香港青年協會
the hongkong federation of youth groups

2021 年 8 月 1 日

即時發布

新 聞 稿

(共 2 頁)

「青年創研庫」公布「擴闊香港青年事業發展機遇」研究報告

七成受訪青年求職主要考慮薪酬待遇
就業選擇著重公司業務性質和機構規模
部分視中資企業薪酬及工作穩定吸引，但晉升與文化適應具挑戰
建議青年擴闊擇業視野、了解不同企業背景文化，增發展機遇
中資企業可考慮推出職位輪調的人才培育計劃

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（1日）公布有關「擴闊香港青年事業發展機遇」研究報告。結果顯示，在受訪的520名本港在職青年中，**求職時主要考慮「薪金／福利」（72.5%）、「晉升機會／發展前景」（39.6%）、「工作性質／興趣」（33.1%）和「工作穩定性」（31.2%）；七成（70.0%）認為公司背景並非求職時的重要考慮。**

上述研究透過實地調查方式，於今年6月5日至11日期間，訪問520名18-34歲在職或待業青年。結果發現，受訪者在**求職選擇公司時主要考慮「業務性質」（59.8%）、「公司規模」（36.9%）、「業務地點」（32.7%）和「公司制度」（32.3%）。**

調查又顯示，雖然公司背景並非重要考慮，**逾六成（61.5%）受訪青年仍有所偏好，26.9%傾向選擇港資企業，20.4%傾向選擇外資企業，6.3%傾向選擇政府，只有5.0%傾向選擇中資企業。同時，整體對中資企業認識的深入程度平均只有4.45分（0-10分）。**

不過，被問及如有機會時，逾五成半（**56.9%**）受訪者**表示會考慮投身**中資企業【表7】，**當中最主要原因是「薪金高／福利好」（37.5%）、「工作穩定」（34.1%）和「發展前景理想」（29.7%）**。至於**不會考慮(25.6%)的**受訪青年，**當中最主因是「不習慣內地文化」（60.2%）、擔心「制度不透明」（38.3%）和「不想從事與內地相關的工作／不想到內地公幹」（32.3%）**。受訪青年普遍估計，投身中資企業的發展機會較市場水平略為優勝，但工作文化方面則略為遜色。

研究又深入訪問多位企業代表，以及20名曾經或正在投身中資企業的18-34歲青年。有受訪個案在新發展的中資企業從事公共關係工作，認為學習機會和發展空間理想，決定將原定就業規劃由任職兩年延長至四年。另有任職本港中資律師行的個案認為，內地母公司便於她獲取更豐富的跨境法律經驗。情況反映，**中資企業能提供多元的工作經驗，和更多內地發展相關機遇，吸引追求事業發展機會的青年。**

不過，青年在中資企業發展，仍面對晉升、培訓、文化契合等挑戰。有從事銀行業的個案指，公司起用了愈來愈多有內地背景的員工，香港員工能晉升至主管級的機會相應愈來愈小。有受訪中資企業人力資源經理就強調，招聘是按條件而非按背景作出考慮，內地青年競爭力日漸提高，又較善於與內地客戶打交道，故能爭取到不錯的工作表現。此外，**受訪個案又普遍認為中資企業的培訓機制較不完善，減低他們留在企業發展的動力。**

另外，不少個案坦言在適應中資企業文化上遇到困難。有受訪金融業個案指出，公司的決定和政策透明度不高，曾只被告知要指派執行的事務，不知道整體項目的全貌，令她對公司信任度下降。另有從事金融科技的個案表示，公司設定的工作程序繁複，影響她的工作效率。有受訪人力資源經理亦承認，中資的管理作風與香港習慣有別，香港員工未必能夠適應。

青年創研庫經濟組成員劉漢耀和潘希橋表示，香港是全球重要的金融中心和商貿樞紐，同時又是中西文化薈萃的地方。中資企業在港的數目躍升，說明香港仍有獨特的營商吸引力。**青年應檢視並提升自己在國際視野和中西文化認知等方面的優勢，以保持自己獨特的競爭力，並尋找可發揮優勢的位置。同時，不論中資、外資或港資企業的就業經驗均有其獨特價值，有意探索不同事業發展的青年，應爭取機會了解不同企業的背景和文化，從而選擇適合自己投身的企業**；而**中資企業亦可增加不同渠道，例如與大學及團體合作，提供半年至1年的學生實習名額**，讓年輕一代了解其企業文化。

青年創研庫經濟組副召集人杜丰杰及成員林盛雯強調，每人都可以有不同的事業和就業選擇。過去十年，香港中資企業數目增加，產生大量的人力需求。如何開拓青年的事業發展上的選擇與機遇，是值得關注的課題。就青年在中資企業就業遇到的挑戰，**若企業能與青年拉近彼此的距離，對雙方的發展均有利。他們建議，中資企業可完善人才培訓機制，推出職位輪調的人才培育計劃**；此外，傳統企業可參考新晉企業的做法，**在工作安排上實施更多彈性措施，並設立聆聽及回覆員工意見的機制**。這些措施對強化員工歸屬感、挽留人才，以及提升企業營運效率方面均有正面作用。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。第三屆(2020-2022年度)創研庫成員由超過80位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟」、「管治」、「教育」，以及「民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、朱子穎先生、葉兆輝教授，以及倪以理先生。

-完-