

「香港青年在大灣區就業競爭力」

研究簡報

2022年5月19日

Powered by
支持機構



Research Partner
研究伙伴



香港青年協會青年研究中心
HKFYG Youth Research Centre

研究背景

2017

粵港澳大灣區

成為國家發展戰略
的重要組成部分

2019

粵港澳大灣區發展規劃綱要

給予港澳人士在區內各市
學習、就業、創業及生活
等多方面的便利措施

2021

十四五規劃綱要

為年輕人到大灣區內地城
市就學、就業和創業，開
拓發展新空間



- 大灣區企業對高學歷人才需求大（高技能人才、專業技術人才、管理人才）
- 未來就業市場將會出現翻轉變革，僱主對員工技能的要求提高
- 人才是推動一個地方發展和提升競爭力的重要資本，全球各地都求才若渴

有意在大灣區發展的香港青年，能否把握發展契機，裝備所需技能，迎接新挑戰？



01

研究目的及方法



02

研究結果



03

總結研究要點



04

主要建議

研究目的及方法

- 1 香港青年對**大灣區發展的看法**和現時**大灣區對人才的需求**
- 2 香港青年在大灣區發展事業的**競爭優勢和不足**，以及所**面對的挑戰**
- 3 為**有意**到大灣區內地城市發展的香港青年**掌握機遇、減少障礙及提升競爭力**，提出**具體可行建議**

青年網上問卷調查

720名

表示**有興趣**到大灣區發展的香港大學生

青年個案訪問

26名
(18-34歲)

於過去一年曾**在大灣區及內地創業、就業、讀書**的香港青年

專家、學者及僱主訪問

16名

熟悉內地及大灣區**就業與創業**的專家、學者及僱主

粵港澳大灣區所需技能的實驗框架 (GBA Skill Set – PILOT)

專業能力 - Professionalism

創新能力 - Innovation

語文能力 - Languages Ability

開放態度 - Openness

團隊合作 - Team player

專業能力

- 專業知識應用能力
- 專業操守
(如誠信、責任心)

創新能力

- 創新能力
- 數碼能力
- 自學能力

語文能力

- 普通話
- 英話

開放態度

- 跨文化能力
- 可持續發展思維
- 國際視野

團隊合作

- 情緒智能
- 溝通及協作能力
- 靈活變通

自評專業操守最高分、數碼技能則相對最低。

如果要到大灣區內地城市發展事業，你如何評估自己在下列有關方面的能力的優勢？
(請以0-10分表示：0分=非常唔同意，5分=一半半，10分=非常同意)

	平均分
專業能力	
專業操守(如誠信、責任心)	8.38
專業知識應用能力	7.43
創新能力	
自學能力	7.38
創新能力	6.73
數碼技能	6.17
語文能力	
普通話	8.04
英語	7.15
開放態度	
跨文化能力	7.78
國際視野	7.56
可持續發展思維	7.56
團隊合作	
靈活變通	7.78
情緒智商	7.76
溝通及協作能力	7.63

網上
問卷調查

香港青年



競爭優勢

- 具專業精神
- 擅於運用電腦軟件
- 具國際視野
- 靈活變通
- 英文能力高
- 可持續發展思維

不足之處



- 對國情了解不足
- 缺乏內地人脈網絡
- 拼勁稍遜
- 中文能力較弱
- 對廠房生產線的認識甚少
- 自學積極性不高

「香港青年**重視程序**，做事有效率，具專業精神，仍屬香港青年的優勢。」

(個案03／男／內地就業)

「現時內地重視**生態文明**，且已有政策出台……香港推行生態保育方面工作已有多年，而我們在有關方面的工作做得不錯，加上香港青年的環保意識高，我們可將有關經驗推至大灣區……」

(個案12／女／內地就業)

「香港青年較少接觸**工廠業務**，對實際產品製作要求的了解甚低，因此在撰寫計劃書的內容不太踏實……」

(個案04／男／內地創業)

最想在大湾区从事的行业



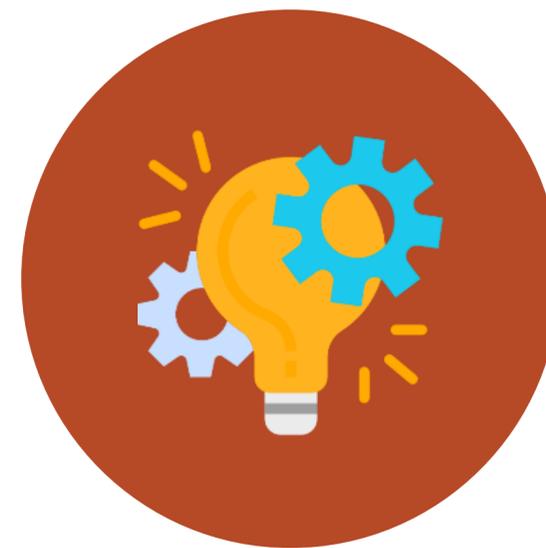
1. 文化及创意

17.9%



2. 金融服務

17.6%



3. 科技與創新

17.2%

網上
問卷調查

最想在深圳發展事業、其次是廣州、珠海

你最想到大灣區哪一個內地城市發展事業？ N=720

廣州 19.4%



深圳 52.5%



珠海 5.0%



網上
問卷調查

青年
個案訪問

「深圳沒有像其他城市有歷史包袱，深圳充滿創新、開放及活力，尤其適合我這從事創意文化的工作者。深圳未必是最出色的城市，但會是最包容的城市。所以我選擇深圳。」

(個案02/男/內地創業)

現時大灣區對香港人才有特別需求的行業



專業服務業

「人力資源上，雖然擁有資訊科技知識是重要，但懂得**營商技巧、市場分析、項目開發、財務等專業知識**也是不可或缺的…」



金融業

「香港是以金融行業聞名，**香港能提供一批有經驗、高質量的金融人才**，協助中國建立和完善金融行業。」



創新科技

「2018年的大灣區綱領中，**香港被定位為國際科創中心**，種種因素造就未來創科產業的發展。」



可持續發展

「廣東省提出2050率先實現「**碳中和**」，我認為是香港青年的新契機。**香港在可持續發展方面有豐富經驗。**」



文化創意

「**文化創意是香港青年可以在大灣區投身的行業**。香港中西文化匯聚，擁有多元化人才，隨著M+視覺文化博物館的成立，大大提升香港作為亞洲文化的樞紐，有助培育人才及促進專業發展。」



新興行業

「現時國內出現許多新興行業，這類行業太新，不是太多人認識其行業生態，例如近年很流行的一個行業叫**替代蛋白**，或簡稱**素食肉類**……」

專家、學者、僱主訪問

跨國企業傾向從世界各地招攬人才，
香港青年只是其中被招聘對象之一。

「由於公司屬休閒產業，致力吸引世界各地遊客及用家，故招聘會面向全球；香港青年屬其中一個目標對象。」

「公司屬國際化的大型綜合集團。在外部引入人才的時候，主要針對兩類人才：一是有國際經驗的人才，一是具國際視野的畢業生。這都是考慮有國際化的人才要求。」

部分熱門城市如深圳和廣州更是全國人才競爭之地，
香港青年要與內地人才競爭，更要與海外人才爭取受聘機會。

專家、學者、
僱主訪問

認同大灣區有一定事業發展空間，
但認為香港青年並不了解有關機遇。

網上
問卷調查



「香港青年在大灣區創業前景理想」



「香港青年不了解大灣區的發展機遇」

內地市場大、創業成本低、能受惠國家政策，有利創業

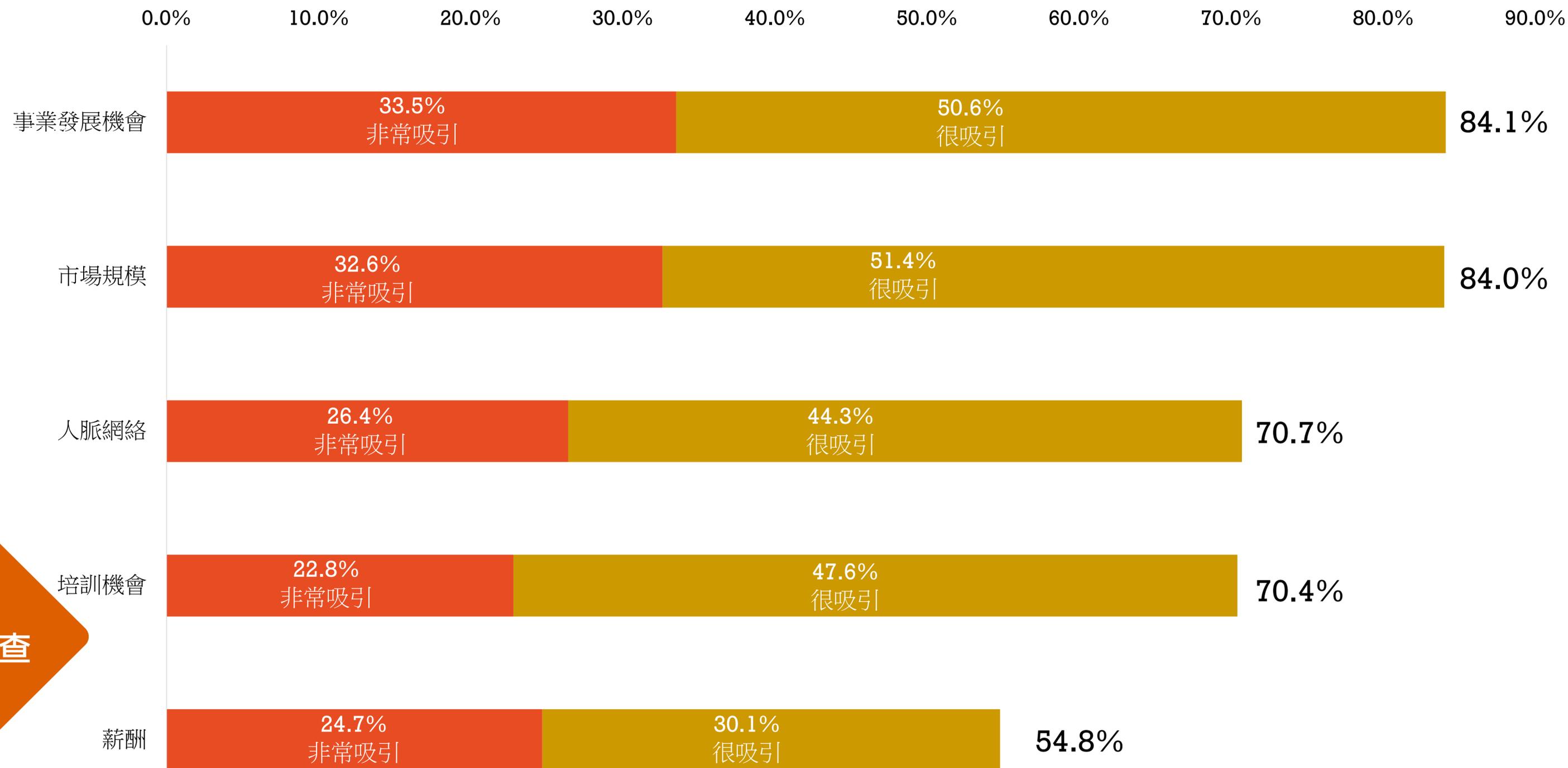
「內地市場大、發展機會多，畢業生人工也較低，而且在某些專業領域較香港畢業生為優勝，所以選擇在大灣區創業。」
(個案 05/男/內地創業)

「我們衡量一個市場的大小，取決於顧客群的數目和他們的消費能力。現時內地人口多、消費力強，絕對具發展潛力。」
(個案 03/男/內地就業)

對在大灣區發展的看法

13

表4：如果到大灣區九個內地城市發展事業，你認為下列條件對你有多大吸引力？



網上
問卷調查

香港青年對北上大灣區發展的主要考量

1

香港屬發達經濟體，營商環境成熟及有效率，香港青年多以香港為依歸，北上發展的誘因不大。

2

兩地工作文化不同，及薪酬差距，令部分香港青年未有在內地發展事業的打算。

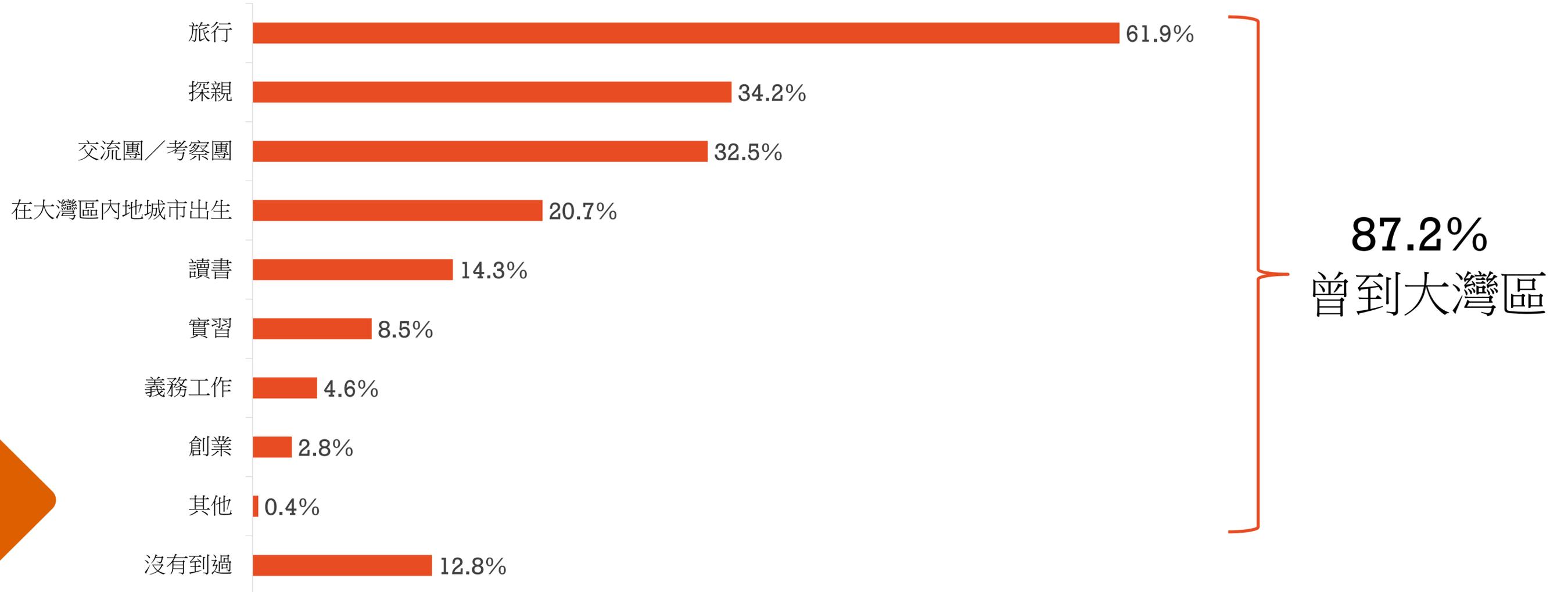
3

對內地部分傳統行業如物流、零售、採購等企業的興趣不大。

專家、學
者和僱主
訪問

大部分曾到訪大灣區， 而曾到訪的對大灣區的看法較正面

你曾否到訪過大灣區內地城市？（可選多項） N=720



網上
問卷調查

此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

香港與大灣區的差異比想像中小、 疫情反增加探索大灣區生活的契機

「而香港與大灣區相鄰，在廣州可以講廣東話，感覺親切。當然我講普通話也沒問題，但自己都是喜歡去大灣區多些，文化、交通、食物會近香港多一些，當你在大灣區生活一段時間，你會發覺香港與大灣區的差異比想像中小。」

(個案05/男/內地創業)

「有別於以前每星期都可以返回港，疫情下我無法返回香港，換言之，有更多時間在當地生活，感受更多。我會盡量尋找消閒活動，探索大灣區的生活文化。」

(個案07/女/內地就業)

「以前都是依靠媒體認識內地，不免存有誤解；真正的生活過，對大灣區才有不一樣的認識。」

(個案12/女/內地就業)

認為在大灣區發展主要面對三方面挑戰

你認為香港青年要到大灣區內地城市發展事業，主要面對甚麼挑戰？(可選多項) N=720



1. 缺乏人脈網絡

52.6 %



2. 面對內地的人才競爭

49.3%



3. 缺乏對內地法律制度的認識

48.9%

網上
問卷調查

缺乏實務操作技巧

「當前香港的金融、保險、地產等方面發展良好，但也導致產業結構比較單一、製造業空心化、缺乏產業鏈等問題，因此許多畢業生找不到合適的崗位。」

對內地體制不熟識

「香港青年對內地的法律和政策不了解，對內地的稅務安排和『五險一金』不認識；加上一般香港青年在內地沒有人脈網絡，在內地生活會出現諸多不便問題，如開銀行戶口等。」

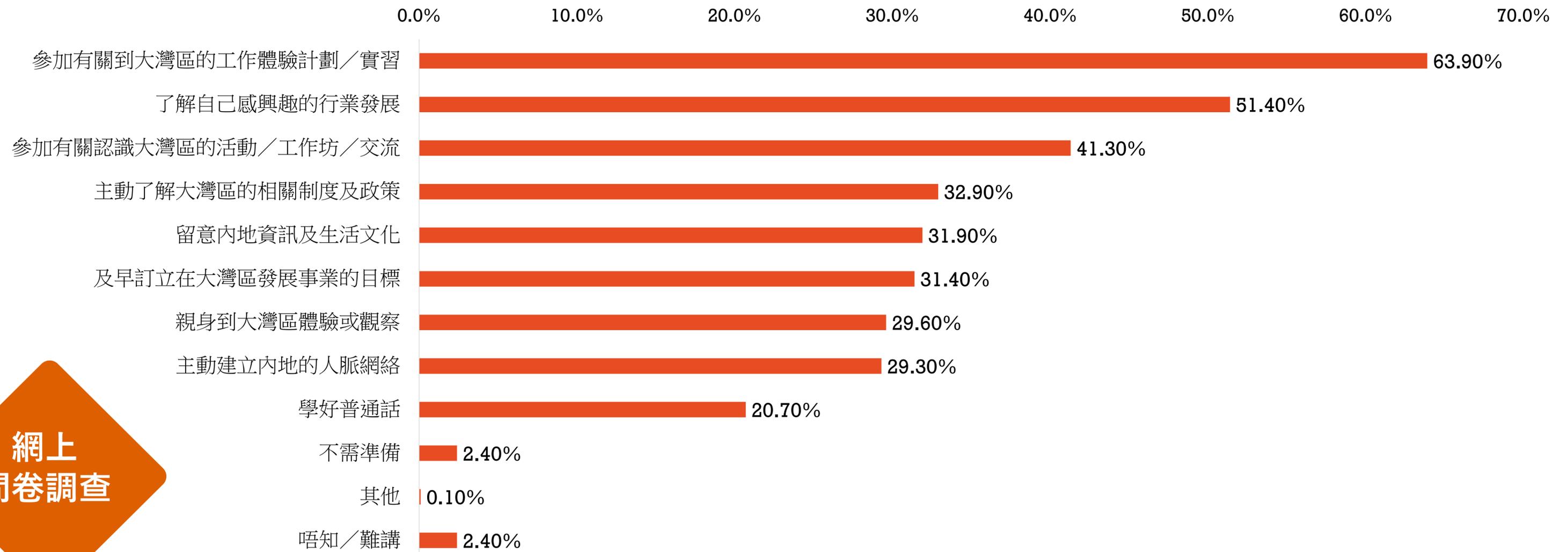
對北上發展存有顧慮，將個人發展局限於香港

「香港青年對北上發展有一些心理障礙，除了擔心收入水平、文化差異及適應當地環境等因素外，有部分青年對內地發展存有誤解，亦不肯親身北上主動了解實況，將個人發展局限在香港。」

專家、學者、
僱主訪問

較多表示會參加工作體驗、了解自己感興趣行業及參加認識大灣區活動作準備。

如果你考慮到大灣區發展事業，你會作出以下甚麼準備？（可選多項） N=720



網上
問卷調查

此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

1 保持開放心態、 迎接大灣區的發展機遇

「以開放的態度面對各種事物，放下主觀執著，努力投入當地生活，你會有不一樣的體驗；其實大灣區生活與香港的分別不是太大。」

(何建宗博士／一國兩制青年論壇創辦人兼主席)

2 選擇適合個人事業 發展的產業和城市

「大灣區並非一個整體，各城市有不同的環境、制度、政策，及產業都不一樣，香港青年應作實地視察，了解有興趣的產業，及尋找適合自己發展模式的城市。」

(鄧文俊先生／創龍集團創辦人兼董事長)

3 視大灣區的廣闊平台為 豐富個人履歷的機會

「年輕人可以把握大灣區發展機遇，到大灣區工作三、五年，將香港的經驗帶到大灣區，如果覺得在內地工作和生活適合，可以選擇留下來；如果想返回香港或到其他地方發展，同樣可以將大灣區經驗帶走，為人生累積寶貴經驗。」

(王緝憲博士／大灣區香港中心研究總監)

提供獎學金、工作實習機會及相關培訓等支援有幫助。

如果要到大灣區內地城市發展事業，你認為下列舉措會對你有幫助嗎？ N=720

0.0% 10.0% 20.0% 30.0% 40.0% 50.0% 60.0% 70.0% 80.0% 90.0% 100.0%

建立一站式有關大灣區讀書／就業／創業／生活的資訊網絡平台

31.4%
非常有幫助

52.4%
很有幫助

83.8%

為有意到大灣區就業的香港青年提供相關就業培訓及指導

33.9%
非常有幫助

50.4%
很有幫助

84.3%

為香港青年提供到大灣區工作實習的機會

47.8%
非常有幫助

41.9%
很有幫助

89.7%

為到大灣區發展的香港青年提供獎學金／種子基金

52.5%
非常有幫助

37.6%
很有幫助

90.1%

網上
問卷調查

研究總結

1

及早增加香港青年對大灣區發展的認識，並作好職涯規劃

2

大灣區將持續匯聚人才，香港青年要提升競爭力，以面對人力市場的挑戰

3

親身走進大灣區，感受當地的生活和文化，有不一樣體會

4

香港青年仍具競爭優勢，把握大灣區發展機遇，可為個人事業發展帶來廣闊空間

5

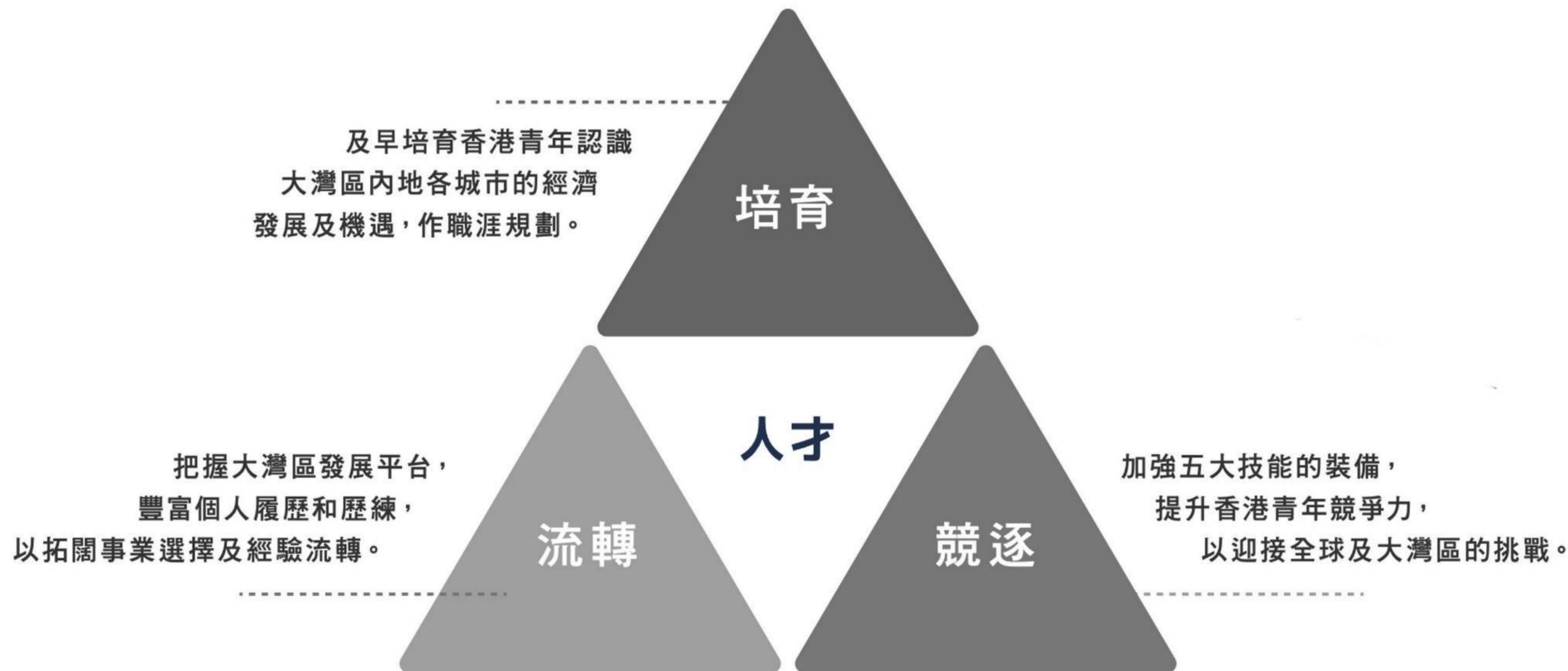
缺乏內地人脈網絡和工作經驗、激烈人才競爭，以及對內地相關制度不認識為主要挑戰

6

持開放態度，視內地工作為個人職涯的發展階梯，並豐富個人履歷

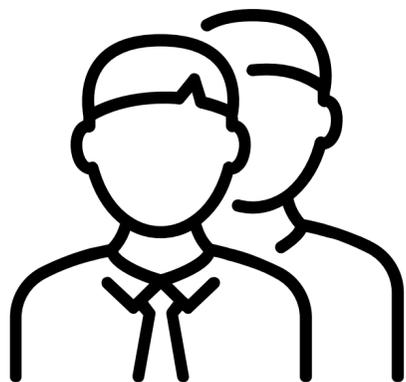
研究主要建議

優秀人力資源是推進大灣區建設的關鍵。是項研究循「**人才培育**」、「**人才競逐**」、「**人才流轉**」三方面提出以下建議，讓有意在大灣區內地9個城市發展的香港青年及早了解機遇，提升競爭力，長遠開拓事業發展的機遇。



將大灣區職涯發展概念 融入中學生涯規劃

- 建議由教育局升學及就業輔導組統籌，將粵港澳大灣區的職涯發展概念加入中學生涯規劃資源，方便相關老師及學生獲取資訊。
- 推出大灣區行業考察團，讓中學生了解不同城市行業的發展。



建議開展「大灣區職涯探索計劃」

- 參觀內地企業和廠房，尤其青年感興趣的行業，如創新科技、文化創意、綠色產業等
- 安排青年在相關行業進行影子工作（job shadowing），拓闊職涯規劃的可能性。

研究建議

人才 競逐

建立大灣區核心技能網上學習平台

- 內容涵蓋大灣區發展所需的**五大綜合技能及素質**
- 可隨個人學習需要及時間表，在無地域限制下透過**有質素及系統化的課程學習**
- 長遠而言，網上學習平台的課程亦應**取得兩地的認證**，以提升青年學習的動機及課程質素

專業能力

- 專業知識應用能力
- 專業操守
(如誠信、責任心)

創新能力

- 創新能力
- 數碼能力
- 自學能力

語文能力

- 普通話
- 英語

開放態度

- 跨文化能力
- 可持續發展思維
- 國際視野

團隊合作

- 情緒智能
- 溝通及協作能力
- 靈活變通



增加大灣區工作實習機會，加強專業實務技能及生活體驗。

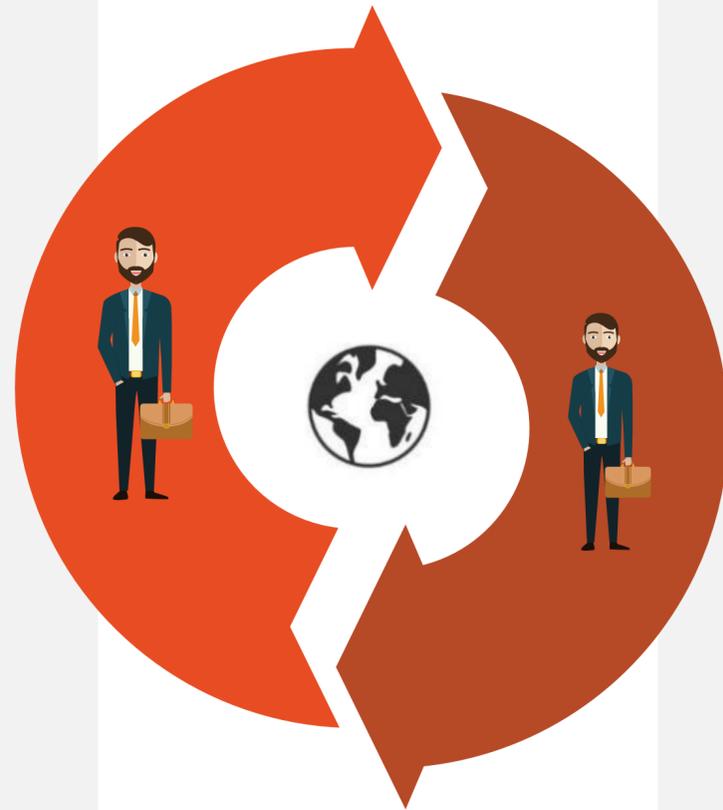
- 企業僱主與相關的大專院校合作，**針對大灣區所缺的專科人才，提供與學科專業知識相關的實習機會**，助專科學生在實習期間開拓事業發展出路，亦助企業及早網羅人才。
- **到灣區不同城市實習，促進灣區的人才流動**，發掘不同城市的發展機遇和生活體驗

研究建議

人才 流轉

以開放心態看待各地方的發展機遇 提升個人的職業流轉

- 香港青年在**國際視野、中西文化兼善、英語能力、專業操守**等方面備受肯定
- 大灣區內有不少跨國企業，亦有為數不少的企業有意進一步開拓國際市場
- 視大灣區的平台為**豐富個人履歷及實踐事業發展空間**的其中一個選擇，以提升職業流動性。



建立大灣區香港青年互助社群

- 粵港澳大灣區發展辦公室的發展專員可策劃及統籌互助社群的成立，青年能在互助社群中**拓闊人脈網絡、分享資訊和生活經驗**
- 為為初到大灣區發展的青年**提供就業分享及導向**

—完—

