

## 「青年創研庫」公布「吸納多元化年輕人才來港就業」研究報告

外來人才佔本港整體勞動人口1.67%，較瑞士及新加坡為低  
逾三分一來自內地，反映本港未能吸納多元國際人才  
建議設立「ConnectHK」機構，統籌對外宣傳及招攬人才事務  
並為特定計劃的所需人才提供住宿補貼以增誘因

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（27日）公布有關「吸納多元化年輕人才來港就業」研究報告。研究引述入境處資料顯示，**2018年共有66,176名外來人才獲批來港就業，佔香港整體勞動人口的1.67%**；而在世界人才排名榜上排名前列的瑞士和新加坡，外來人才佔當地勞動人口比率，分別為**31.1%**和**5.1%**，反映本港吸納外來人才的狀況並不理想。

上述研究比較了香港、瑞士和新加坡的吸納人才政策措施，發現三地均對外來人才採取開放的態度。當中，瑞士對歐盟及歐洲自由貿易聯盟的人才採取極為寬鬆的入境政策，令當地匯聚了大量人才。新加坡方面，外來人才入境安排雖略為嚴謹，但當地成立了專責機構，為外國人、投資者、留學生等提供在新加坡就業、生活、投資、創業，以至職位招聘資訊，令外來人才更輕易在新加坡就業和就學。

研究報告亦綜合本港4項主要非移民人才入境計劃的數據，發現**2018年來自內地的人才佔35.1%**，其次是來自英國、美國和日本，分別佔**8.3%**、**6.8%**和**6.3%**，可見人才主要來自內地，未能有效吸納較多元的國際人才。此外，為針對高質素及人才短缺而設的「優秀人才入境計劃」及「科技人才入境計劃」，去年分別只批出**555宗**及**40宗**（於6至12月批出之數字）來港申請，與兩項計劃各有**1,000個配額**相差甚遠，成效存疑。

為了解箇中原因，上述研究於今年4月至5月期間，深入訪問了21名18至39歲來自外國和內地的人才，以及多名專家和學者。結果發現，**年輕人才來港就業的最主要障礙是租金高企，令生活成本高昂**；其次是對本港缺乏認知的外國人，未必有興趣來港就業。此外，部分外來人才擔心本港未必能保持國際形象和自由環境，以及語言障礙和難以融入社區，亦影響他們繼續留港就業的決定。

有英國受訪個案表示，雖然頗喜歡香港的工作環境，但由於有生育的打算，已計劃短期內回國準備生育，她認為若孩子在港出生和就學，將難以負擔其居住、照顧和上學的費用。有曾來港就讀碩士課程並任職金融業的內地受訪個案亦表示，香港生活成本太高，未能實現置業的目標，因此沒有嘗試在港求職。

此外，有日本受訪個案表示，在公在私都難免需要運用中文和廣東話，但礙於不懂廣東話而感到甚為不便；而她在港的朋友不多，亦沒甚麼社區聯繫，令她難以長期留港生活。

青年創研庫「經濟與就業」組別召集人陳浩升引述研究報告表示，應否進一步吸納年輕外來人才來港就業是一項頗具爭議性的課題，現時部分入境計劃針對人才短缺的職位，在一定程度上平衡了對本港青年就業的負面影響。面對未來勞動力收縮的問題，本港宜從多方面應對，包括加強培訓本地人才、釋放潛在勞動力，以及審慎考慮進一步吸納年輕外來人才。

該組成員杜丰杰建議，特區政府設立「ConnectHK」機構，負責統籌對外宣傳及招攬人才事務，包括在海外及內地宣傳本港整體就業機遇、提供各類在港生活資訊，並主動協助本港企業在外地羅致人才，以吸納多元及高質素人才來港就業。他引述報告，鼓勵面對人才短缺的企業推出國際實習生計劃，加強年輕外來人才與香港的聯繫。

另一成員潘希橋則認為，各大專院校應開拓收生來源，吸引更多國際學生來港交流，藉此提升他們對香港的認識。此外，特區政府可考慮為「優秀人才入境計劃」及「科技人才入境計劃」的高質素年輕人才提供短期住宿補貼，增加他們來港就業的誘因，建議補貼額為每月5,000-10,000港元，為期最長12個月。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。現屆創研庫成員由近80位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、倪以理先生、葉兆輝教授和凌浩雲先生。

— 完 —