

即時發布

新聞稿

「青年創研庫」公布「疫情下為青年就業尋出路」研究報告

**五成半受訪青年疫情下曾遇就業問題，缺乏工作經驗者尤其嚴重
六成六同意需要適應職場新要求；愈五成三表示不知轉型方向和欠缺相關知識技能
建議引入商界主導模式的僱員培訓課程
並增設大學畢業生見習就業計劃，協助累積工作經驗**

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（1日）公布有關「疫情下為青年就業尋出路」研究報告。結果顯示，在受訪的600名離校青年中，五成半（55.0%）自疫情起曾遇就業問題，包括「找不到工作」（22.0%）、「工時減少」（17.8%）、「放無薪假」（17.5%）及「客戶減少導致收入下降」（13.7%）等；而超過六成（63.0%）最擔憂「整體職位空缺減少」。

上述研究以網上問卷調查方式，於今年9月3日至29日期間，訪問600名18至34歲離校的青協會員。結果發現，18至24歲年齡組別較多遇到「找不到工作」及「工時減少」等問題，他們也較擔心自己「未能累積職場經驗」和「未能累積所屬專業的經驗」。

調查顯示，受訪青年對未來就業環境並不樂觀。即使日後疫情受控，仍有近四成傾向認為本港就業情況會「比疫情前差」（39.7%）。大部分同意未來「有新行業出現」（81.8%）、「對新知識和技能需求上升」（77.3%）及「整體職位減少」（71.7%）【表7】。面對這些轉變，六成六（66.0%）認為「有需要」適應職場新要求，惟他們亦表示「不知道轉型的方向」（55.6%）、「欠缺轉型的知識和技能」（53.3%）和「不知道何處有轉型的機會」（36.9%）。

調查又發現，逾半數受訪青年願意在就業困難的環境下作出適應，包括「持續進修以適應市場新需求」（82.7%）和「從事兼職職位」（79.3%）；亦有不願意「從事實習職位」（25%）及「從事起步職位」（18.7%），主要關注收入和職場階梯的問題。

研究又深入訪問多位專家，以及20名18至34歲曾在疫情下遇過就業問題的青年個案。

有受訪的應屆畢業生因未有全職工作經驗，即使6月至9月中不斷搵工，仍未獲聘。有受訪的兼職活動保安員稱不少活動取消，疫情以來只工作過幾天，幾乎零收入。情況反映，欠缺工作經驗的年輕求職者，以及臨時工、兼職和承接外判項目的自由工作者等，是疫情下就業處境最不利的一群。

此外，部分受訪個案對轉職或轉行存有顧慮，他們認為疫情反覆，難以計劃未來或心態上未能作出調整。例如有受訪的旅行社經理在疫情下收

入減半，但坦言較難放下心理包袱選擇轉行，接受較低職級及收入大減。

受訪學者分析指，近年全球經濟受疫情和國際政治等問題影響，需求不穩定和難以預測，影響到企業的商業模式和人力資源方針。面對多變的人力需求，本港的就業培訓課程轉變速度太慢，而承辦課程的機構又缺乏商業觸角，令人力培訓未必追上商業需求，因此有需要優化培訓機制。

有受訪專家認為，雖然現時經濟不景，部分企業仍需招聘人手，當中科技和醫療相關行業需求較大。此外，安老服務業、建造業等一直出現勞動力短缺，建議可趁機鼓勵青年在這些方面接受培訓和進修，以適應轉變中的就業市場。

青年創研庫經濟組成員劉昱翔表示，本港青年失業及就業不足問題相當嚴峻。他認為政府當局應加速回應經濟轉型，建議僱員培訓課程引入商界主導模式，由企業提出有需求的新工種，於短時間內參與設計培訓課程並聘用學員，及時回應人力市場的新需求。此外，亦建議設立大學畢業生見習就業計劃，以協助他們累積工作經驗。

青年創研庫經濟組召集人禰彥勳則認為，政府應鼓勵商界增加就業機會，向能夠增設更多兼職或半職的企業，提供稅務減免優惠。此外，針對部分青年未能調整就業心態的問題，他建議青年就業服務機構推出「本地多元工作假期計劃」，為青年提供其他行業或職位的體驗，他們亦可視此為「休職年」(gap year)，期間可獲生涯規劃輔導服務和技能培訓，為未來的職業生涯作更佳準備。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。第三屆(2020-2022年度)創研庫成員由超過80位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟」、「管治」、「教育」，以及「民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、朱子穎先生、葉兆輝教授，以及倪以理先生。

—完—