研庫 Youth I.D.E.A.S.

「經濟與就業」專題研究系列

2019年6月



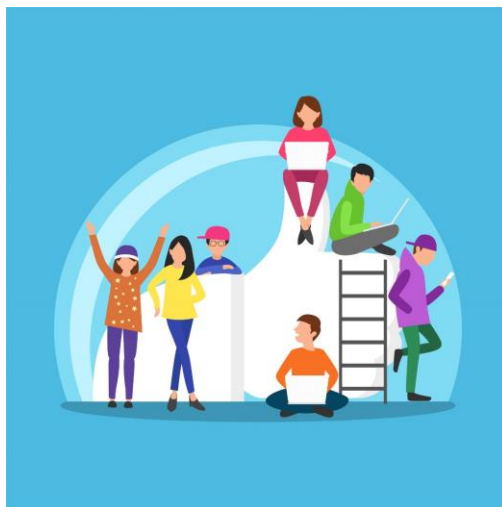
香港青年協會
the hongkong federation of youth groups

青年研究中心
Youth Research Centre



吸納多元化年輕人才來港就業

Attracting Diverse Young Talents to Hong Kong



designed by  freepik.com



研究背景



研究方法



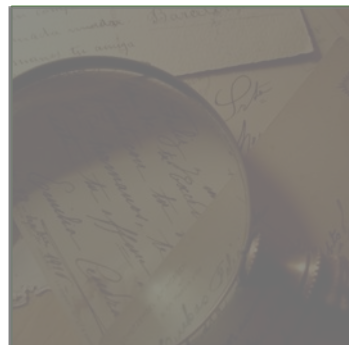
研究結果



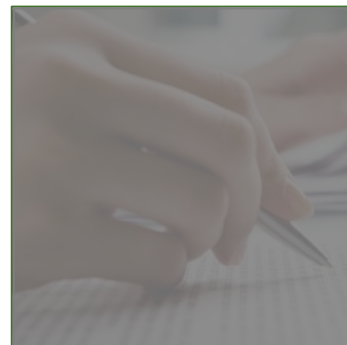
主要建議



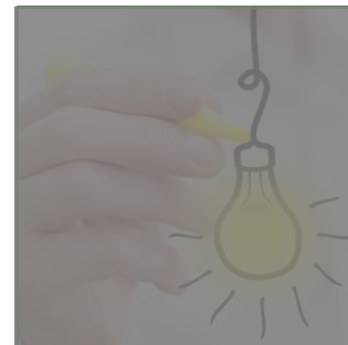
研究背景



研究方法



研究結果



主要建議

2016年及2066年 香港勞動人口及勞動人口參與率

	2016	2066 (推算)
整體勞動人口	3,623,500	3,126,200 ↓
整體勞動人口參與率	59.2%	49.6% ↓

資料來源：政府統計處。2017。《2017年至2066年香港勞動人口推算》。

瑞士洛桑管理學院IMD 2018年世界人才排名

整體 排名	國家或地區	與前次 排名變化	整體 評分	範疇排名		
				投資及發展 本地人才	吸引 外來人才	人才庫 技能
1	瑞士	--	100.00	4	1	1
2	丹麥	--	91.97	1	7	8
3	挪威	+4	86.37	3	12	10
⋮						
13	新加坡	--	78.66	34	15	2
⋮						
18	香港	-6	76.62	31	14	9
⋮						

註：比較的國家或地區共63個

資料來源：IMD. (2018). *IMD World talent ranking 2018*. Switzerland: IMD.

歐洲工商管理學院

2019年全球人才競爭力城市排名

排名	城市（政府）	整體評分
1	華盛頓, DC（美國）	69.2
2	哥本哈根（丹麥）	68.0
3	奧斯陸（挪威）	66.1
...		
5	蘇黎世（瑞士）	65.5
...		
17	新加坡（新加坡）	58.7
...		
27	香港（中國，特別行政區）	55.2
...		

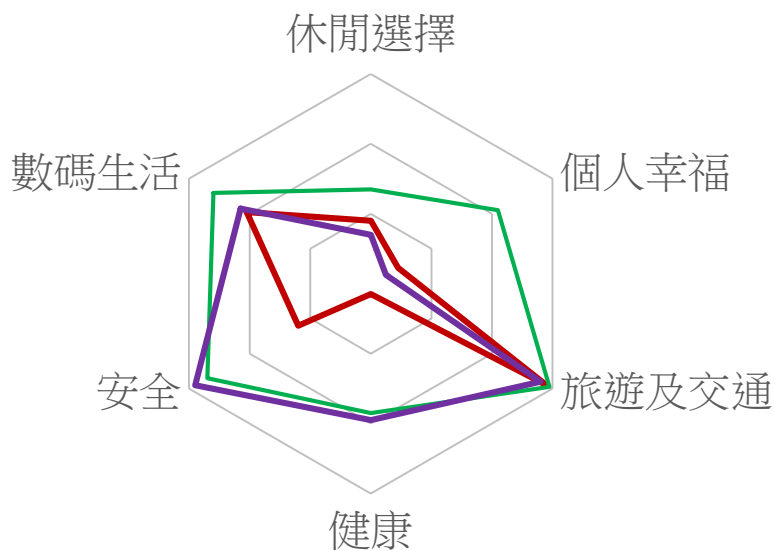
* 比較的城市共114個

資料來源：Lanvin, B. & Monteiro, F. (Eds.) (2019). *The global talent competitiveness index*. France: INSEAD, the Adecco Group, and Tata Communications.

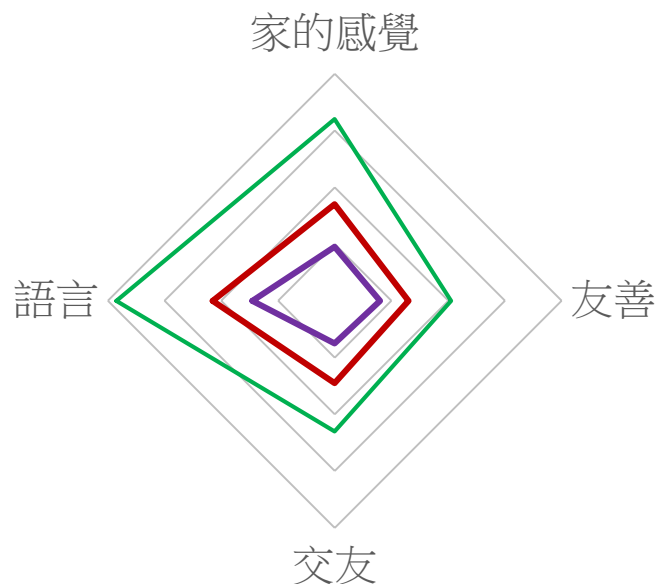
InterNations

2018年外來人才對68個生活目的地評價排名

— 香港 — 新加坡 — 瑞士



生活質素：香港排名第32



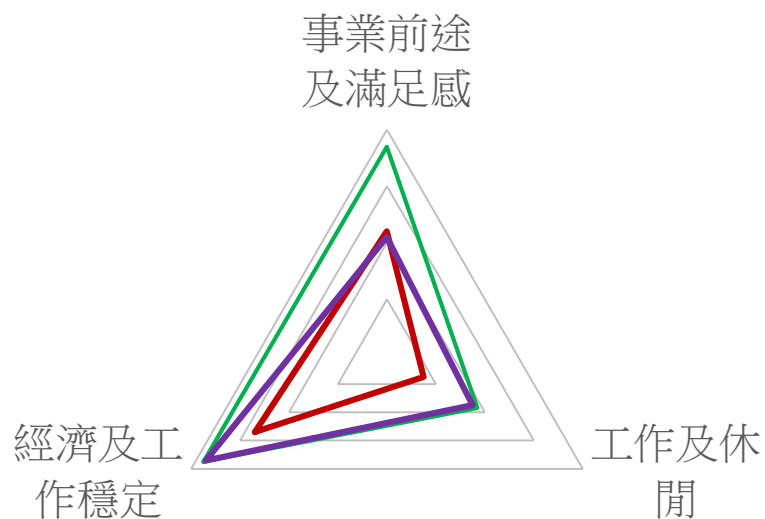
易於融入：香港排名第46

資料來源：InterNations. (2018). *The expat insider 2018 survey report*. Retrieved 14 May 2019 from www.internations.org/expat-insider

InterNations

2018年外來人才對68個生活目的地評價

— 香港 — 新加坡 — 瑞士



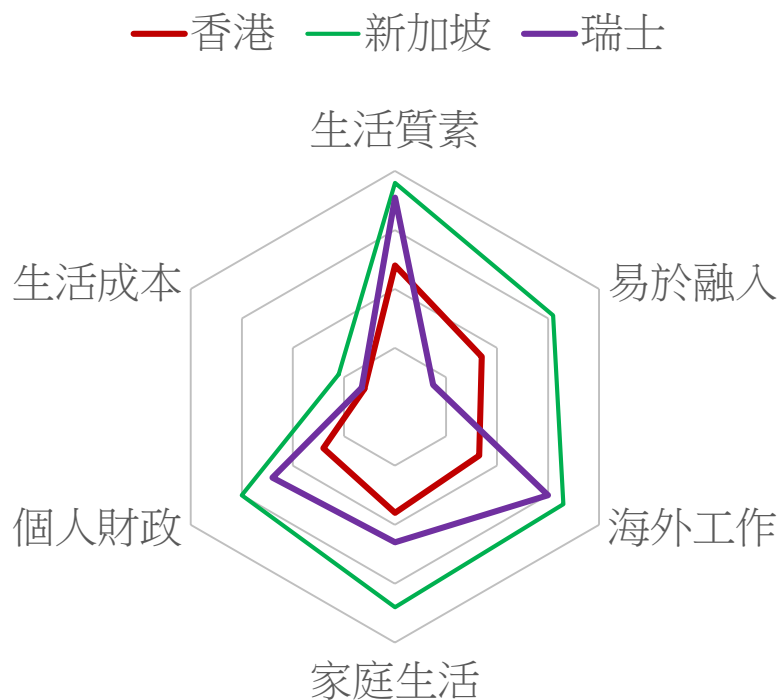
海外工作：香港排名第47

家庭生活：香港排名第44

資料來源：InterNations. (2018). *The expat insider 2018 survey report*. Retrieved 14 May 2019 from www.internations.org/expat-insider

InterNations

2018年外來人才對68個生活目的地評價



整體評價：香港排名第56

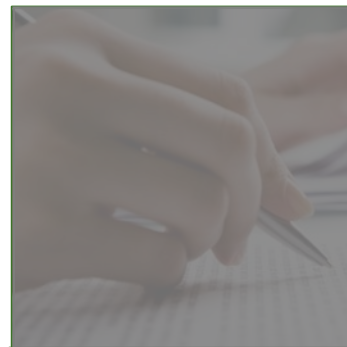
資料來源：InterNations. (2018). *The expat insider 2018 survey report*. Retrieved 14 May 2019 from www.internations.org/expat-insider



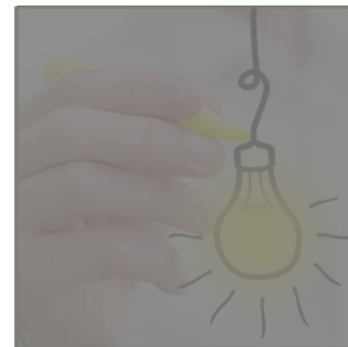
研究背景



研究方法



調查結果



主要建議

研究目的

- 進一步吸納有助香港發展的年輕外來人才
- 豐富香港的人才庫

研究問題

- 1 香港與瑞士及新加坡在吸納外來人才政策上有何分別？
- 2 香港在吸納外來人才上有何優勢和不足？
- 3 如何進一步吸納年輕外來人才？

研究方法

2018 年 4 - 6 月

1 年輕外來人才個案訪問： 21 名 18-39 歲、
符合人才來港就業計劃
資格的外國及內地人才

2 專家、學者訪問： 5 名



3 政策比較： 香港、新加坡、瑞士



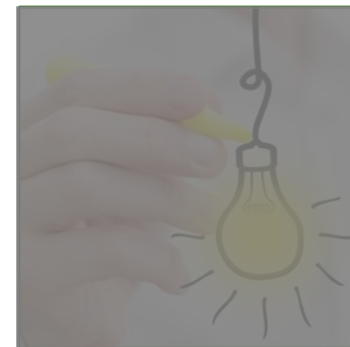
研究背景



研究方法



研究結果



主要建議



香港青年協會
the hongkong federation of youth groups

青年創研庫
Youth I.D.E.A.S.



政策比較

香港吸引外來人才政策

特區政府 2015年《人口政策：策略與措施》

- 招攬更多外來人才最直接、有效方法滿足市場需求
- 人才庫愈大，愈容易吸納投資
- 羅致對象：年輕、良好教育水平、專業技能的人才



香港吸引外來人才政策

5 項優化安排：

1. 鼓勵香港移民第二代回流
2. 放寬逗留安排
3. 優化「優秀人才入境計劃」
4. 吸引更多海外投資者來港創業
5. 制定人才清單

香港人才入境計劃

一般

	對象	條件	配額、行業
一般就業政策 一般專業人士 (GEP)	- 專業人士 - 香港缺乏的技能、知識或經驗	- 良好教育背景、技能或成就 - 獲得聘書 - 僱傭合約掛鉤 - 不易覓得本地人擔任的職位 - 逗留時限：2+3+3年 2+6年 (年薪>200萬元)	- 無配額 - 不限行業
輸入內地人才計劃 (ASMTP)			
一般就業政策 一般企業家 (GEP)	企業家	- 良好教育背景、技力或成就 - 能對經濟作重大貢獻 - 獲政府支援計劃支持的初創業務 - 逗留時限：2+3+3年	- 無配額 - 不限行業

香港人才入境計劃

寬鬆

	對象	條件	配額、行業
非本地畢業生 留港／回港就 業安排 (IANG)	- 專業人士 - 在香港修讀全 日制學士學位 或更高資歷的 非本地學生	- 應屆畢業生：無須在提出申請時已 覓得工作 - 回港畢業生：須在提出申請時先獲 得聘用 - 不與僱傭合約掛鉤 - 逗留時限：1+2+2+3年	- 無配額 - 不限行業
輸入中國籍香 港永久性居民 第二代計劃 (ASSG)	已移居海外的 中國籍香港永 久性居民第二 代	18-40歲 - 良好教育背景、技能或成就 - 良好的中文或英文能力 - 不與僱傭合約掛鉤 - 逗留時限：1+2+2+3年	- 無配額 - 不限行業

香港人才入境計劃

嚴格

	對象	條件	配額、行業
優秀人才入境計劃 (QMAS)	優秀人才	- 評核標準：年齡、學歷、工作經驗、語文能力、家庭背景、成就 - 符合「人才清單」者可加分 - 無須事先獲聘書 - 逗留時限：2+3+3年 2+6年 (年薪>200萬元) 8年 (成就計分制)	- 每年配額1,000個 - 移民計劃
科技人才入境計劃 (TechTAS)	3年先導計劃 - 輸入科技人才從事研發工作	- 科技研發人才 - 特別認受性大學的STEM學位 - 僱傭合約掛鉤 - 逗留時限：2+3+3年 2+6年 (年薪>200萬元)	- 簡化手續、快速處理 - 首年配額1,000個

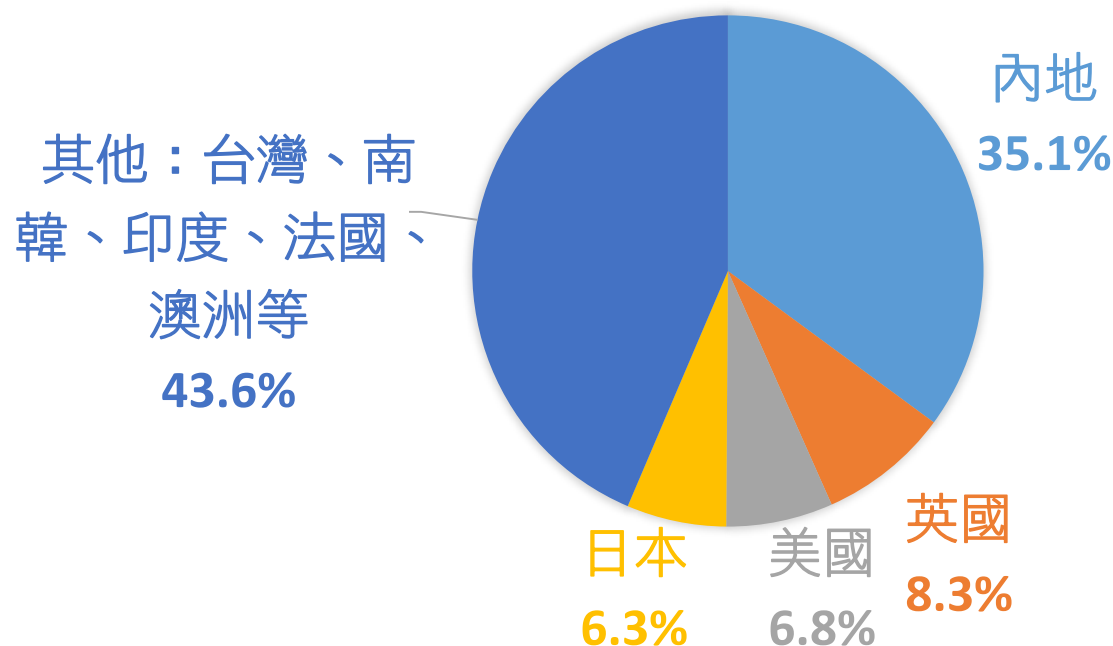
香港吸納外來人才成效

	2018年獲批宗數
一般就業政策	41,592
輸入內地人才計劃	13,768
非本地畢業生留港／回港就業安排	10,150
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃	71
優秀人才入境計劃	555 <1,000配額
科技人才入境計劃	40 <<1,000配額
總計	66,176
佔香港勞動人口	1.67%

資料來源：入境事務處

香港吸納外來人才成效

4 項主要非移民計劃的人才來源地



資料來源：入境事務處

新加坡吸引外來人才政策

- 綜合策略：全方位吸引外來企業、投資者、學生
 - 從外來企業內部調派
 - 於世界各地招生
 - 吸引外國遊客、國際會議，提升形象



新加坡吸引外來人才政策

- 成立「Contact Singapore」機構
 - 一站式平台，提供新加坡就業、生活、投資、創業資訊
 - 提供職位招聘資訊
- 在新加坡工作一段時間，可申請為永久居民

新加坡高階外來人才簽證

	對象	條件
Employment Permit, EP	管理、行政或專門人員	• 最低月薪S\$3,600 • 良好學士學位、專業資格或技能 • 月薪S\$6,000以上可申請配偶及子女簽證 • 月薪S\$12,000以上可申請父母簽證 • 逗留時限：2+3年
Personalised Employment Pass, PEP	管理、行政或專門人員	• 最低月薪S\$12,000 / S\$18,000 (海外) • 良好學士學位、專業資格或技能 • 申請配偶、子女、父母簽證 • 自由轉換僱主 • 無僱主情況下逗留6個月 • 逗留時限：3年，不能續期

新加坡高階外來人才簽證

對象		條件
Entre Pass	創業家	• 認可創投基金或天使投資者資金/ • 認可企業培育計劃受培訓者/ • 當地商業網絡及創業往績/ • 知識產權擁有者/ • 與新加坡研究機構有合作/ • 專門範疇的非凡成就/ • 投資住績 • 年度支出及僱用人數達標，可申請配偶、子女、父母簽證 • 逗留時限：1+2年

新加坡吸納高階外來人才成效

Employment Permit, EP

Personalised Employment Pass, PEP

Entre Pass

2018年獲批簽證：

185,800

佔新加坡勞動人口：5.1%

資料來源：新加坡人力資源部網頁，網址<http://www.mom.gov.sg/documents-and-publications/foreign-workforce-numbers>，2019年3月21日下載。

瑞士吸引外來人才政策

- 缺乏天然資源，依靠人才資源發展
- 無明顯吸納人才策略
- 透過教育與環境吸引各國留學生
- 為卓越年輕學者提供優厚研究資源
- 歐盟EU及歐洲自由貿易聯盟EFTA國家的人才，輕易取得簽證到瑞士就業



瑞士人才工作簽證 (EU/EFTA公民)

	對象	條件
L permit	短期居民	• 獲3-12個月僱傭合約
B permit	外國居民	• 獲12個月以上的僱傭合約 / 自僱 • 逗留時限：5+5年 • 連續12個月沒受僱，可續期1年
C permit	定居瑞士的外國人	• 穩定逗留5年後可申請 • 自由轉換僱主 • 無逗留限期
Ci permit	有受薪職位的外國居民	• 跨國政府組織代表
G permit	跨境人員	• 定居EU/EFTA的居民 • 受僱或自僱 • 每星期最少返原居地1次

瑞士人才工作簽證 (第三國人士)

	對象	條件
L permit	短期居民	• 獲3-12個月僱傭合約 • 僱傭合約掛鉤 • 逗留時限：最多24個月
B permit	初步居留	• 獲12個月以上的僱傭合約 • 僱傭合約掛鉤 • 有配額 • 逗留時限：1+1年
C permit	永久居留	• 居留滿10年可申請 • 自由轉換僱主

瑞士吸納外來人才成效

2018年於瑞士受僱的國民及外國人數目

瑞士國民 3,478,000

外國人 1,568,000

外國人佔總受僱人口：31.1%

資料來源：新加坡人力資源部網頁，網址<http://www.mom.gov.sg/documents-and-publications/foreign-workforce-numbers>，2019年3月21日下載。



專家、學者及 年輕外來人才個案訪問結果

優勢一

整體環境國際化、有表達自由

「我希望見識世界的另一面。而我的理想工作地點是一處公共交通便利、**有強大國際社區**和日照時間長的地方，香港是當前最理想的選擇。」

(個案18/女/25歲/意大利/教育)



designed by freepik.com

「我很喜歡香港，**很國際化**。香港也給了我不同的機會，超出我的預期，包括社交網絡和生產網絡。香港提供了一個**很自由的環境**讓我去探索。我覺得只要肯去付出，就能有很多回報。」

(個案09/女/30歲/內地/教育旅遊)

優勢二 安全、社會秩序佳



「我在金融業工作，香港能提供良好的工作機會。我又考慮到香港**整體社會穩定**，並喜歡香港提供機會讓我接觸不同的人。」

(個案14/女/28歲/新加坡/銀行)

「哪怕香港的房租很高，我覺得在香港的**生活品質**還是很好的，**食品安全更有保障**，買衣服也更多選擇。」

(個案04/女/27歲/內地/非政府機構)

優勢三

行業機會佳、職場開放平等

「我來香港工作，因公司拓展業務至亞洲市場，而我公司的亞洲區總部設於香港。作為服務中國內地及東南亞市場的基地，香港的商業發展機會是不錯的。」

(個案20/男/32歲/瑞典/資訊科技)

「香港人工比較高，我做藝術方面的工作，是自己興趣，香港有較好的條件、市場、平台、免稅，全世界都會透過香港做買賣，香港會有較多機會。」

(個案15/女/32歲/內地/藝術)



designed by freepik.com

優勢四

外來人才與香港有聯繫

「我選擇留在香港的原因，因為我人已在香港，找工作比較方便，如在內地工作需返回內地找及面試。」

(個案03/男/27歲/內地/非政府機構)



designed by freepik.com

「在美國畢業後我就來香港讀碩士課程。我來香港讀書的話，亦可建立人脈，對我將來在香港工作有幫助。」

(個案06/女/29歲/內地/非政府機構)

優勢五

地理位置適中



designed by freepik.com

「**香港離家不太遠**，而且比其他地方學費便宜，文化也較接近，所以選擇來香港讀書。在香港讀書後，就希望留下來工作。」

(個案08/女/29歲/內地/物流)

「我以前在美國讀書，畢業後一直在紐約工作，因為喜歡當地的風格。雖然香港的環境跟紐約差不多，但香港更好。例如在安全和多元化方面。而**香港比起美國更接近我在內地的家**。」

(個案09/女/30歲/內地/教育旅遊)

障礙一

租金高企，生活成本高昂

「我計劃**很快就會離開香港**，因為我和先生不想在香港生孩子。我只會來香港工作，不會在此生活，因為**在這裡生活實在負擔不起**。」

(個案02/女/25歲/英國/非政府機構)

「我沒有嘗試在香港找工作...樓價貴也影響我不留在香港發展，因為**買不到樓感覺壓力比較大**。」

(個案12/男/31歲/內地/金融)



designed by freepik.com

障礙二

與香港缺乏聯繫者未必有興趣來港

「現時針對的應是年輕人才，包括在港讀書的內地生等，均與香港有聯繫的，否則不易會來港工作。」

(曾鳳珠女士/香港菁英會常務副主席、
輸入優秀人才及專才諮詢委員會成員)



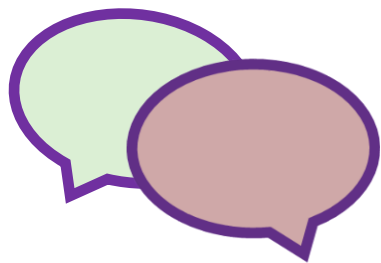
designed by freepik.com

「除了內地居民外，歐、美等地的居民根本對香港沒有興趣。我早前已建議大力吸引非本地畢業生繼續留港，因為他們對香港有更多的感情和關係，較願意留港。」

(羅祥國博士/MWYO特別顧問/香港政策研究所高級顧問、
香港中文大學香港亞太研究所經濟政策研究計劃主任)

障礙三

擔心香港未能保持國際化和自由環境



「如果將來香港的民主環境不斷地被壓縮的話，我可能會考慮離開，因為這是最在乎的一件事情。」

(個案04/女/27歲/內地/非政府機構)

「我覺得香港的政治環境愈來愈差，失去了不少自由，香港人感到悲傷。如果我要做生意的話，我寧願將我的業務放在新加坡，因我擔心香港的情況會對我的業務有影響。」

(個案21/男/28歲/法國/商業科技)

障礙四

語言隔膜、難以融入社區



「當時也有認真找過幾份工作，也有收到一些面試的機會，可是最後就是**落實到廣東話的問題，就沒有成功。**」

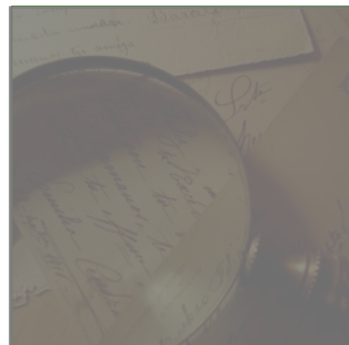
(個案01/女/32歲/內地/非政府機構)

「我現在很喜歡香港，亦因為這裡的生活模式令我繼續留在這裡，例如我很容易就**可以跑步上班、傍晚去划龍舟、與朋友暢飲、遠足、游泳等。**我想領取香港永久居民身分證，因為我可以買樓，也令我更便於在香港找工作。」

(個案19/男/28歲/英國/地產)



研究背景



研究方法



調查結果



主要建議

研究建議

- 1 設立 ConnectHK 機構統籌及宣傳招攬人才事務
- 2 面對人才短缺的企業推出國際實習生計劃
- 3 大專院校開拓收生來源，吸引更多國際學生來港交流
- 4 為高質素及短缺外來人才提供住宿補貼
- 5 提供生活導向及建立互助社群支援網絡

建議一 設立 ConnectHK 機構

Contact
Singapore

English

搜索

为何选择新加坡

投资新加坡

签证和准证

产业介绍

关于新加坡

新加坡一览
国际排名
生活开支计算器
常见问题
相关数据

生活

居住
医疗服务
教育
银行服务
餐饮
交通
通信
语言
日常生活

娱乐

购物
体育运动
文化
保健
亲子活动
宠物
娱乐
夜生活
旅游

资源

俱乐部和社团
移民帮助
友情链接



赴新加坡做准备



全球商业投资者计划



在新加坡经商



居民与公民资格



常见问题

有意参与全球商业投资者计划(GIP)的投资者应向哪个部门咨询?

什么是全球商业投资者计划(GIP)?

如何在新加坡创业?

如何替子女办理入学手续?

新加坡政府如何确定激励政策的受惠行业?

關於投資推廣署

消息

常見問題

資源中心

StartmeupHK

Hong Kong FINTECH



香港特別行政區政府

InvestHK 投資推廣署

香港，優勢盡現

業務領域

我們的客戶

二零一八年地區總部及初創企業統計

最新調查顯示選擇來港
營商的海外及內地公
司，以及來世界各地初
創企業有顯著增長

閱讀更多

● ○ ○ ○



我們的服務

青年創研庫
Youth I.D.E.A.S.

研究背景

研究方法

研究結果

主要建議

建議一 設立 ConnectHK 機構



「ConnectHK」機構

就業資訊

生活指南

招聘活動

教育資源

建議二

人才短缺企業推出國際實習生計劃



建議二

人才短缺企業推出國際實習生計劃



建議三

大專院校開拓更多元化的收生來源



- 讓潛在人才認識香港
- 建立國際教育樞紐美名
- 建立具有可持續性的人才生態鏈

建議四

為高質素及短缺人才提供住宿補貼

優秀人才入境計劃
科技人才入境計劃

住宿補貼：
\$5,000-\$10,000/月

培訓資助 支援住宿 免租優惠 科技園50
億育1500科企

Twitter Facebook 讚好 0

A+ A- 圖中 圖外 圖中 圖外



圖2-21 - 香港科技園公司行政總裁黃克強透露，科學園擴建項目（圖中正興建……）（林穎茵攝）



建議五

提供生活導向及建立互助社群支援網絡



SFI SVENSKA FÖR INVANDRARE SWEDISH FOR IMMIGRANTS





香港青年協會
the hongkong federation of youth groups

青年創研庫
Youth I.D.E.A.S.



香港青年協會 青年研究中心

yrc.hkfyg.org.hk

facebook.com/HKFYGYouthResearchCentre



接收「青年創研庫」e-news 登記

shorturl.at/iDEL1



謝謝！