

即時發布

新聞稿

「青年創研庫」公布「豐富職青的海外視野與就業經驗」研究報告

逾半受訪職青有興趣到海外短期就業
八成認為有助提升就業能力及開拓視野
研究建議措施，助青年藉豐富海外就業經驗提升職場競爭力
包括推出「年輕管理人才海外發展計劃」及改善現行工作假期計劃效益

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（31日）公布有關「豐富職青的海外視野與就業經驗」研究報告。結果顯示，在受訪的**520名**在職或待業本港青年中，**逾半（51.0%）**有興趣到海外短期就業，主要原因是希望「豐富工作經驗」（46.8%）、「順道旅行」（43.8%）、「提升語文能力」（41.5%）和「擴闊國際視野／體驗文化」（38.5%）。

上述研究以實地意見調查方式，於今年9月6日至12日期間，訪問520名18至34歲在職或待業本港青年。結果發現，逾八成受訪者認為到海外就業均有助開拓國際視野（**88.3%**）、提升語言能力（**82.5%**）、提升人際溝通技巧（**80.2%**）及增強解決問題的能力（**80.2%**）。不過，多達七成（**70.8%**）認為獲得海外就業機會並不容易。

調查又顯示，如果有機會到海外就業，受訪職青最想從事一般文職工作（**11.9%**），其次為創意、設計工作（**10.6%**）；服務業和旅遊業分別佔一成（**10.2%**）；只有**3.5%**想從事農場工作。同時，部分受訪者擔心，花一段時間到海外就業會對事業發展造成負面影響，包括令他們「錯過在香港的事業發展機會」（**45.8%**）、「海外工作經驗不獲香港僱主承認」（**40.0%**），及「薪金被壓低」（**39.6%**）等。

研究又深入訪問多位專家，以及20名曾經或正在海外就業的18至34歲本港青年，他們在海外就業的時間由6個月至2年不等。受訪個案普遍認為，海外就業經驗對提升個人眼界和歷練有正面影響，同時能增強外語、社交和解難等通用就業能力，其國際視野和人脈網絡亦有助提升職場競爭力。不過，若以工作假期的方式前往海外就業，並從事不直接相關的行業，容易受到僱主或人事經理的質疑。

有個案甚至遇到僱主在面試時表示，在工作假期從事不相關的工作是浪費時間，亦有僱主在聽到工作假期時，便指那只是吃喝玩樂，對求職沒有幫助。

不過，研究亦指出，要在工作假期尋找有助事業發展的工種並不容易。有個案表示在出發前已搜集求職的資訊，但到達當地後仍感到求職困難，最後因害怕耗盡旅費，接受了一份低於當地最低工資標準的「黑工」。

相反，有受訪個案於出發前先作就業諮詢，訂立就業目標，以留學畢業生身分能逗留就業1年的機會，決意進入美國領先的行業，積極進取地發出數十份求職申請，最終在媒體與科技等專門行業汲取工作經驗，回港後能在相關行業繼續發展。

青年創研庫「經濟與就業」組別召集人陳浩升表示，人才是香港最寶貴的資源。本地人才庫若具備國際經驗，將有利於各行各業發展，並有助香港於全球競爭激烈的環境中拓展海外主要及新興市場。這對鞏固香港作為國際都會的地位與形象，均有裨益。該組成員周浩民補充說，除了工作假期計劃外，香港職青獲取海外短期就業的機會不多；政府亦缺乏支援措施，協助他們善用工作假期，以及獲得其他類型的海外就業機會。

該組成員關文傑建議當局推出「年輕管理人才海外發展計劃」，向派駐年輕管理人才往海外主要或新興市場的企業提供資助，以加強企業管理人才掌握該等市場的經驗。資助範圍可包括派駐海外的額外成本、事前的適應培訓及相關行業培訓等。此外，他又建議當局協助指定的行業及專業協會與海外相關行業組織合作，為企業提供「年輕僱員海外交流計劃」，促進雙方年輕僱員汲取海外經驗。建議的行業包括「香港人才清單」所列明香港缺乏的業界人才等。

該組成員趙倩婷則認為，勞工處應提高工作假期計劃的效益，向公眾介紹當中獲得良好就業經驗的個案，以反映其經歷有助於豐富通用就業能力或專門經驗，以改善僱主對工作假期的印象。同時，勞工處應為工作假期的參加者提供就業諮詢服務，協助他們在出發前作出更周詳的計劃，包括如何訂立就業目標和達至相關目標的策略等。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。現屆創研庫成員由近80位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、倪以理先生、葉兆輝教授和凌浩雲先生。

—完—