



香港青年協會
the hongkong federation of youth groups

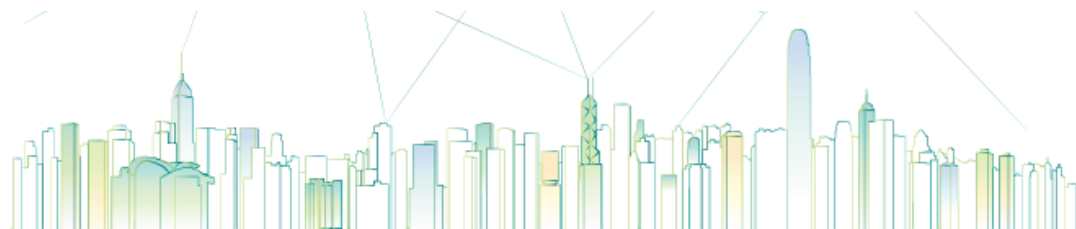
青年創研庫

青年創研庫
Youth I.D.E.A.S.



「經濟」專題研究系列

2021年3月



為香港年輕人才流失作準備



01

研究背景



02

研究問題及方法



03

研究結果



04

主要建議



研究背景

香港人才短缺情況

15-34歲人力供應

2017年
112萬



2027年
98萬

-12.5%

2027年人力資源供求差額

學士學位 + 研究院

-34,600人

所有教育程度

-169,700人



香港人才短缺情況

2017-2027人力需求年均增長

整體 +0.3%

金融
+1.1%

貿易
物流
-1.0%

四大支柱產業

專業
+1.8%

旅遊
+0.7%

五大具潛力產業

資訊科技
+2.2%

創新科技
+4.3%

文化創意
+0.9%

環保
+1.3%

檢測認證
+1.3%

人才流失情況加劇

簽發無犯罪紀錄證明書

2017年	22,522
2018年	23,524
2019年	33,252
2020年 (上半年)	13,642

資料來源：香港01。2020年7月6日。〈警簽發「良民證」數字回升 移民專家：不言而喻〉，網址<https://www.hk01.com/社會新聞/494269/港版國安法-警簽發-良民證-數字回升-移民專家-不言而喻>，2020年12月7日下載。

應對人才流失的策略



人才培訓及挽留



人才回流

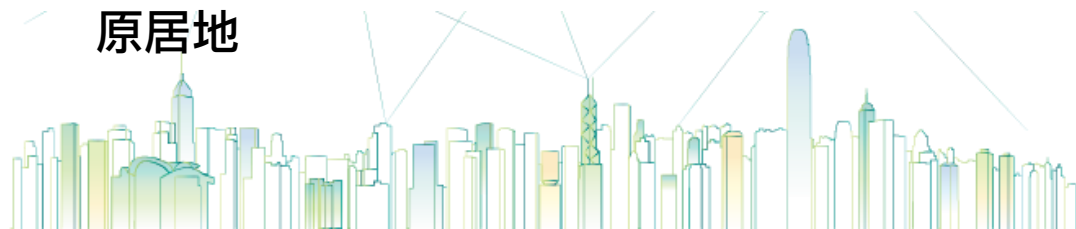
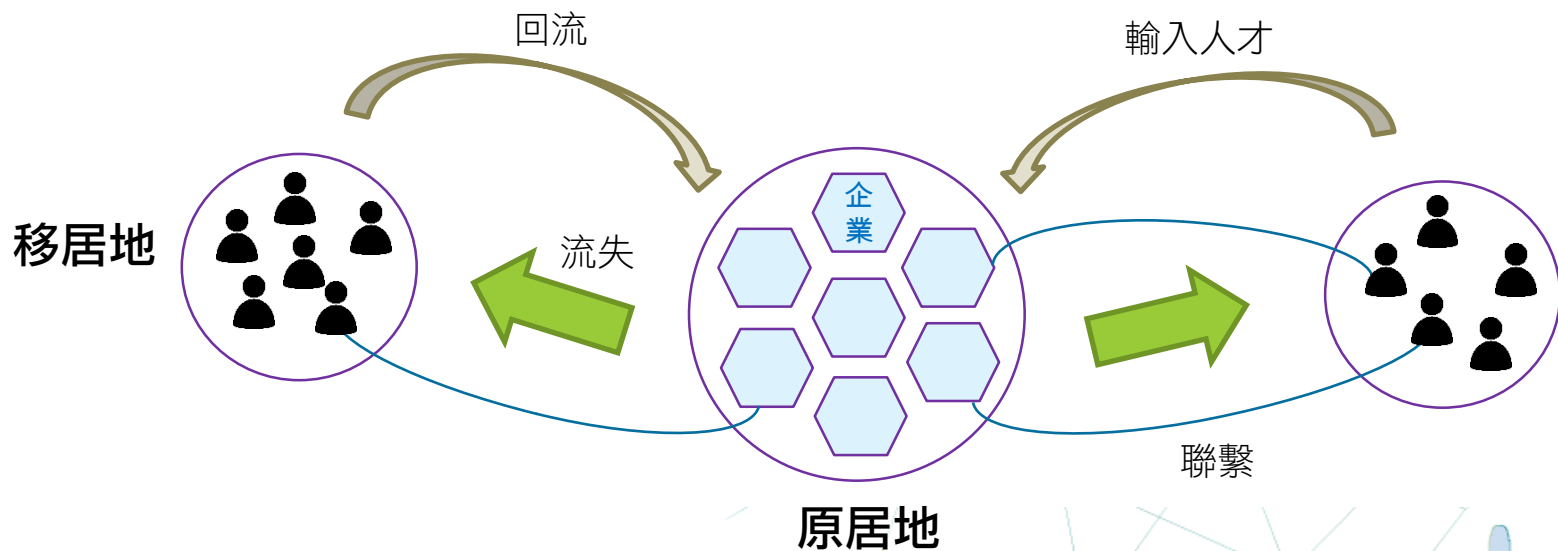
吸納外來人才



人才聯繫



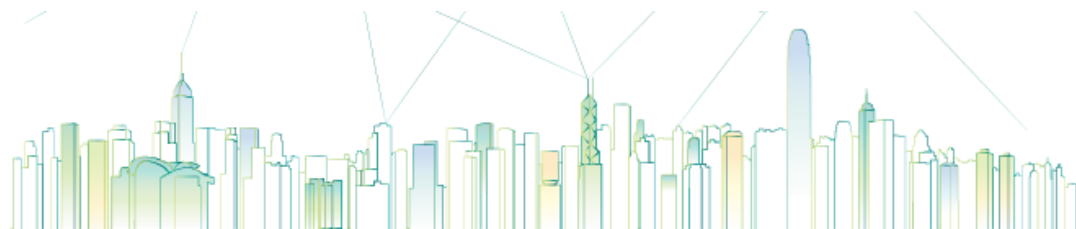
人才流轉和聯繫



研究問題及方法

研究問題

1. 香港年輕人才到外地發展事業的考慮
2. 在外地的年輕人才對回流及遠程就業的看法
3. 人才短缺行業對人才流失的看法



研究方法

2021年1月至2月



在港年輕人才網上問卷調查

- 1,135名 34歲或以下人才
- 大學學位或以上離校者
- 2021年學位或以上課程畢業生



在外地年輕人才個案訪問

- 20名 34歲或以下人才
- 過去/現在/即將往外地就業



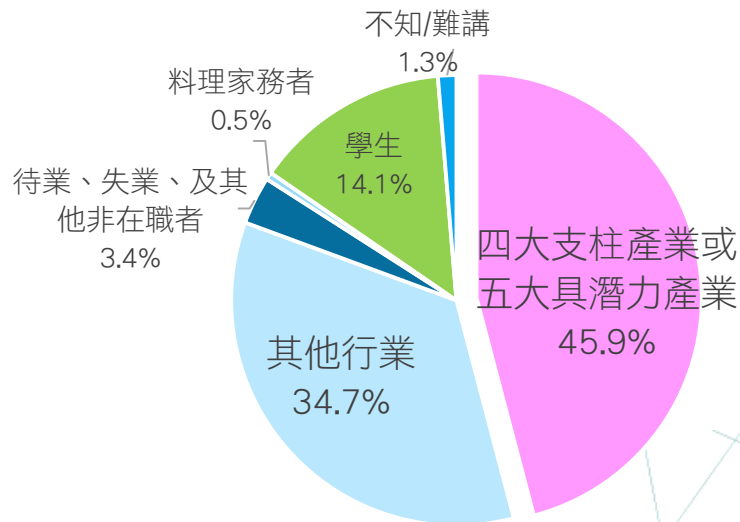
專家和學者專訪

- 4位



四成半受訪本港年輕人才 從事四大支柱產業或五大具潛力產業

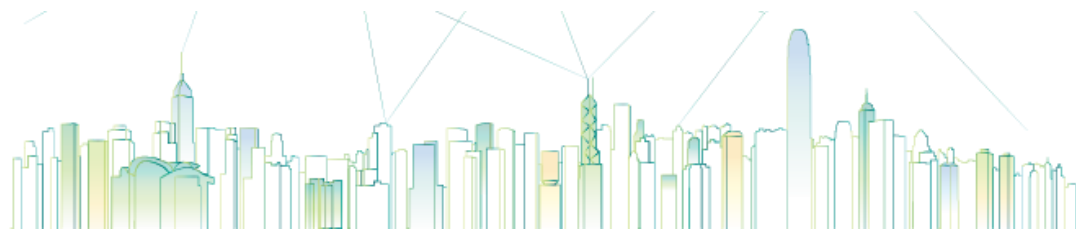
網上問卷調查受訪者所屬的行業



N=1,135

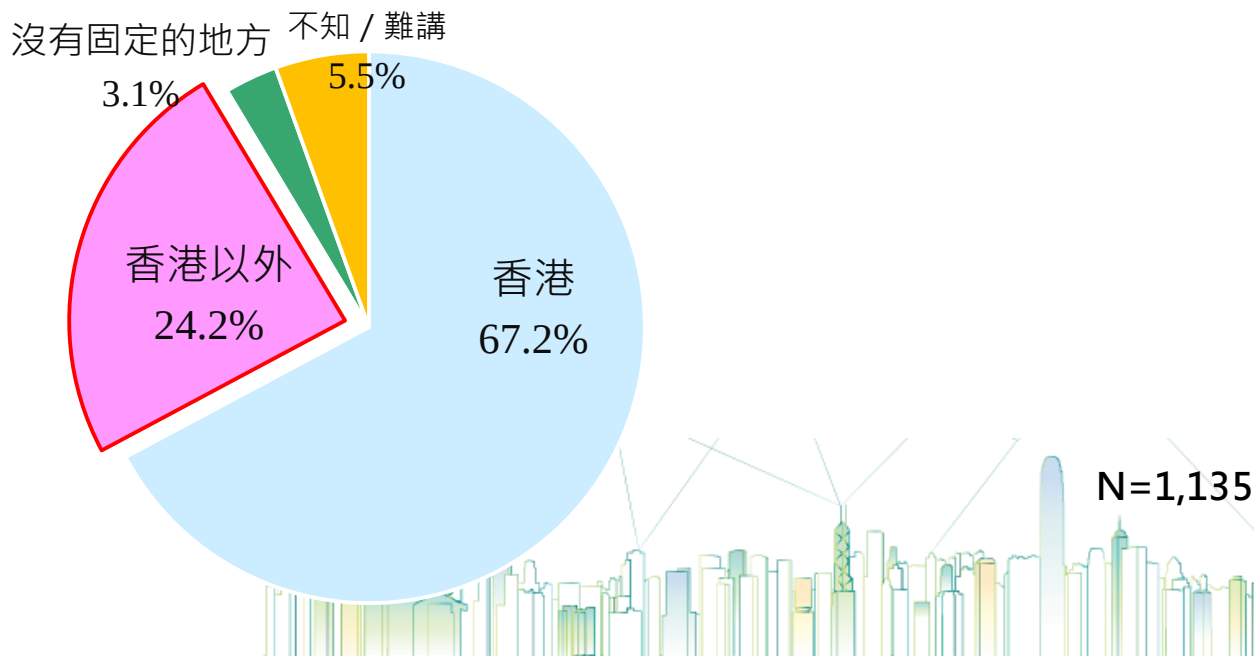
研究結果

1/年輕人才流失可能影響經濟發展



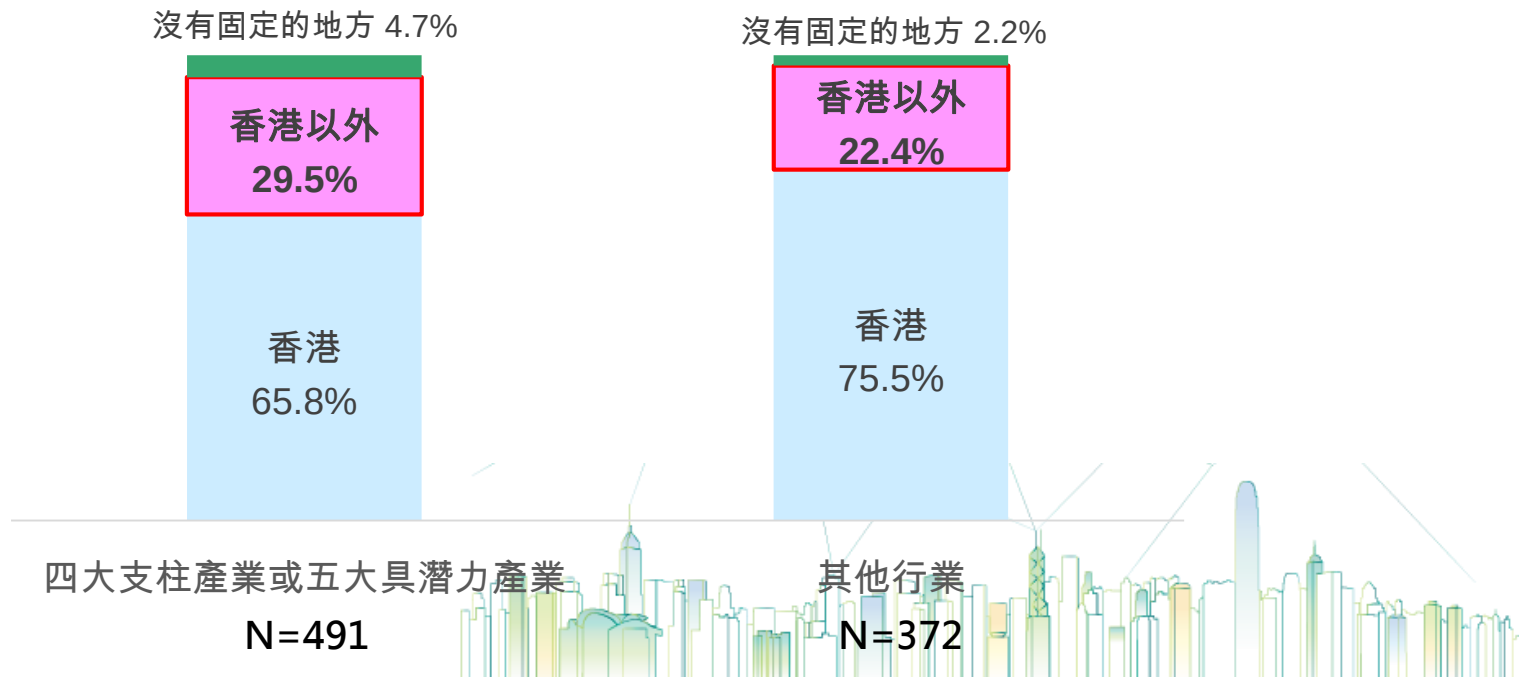
兩成半受訪本港年輕人才打算到香港以外就業

預計未來5年內，你打算主要在哪個地方就業？（不包括少於3個月的短期公幹）



三成四大支柱或五大具潛力產業人才打算到香港以外就業

預計未來5年內，你打算主要在哪个地方就業？（不包括少於3個月的短期公幹）



欲離港者需時計劃，人才流失情況暫未衝擊就業市場

目前人才流失情況對就業市場的衝擊未顯現

「對於創新科技行業來說，大部分的影響都是來自於**人才流入的速度減慢**....暫時來說，**我看不到香港人才流到外地工作對香港創新科技界有顯著影響**。」

(陳迪源先生/香港創科發展協會主席)

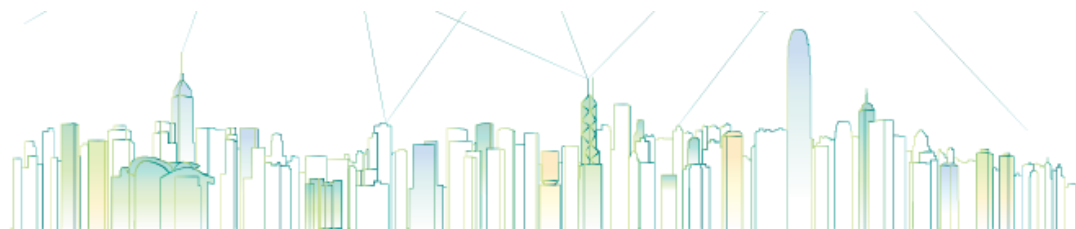
欲離港的人才需時計劃，故影響未即時呈現

「香港整體人才環境的轉變有幾方面。首先，青年對香港未來缺乏信心，看不到未來的希望....《港區國安法》的影響，仍有待觀察，**人們亦需要時間去作出計劃**。」

(香港科技大學社會科學部榮休教授Prof. David Zweig)

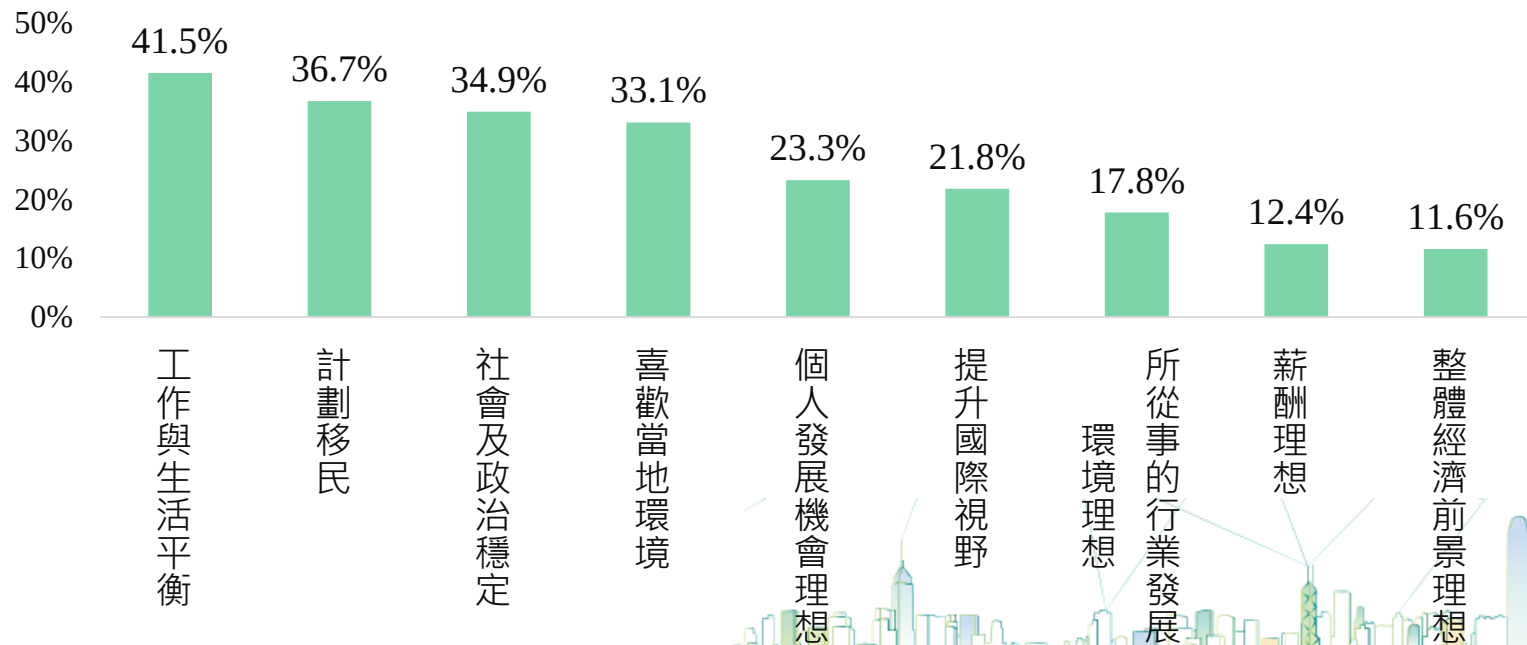


2/離港的潛在原因：發展前景、工作文化



打算到外地就業者選擇就業地點的原因多元化

你選擇在這個地方就業的主要原因是甚麼？（最多選3項）



N=275

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比

△ 數字只包括預計未來5年內打算主要在香港以外地方就業的受訪者

年輕人才認為在香港的事業發展機會不理想

同意以下看法：



N=1,135

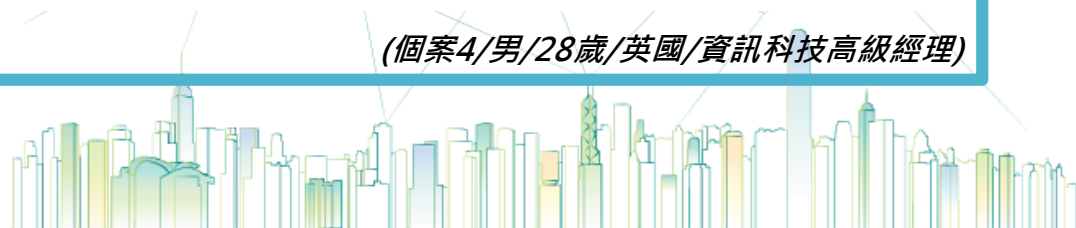
年輕人才認為外地的發展前景和工作文化更理想

「只要表現好，一定會有升職機會，不用等上面較高等級的同事離開，都有機會被擢升....我認為我從事的**金融科技行業在美國的前景不錯**。」

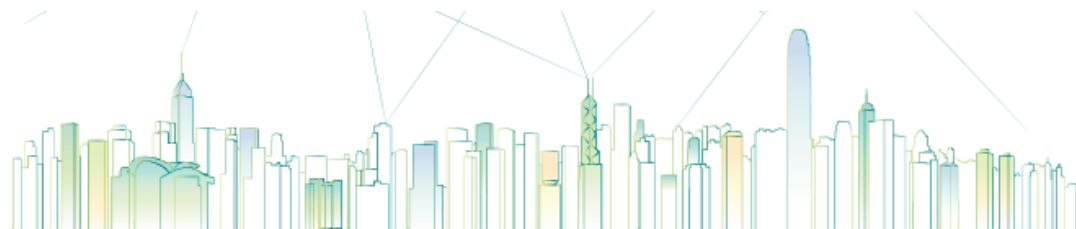
(個案3/女/32歲/美國/訊息系統審計師)

「香港的老闆會著重細節，每一個環節都捉得很仔細，更想知道員工的時間運，拍卡返工、填寫工時表等是香港很常見的管理模式....**英國工作模式容許員工自由調配各項工作，靈活分配資源**，讓員工更容易達到自己的目標。」

(個案4/男/28歲/英國/資訊科技高級經理)

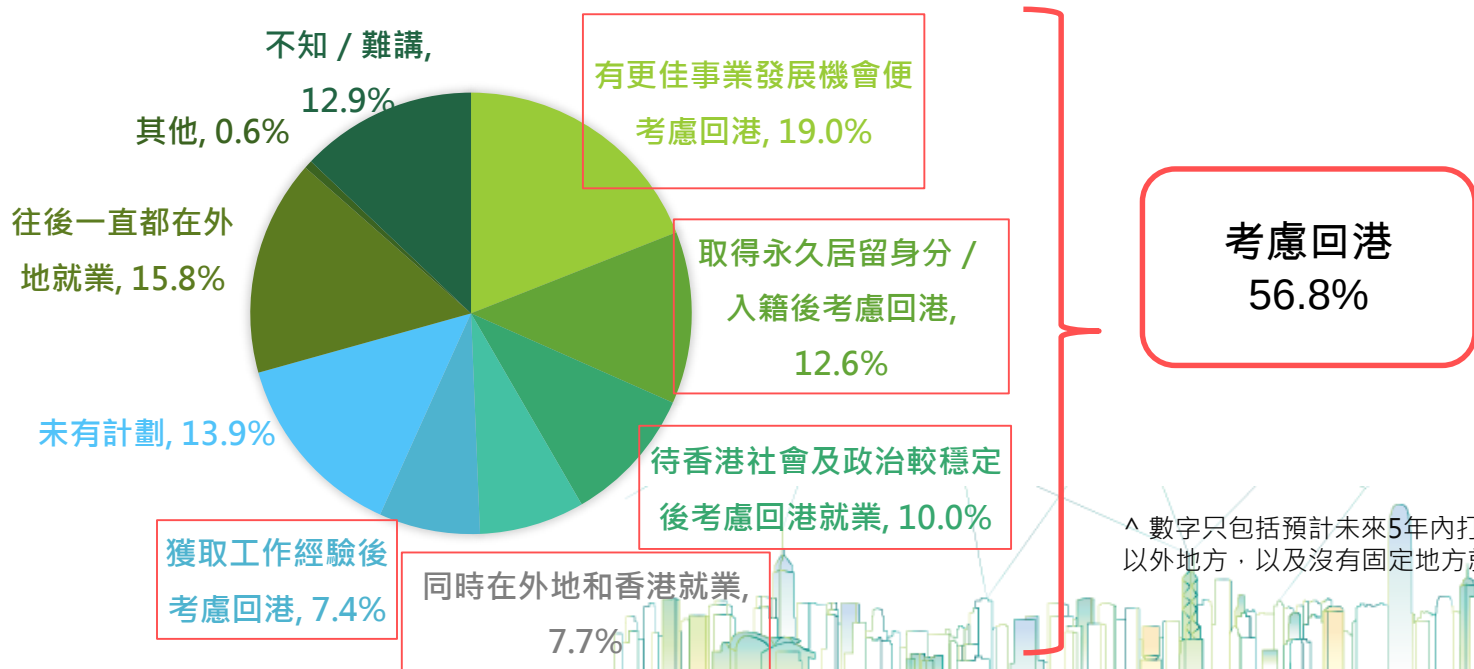


3/流動的人才資源可作靈活運用



逾五成半打算到外地就業者的回港計劃

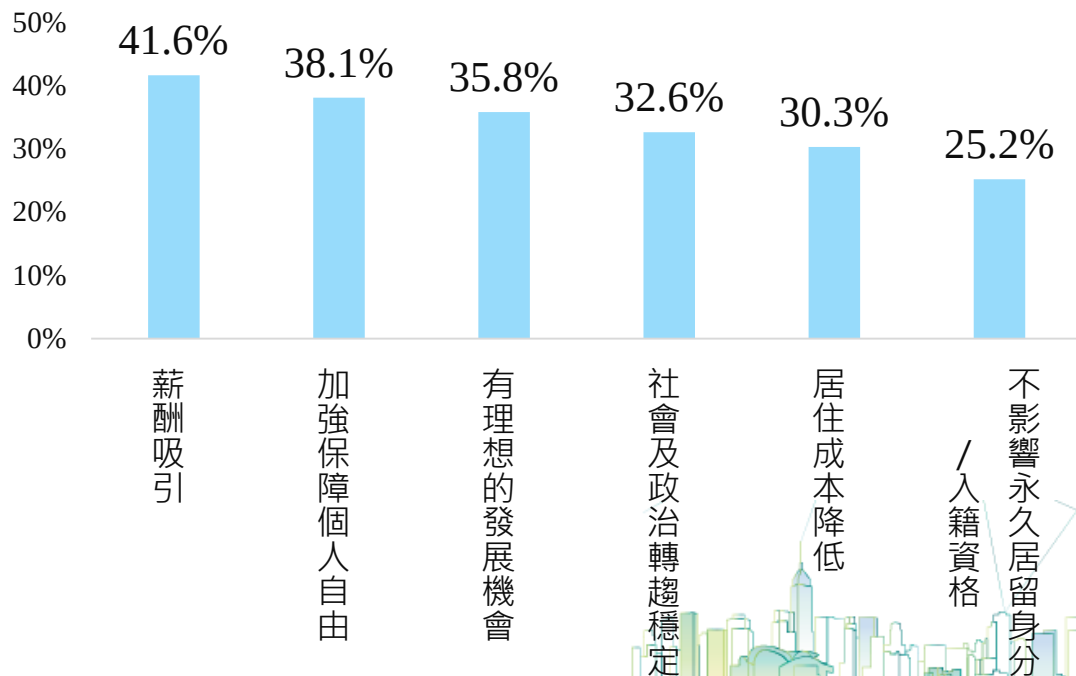
你打算到外地就業後會否回港？



N=310

打算到外地就業者回港 / 留港的條件

你認為有甚麼條件能吸引你回到 / 留在香港就業？（最多選3項）

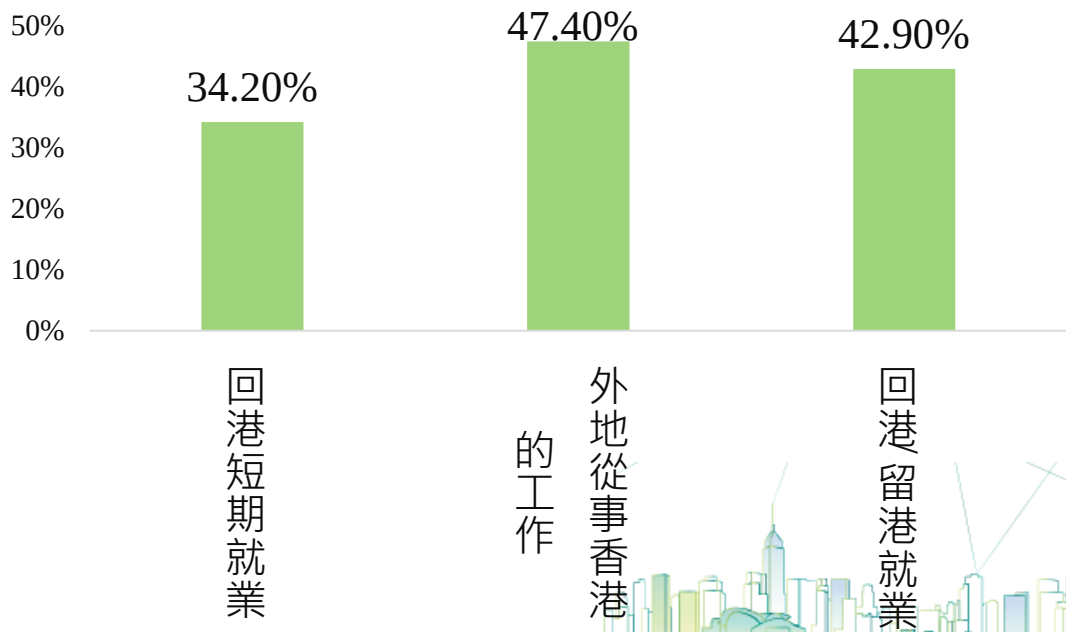


N=310

^ 數字只包括預計未來5年內打算主要在香港以外地方，以及沒有固定地方就業的受訪者

回港 / 遠程就業的意願

如果香港有符合你要求的就業機會，你會考慮：



N=310

^ 數字只包括預計未來5年內打算主要在香港以外地方，以及沒有固定地方就業的受訪者

受訪者認為遠程或短期回港就業可行，關鍵是僱主的態度

在外地年輕人才會考慮遠程就業或回港短期就業

「我會考慮回港短期工作的機會，遠程項目、間歇性回港的都會考慮。以工作為大前提，主要考慮不是形式，而是這機會是否有助我的工作經歷、學習和發展。」

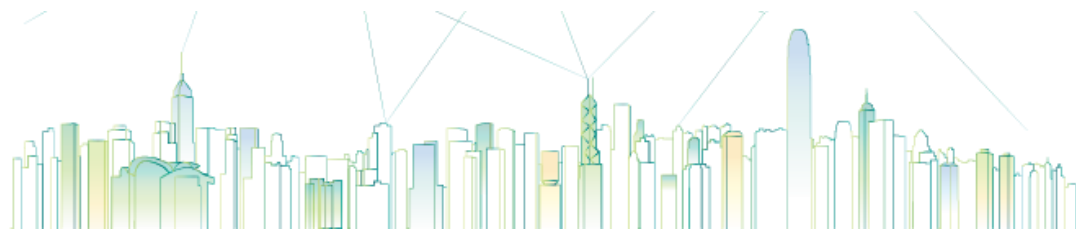
(個案2/女/30歲/新加坡/營銷及傳訊專員)

靈活運用人才資源能減輕人才流失的影響

「我期望能得到7x24的生產力，只要我們能有相應的收益就值得了。這種工作模式對雙方都有利... 僱主要對遠程工作持開放態度，應該摒棄傳統的工作模式如必須朝九晚六到辦公室工作等，才能運用到全球的人力資源。」

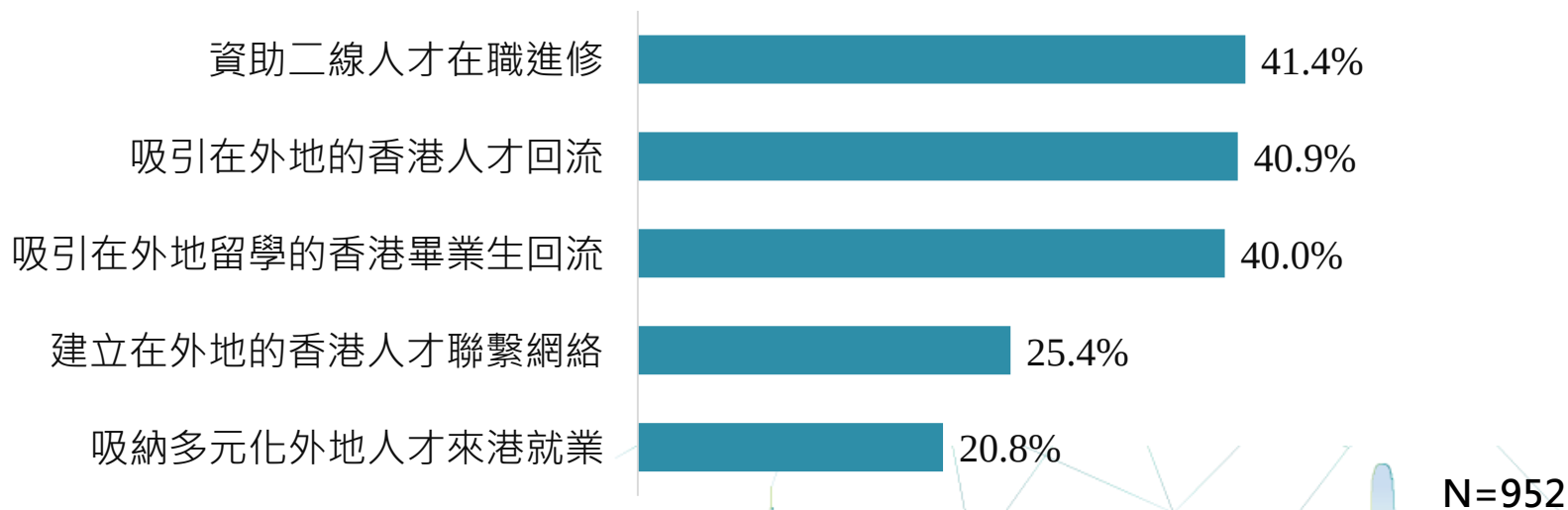
(范健文先生/香港互聯網供應商協會副會長)

4/加強人才培訓、吸引留學生回流



受訪者認為政府最應該實行的措施

你認為政府最應該實行甚麼措施，以為人才流失問題作準備？（最多選3項）

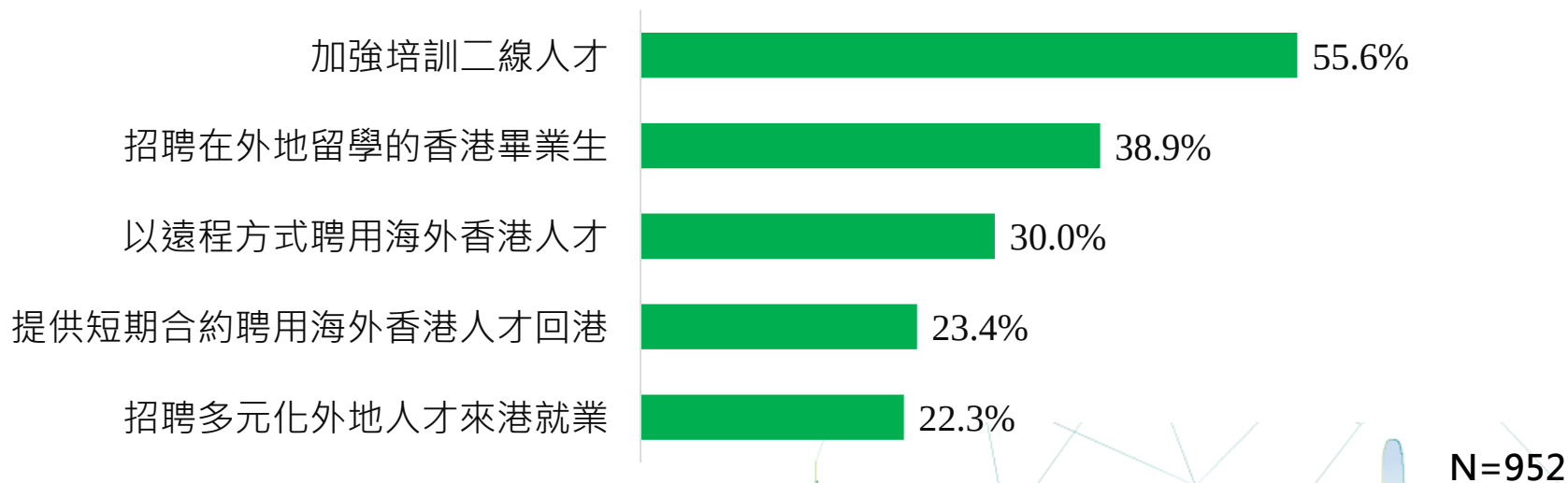


■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比

^ 數字只包括認為香港在未來5年內，「一定會」或「多數會」出現人才流失問題的受訪者

受訪者認為企業最應該實行的措施

你認為企業最應該實行甚麼措施，以為人才流失問題作準備？（最多選3項）



■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比

^ 數字只包括認為香港在未來5年內，「一定會」或「多數會」出現人才流失問題的受訪者

受訪者建議加強現職人才培訓、吸引留學生回流

加強現職人才培訓

「大數據、AI已成大趨勢，高科技的數據分析一定愈來愈多....大學課程與行業之間的合作模式可多改變，可以就著課程範圍和作業內容與行業更緊密的溝通。」

(黃元山先生/香港金融發展局人力資源小組召集人)

吸引留學生回流，提供實習和培訓

「若是剛畢業的學生會較容易回流。若公司能夠給予更多機會及適合的培訓，有更多發揮機會，可吸引留學生回流香港。例如在實習期完結後，承諾聘請相關學生，如果學生在香港能有一份穩定的工作，便較願意留港。」

(個案10/女/27歲/英國/規劃師)



主要建議

主要建議

吸引人才回流

加強人才培訓

推動企業管理文化更新

- 1 加強聯繫及招攬外地香港年輕人才
- 2 海外畢業生企業實習計劃
- 3 向回流專才提供有時限的住宿補貼
- 4 將工作流程管理系統開發費用納入「科技券」
- 5 為在職二線人才提供兼讀銜接學位資助
- 6 推動企業管理文化更新



建議1 加強聯繫及招攬外地香港年輕人才

香港經濟貿易辦事處 (HKETO)

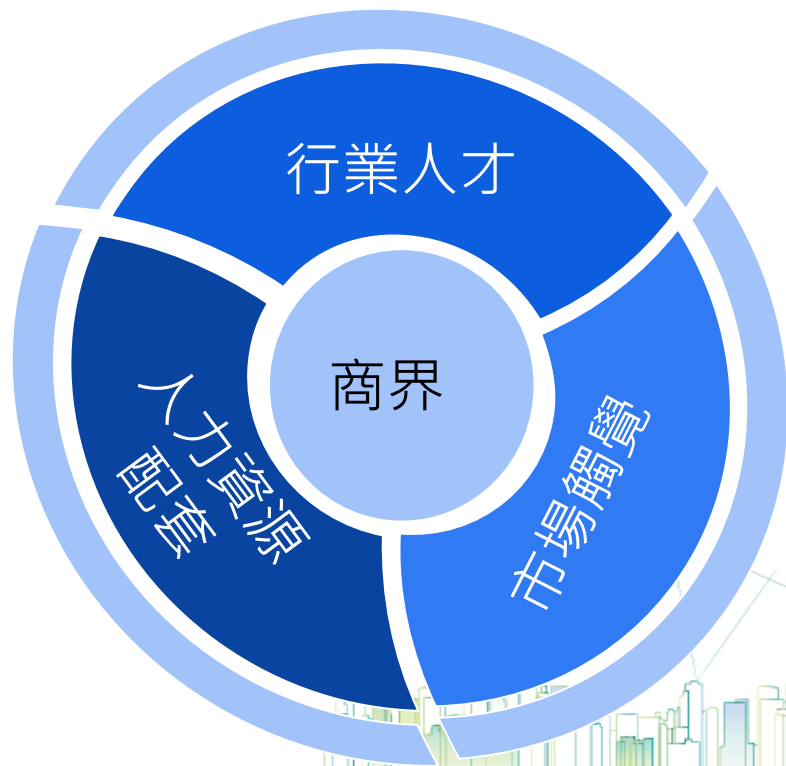
1 提供香港經濟發展和
就業市場的資訊

2 提供學習和交流的機會

3 強化與外地人才的聯繫



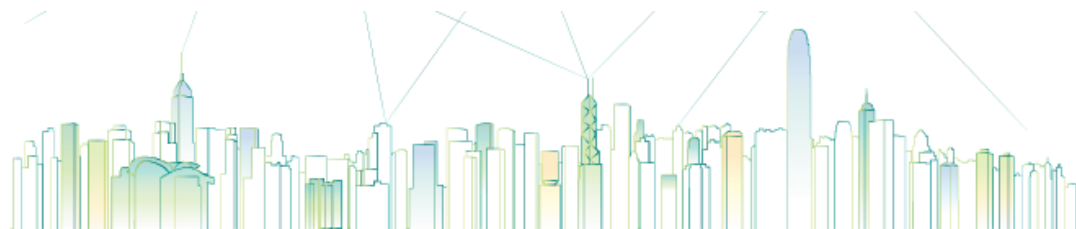
建議1 加強聯繫及招攬外地香港年輕人才



建議2 海外畢業生企業實習計劃

海外畢業生企業實習計劃

- ▣ 政府商界合作
- ▣ 參考「大灣區青年就業計劃」，政府向香港人才短缺的行業提供有時限的實習生津貼（如資訊科技業、創新科技業、環保產業等）
- ▣ 由企業提供實習職位



建議3 向回流專才提供有時限的住宿補貼

專才資格：參考「香港人才清單」



建議3 向回流專才提供有時限的住宿補貼

參考香港科技園住宿支援計劃的標準

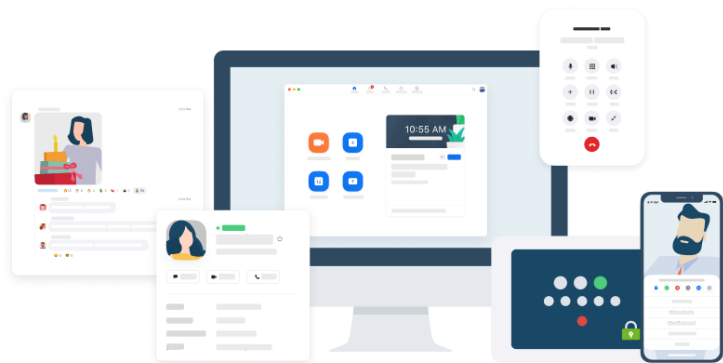
每月**\$5,000-\$10,000** (最長**12**個月)



建議4 將工作流程管理系統開發費用納入「科技券」

企業內部的工作流程管理系統平台

- 將不同地方的僱員聯繫起來



TVP 科技券資助計劃

為本地非上市企業及機構使用科技服務和方案，以提高生產力或就其業務流程升級轉型而設



項目開支：80萬

資助金額：60萬

申請行業：不限

申請項目：

電子商務系統(CMS、客戶及管理 Apps、網上支付、網絡營銷系統、存貨管理自動數據收集系統)、POS、客戶關係管理方案、CRM電子預約系統

申請時間：2-4個月



建議5 為在職二線人才提供兼讀銜接學位資助

- 教育局選定人才短缺的行業
- 為在職二線人才提供兼讀銜接學士學位課程資助
- 由企業提名僱員參加

* 參考「指定專業／界別課程資助計劃」，選定課程可包括金融科技、檢測及認證、建築及工程、創意工業等範疇

院校	科目	課程	資助學額	最高資助金額
明愛白英奇專業學校	創意工業	設計學高級文憑	100	\$37,300
	護理	健康護理高級文憑	80	\$37,300
		配藥高級文憑	80	\$37,300
		款待管理學高級文憑	120	\$21,400
香港大學專業進修學院 保良局何鴻榮社區書院	護理	食品健康及商業管理學高級文憑	30	\$37,300
		社康照顧高級文憑	30	\$37,300
		醫療及保健產品管理高級文憑	120	\$37,300
		營養及食品管理高級文憑	160	\$37,300
	運動及康樂	運動教練學及運動表現高級文憑	160	\$21,400
		體育及康樂管理高級文憑	120	\$21,400
	旅遊及款待	酒店管理高級文憑	100	\$21,400
		旅遊、會展及節目管理高級文憑	100	\$21,400
香港專業進修學校	旅遊及款待	旅遊及酒店管理高級文憑	100	\$21,400
		創意工業	40	\$37,300
		電腦科學	40	\$21,400
		運動及康樂	80	\$21,400
香港公開大學 (包括李嘉誠專業進修學院)	旅遊及款待	旅遊業管理高級文憑(航空服務/西式廚藝/酒店款待/旅遊及項目管理)*	160	\$21,400
		普通科護理學高級文憑	13	\$37,300
		精神科護理學高級文憑	23	\$37,300
		建築及工程	30	\$37,300
	創意工業	工程學高級文憑(土木工程)	30	\$37,300
		數碼時裝設計高級文憑	30	\$37,300
		室內設計高級文憑	30	\$37,300
		流行音樂及音樂製作高級文憑	30	\$37,300
	護理	醫療護理高級文憑	300	\$37,300
		航空及停機坪管理高級文憑	20	\$21,400
		度假區及主題樂園管理高級文憑	30	\$21,400
		旅遊及航空業高級文憑	30	\$21,400
東華學院	護理	旅遊及款待業高級文憑	30	\$21,400
		健康科學高級文憑	50	\$37,300
		護理學高級文憑	150	\$37,300
青年會專業書院	旅遊及款待	酒店及旅遊管理高級文憑	30	\$21,400

建議6 推動企業管理文化更新

- 著重工作與生活平衡
- 增加工作安排的自主和靈活度
- 多發揮創意
- 增加工作投入感和熱情，更易獲得成就感



香港青年協會 青年研究中心

yrc.hkfyg.org.hk

facebook.com/hkfygyrc



接收「青年創研庫」e-news 登記

shorturl.at/iDEL1

謝謝！

