

青年創研庫  
Youth I.D.E.A.S.



「經濟就業」專題研究系列

# 促進綠色就業發展

2024年1月



香港青年協會  
the hongkong federation of youth groups



香港青年協會青年研究中心

# 發布會流程

---



**01**

研究背景



**02**

研究問題和方法



**03**

研究結果



**04**

研究建議

# 研究背景



# 全球步向綠色經濟轉型，增加不少相關就業機會

現時綠色行業主要分為四大類：

## 1. 傳統環保行業所衍生的綠色工作



## 2. 支援綠色及可持續發展的職位

e.g., ESG相關的從業員、可持續發展主任、碳審計員

亦有在傳統行業掌握新技術下，擴展及催生的新崗位，包括綠色基礎設施建設（如**低碳交通系統**）及**清潔技術設計**... 相關的職位：**AI能源工程師**、**生物燃料工程師**及**納米技術專家**



## 3. 綠色相關的創業



GreenPrice



## 4. 任何在行業參與上投入綠色發展，以及擁抱綠色思維(green mind)的工作



# 全球綠色工作者的增長率高



根據LinkedIn的《2022全球綠色技能報告》——  
綠色工作者在全球勞動力中的比例正在上升



2015年 9.6%



增長率

38.5%



2021年 13.3%

2016-2021年間，增長速度最快的綠色職位（首三名）：



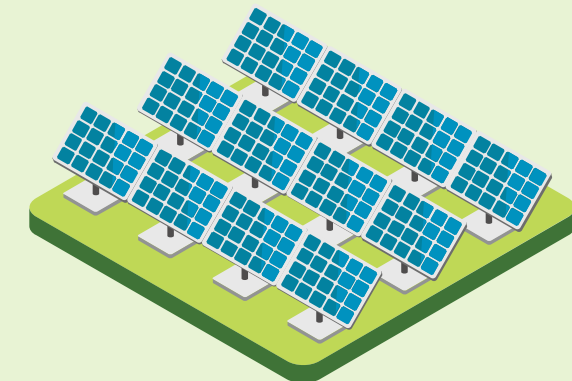
可持續發展經理

30%



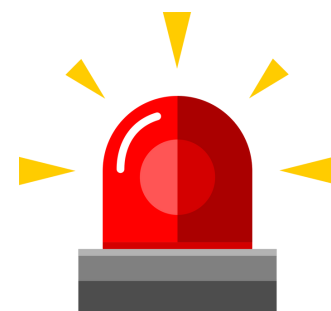
風力發電機技術人員

24%



太陽能顧問

23%

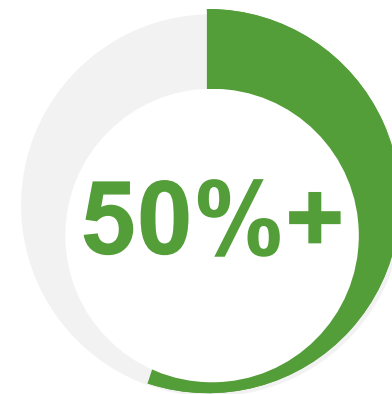


大約10%職位空缺要求  
求職者至少具備一項綠色技能!

# 在全球綠色及可持續發展趨勢下，掌握綠色技能成關鍵

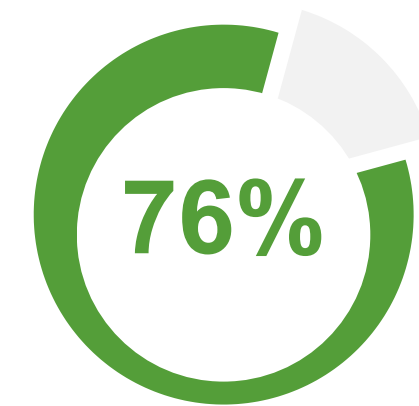


O\*NET——



與工程和科技等專業技能相關的工作佔超過 **50%**

貿發局及普華永道——



**76%** 企業受訪者計劃在未來5年增加ESG相關的投資

- 各地政府向**綠色經濟轉型**，對人才需求大增
- 從業者需掌握對**提升能源效能**、**限制碳排放**、**減少污染**等知識
- **掌握綠色技能成關鍵**

# 各地對綠色工作的支援政策

美國

勞工部轄下的職業資訊系統O\*NET清晰界定綠色工作及按其綠色程度對職業進行分類。

英國

已建立綠色學徒制諮詢小組（GAAP），強化綠色高階技能的培訓及提供資格認證。另教育部成立的學徒及技術教育研究部，將工作劃分三個類別，包括淺綠色、中綠色及深綠色工作。 >>>

新加坡

培訓能源相關專業的人才，開發認可能源經理計劃 (Certified Energy Manager Program)，轉業計劃(Career Conversion Program)，提供員工可持續發展的知識及相關技能，如碳管理

日本

推動「碳中和大學聯盟」，強化產官學合作與技術創新研發，發展不同年齡階段的綠色教育課程；「Spring GX計劃」扶持博士生投入淨零發展的相關研究

中國內地

更新《綠色產業指導目錄》，列出綠色行業包括節能降碳、環境保護、資源迴圈利用等



# 香港綠色就業仍屬初步階段

香港

- 現時的綠色就業人口估算，約佔本地總就業人口的1.2%（大約43,530人）
- 政府、民間組織正加強綠色轉型適應力的支援措施，積極培育人才
  - 政府早前推出<綠色和可持續金融培訓先導計劃>及<低碳綠色科研基金>
  - 最新的施政報告提及將制定《香港氫能發展策略》及《建築物能源效益條例》

欠缺

未有綠色就業  
長遠規劃

未有界分綠色工作



# 研究問題和方法



# ■ 研究問題

1 青年對綠色工作的**認識、興趣及理解**

2 青年如何看綠色就業的**發展空間、困難及需要支援**

3 綠色工作在本港的**發展狀況、需求及限制**



# 甚麼是綠色工作 (Green Job)?

## 一般界定

泛指減少對環境造成負面影響，  
以達至可持續發展的職位

涉及降低能源消耗、減低碳排放量、維  
持生物多樣性等工作職位。

# ■ 研究方法



## 實地問卷調查

(2023年11月4日至13日)

共526名  
18至34歲  
香港在職青年



## 青年個案訪問

(2023年9月12日至10月21日)

15名21至39歲  
從事綠色工作從業員



## 專家和學者訪問

(2023年9月18日至10月6日)

5名熟悉是項研究議題  
的專家及學者

# 研究結果



# 對綠色工作的認識、興趣 及信心

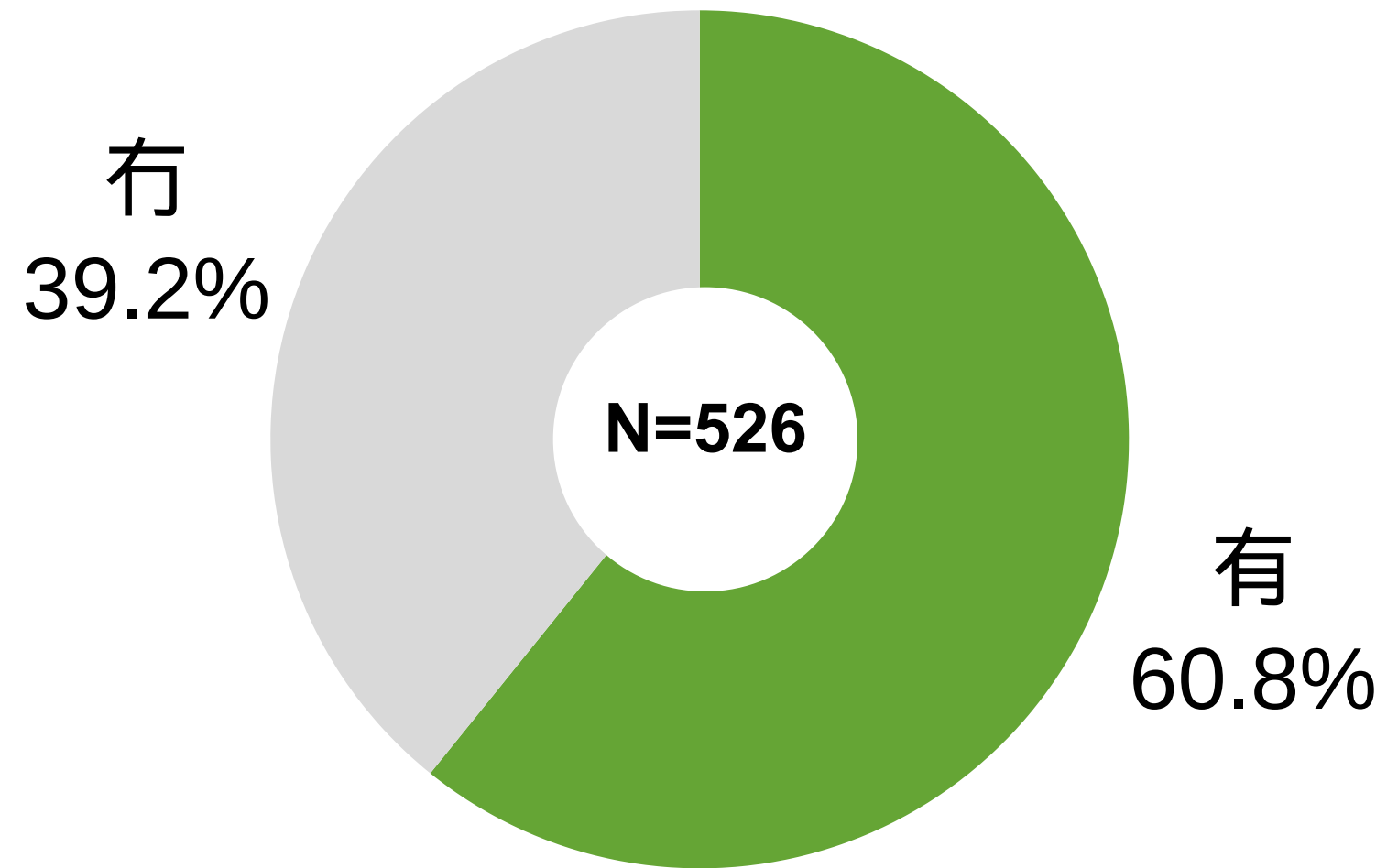


## 對綠色工作的認識

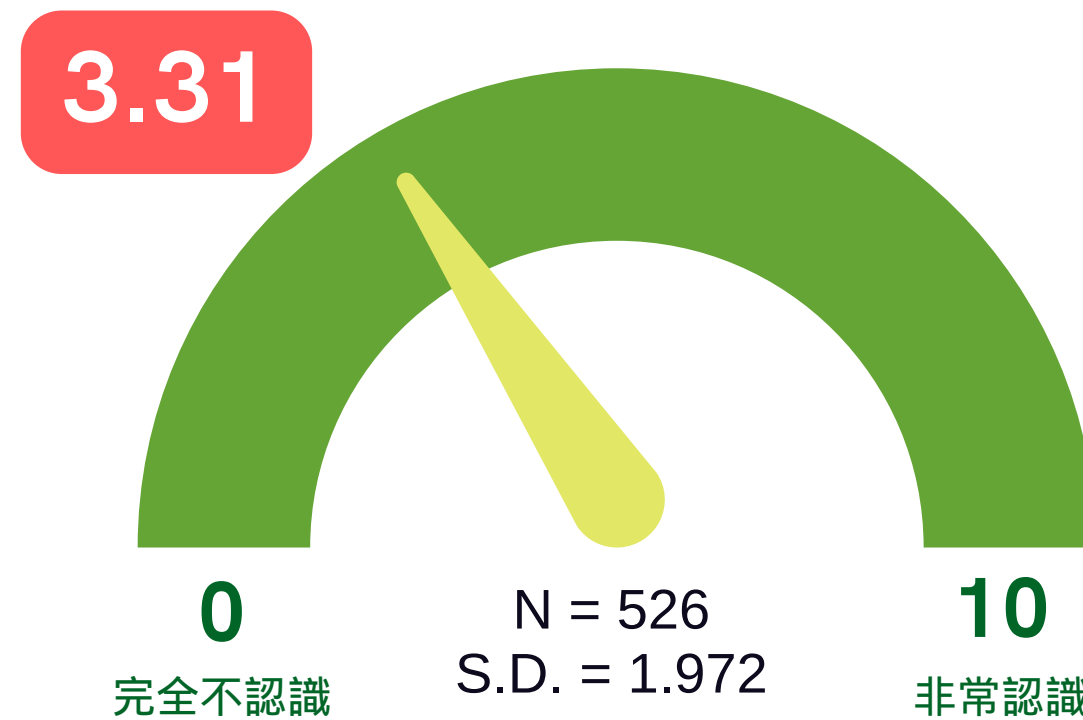
約六成有聽過「綠色工作」，但對其認識不多。



你有冇聽過「綠色工作」？



整體嚟講，你對「綠色工作」嘅認識有幾多？



## 對綠色工作的認識

受訪個案對綠色工作的界定有不同理解，未有廣泛共識。

### 青年個案訪問

“ 我認為綠色工作是有關持續發展及環保的工作，涉及的範疇很廣泛，如建築、零售及金融。

個案3

“ 以前覺得是回收業，現在綠色工作會和ESG有關。

個案7

“ 不論崗位，只要有提供綠色相關服務和產品的行業均可稱為綠色工作。

個案4





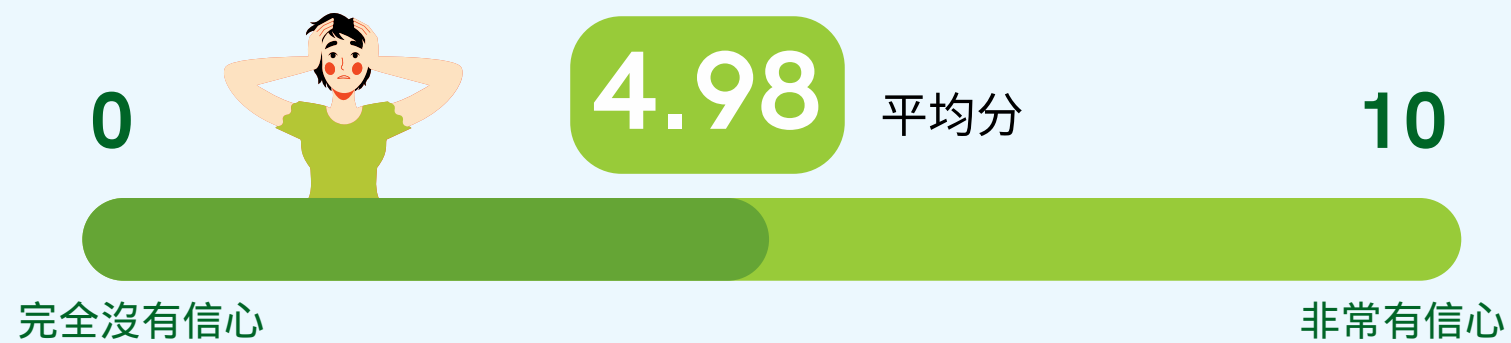
### 對從事綠色工作的興趣和信心

## 對從事綠色工作的興趣和信心偏低。

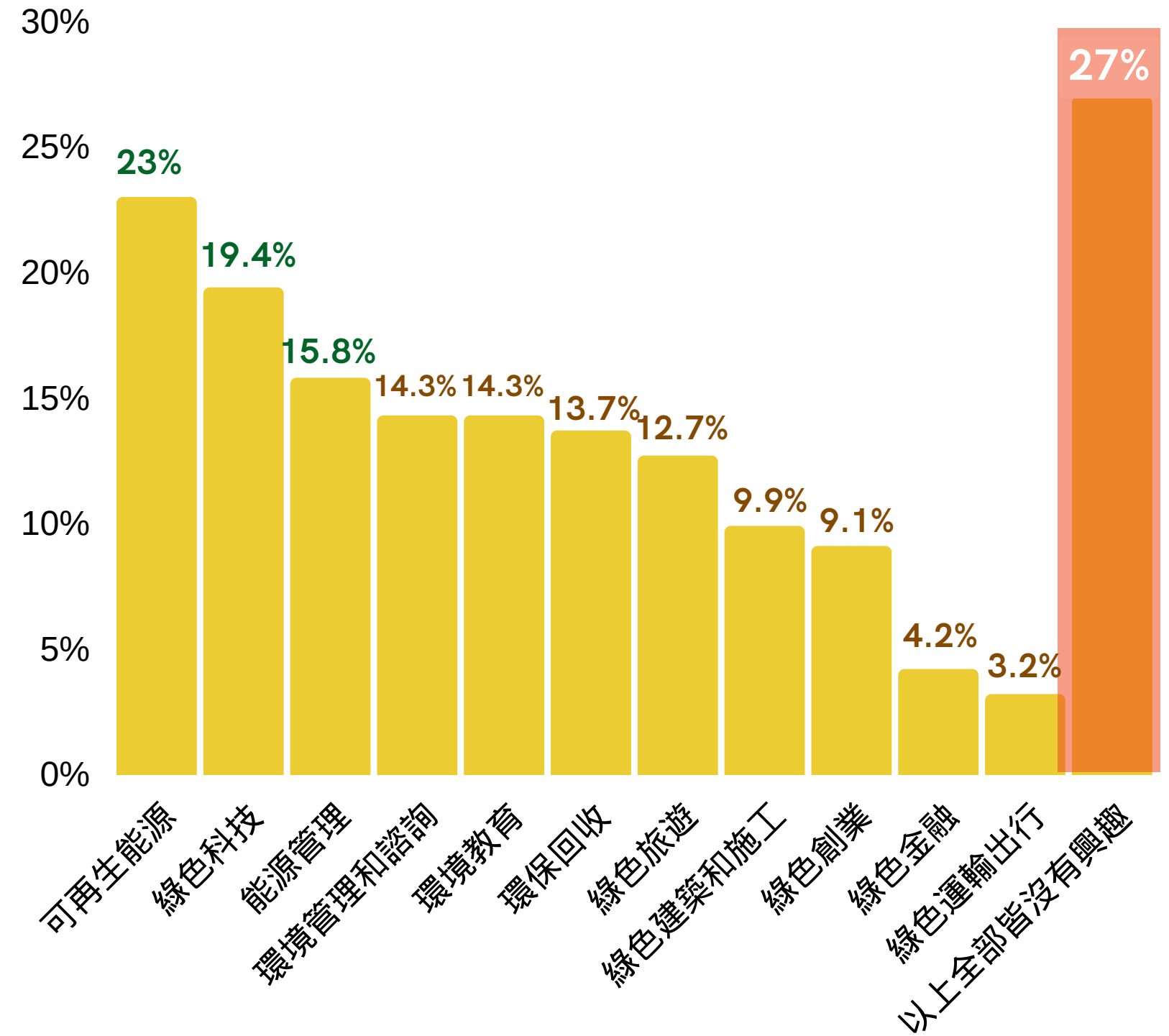
你對從事綠色工作有幾大興趣？ N = 526 / S.D. = 2.242



你對「綠色工作」未來發展嘅前景有幾大信心？ N = 526 / S.D. = 1.674



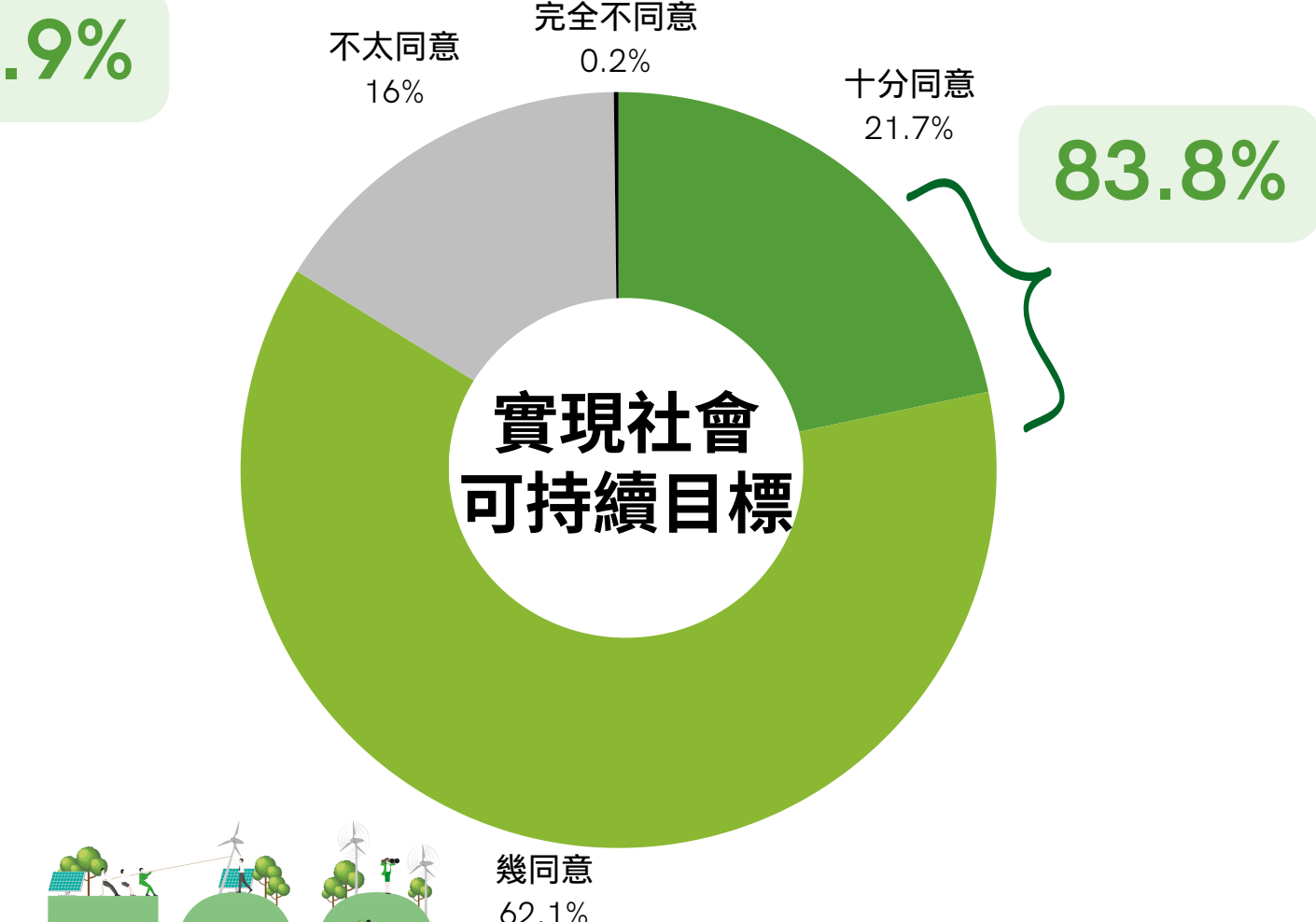
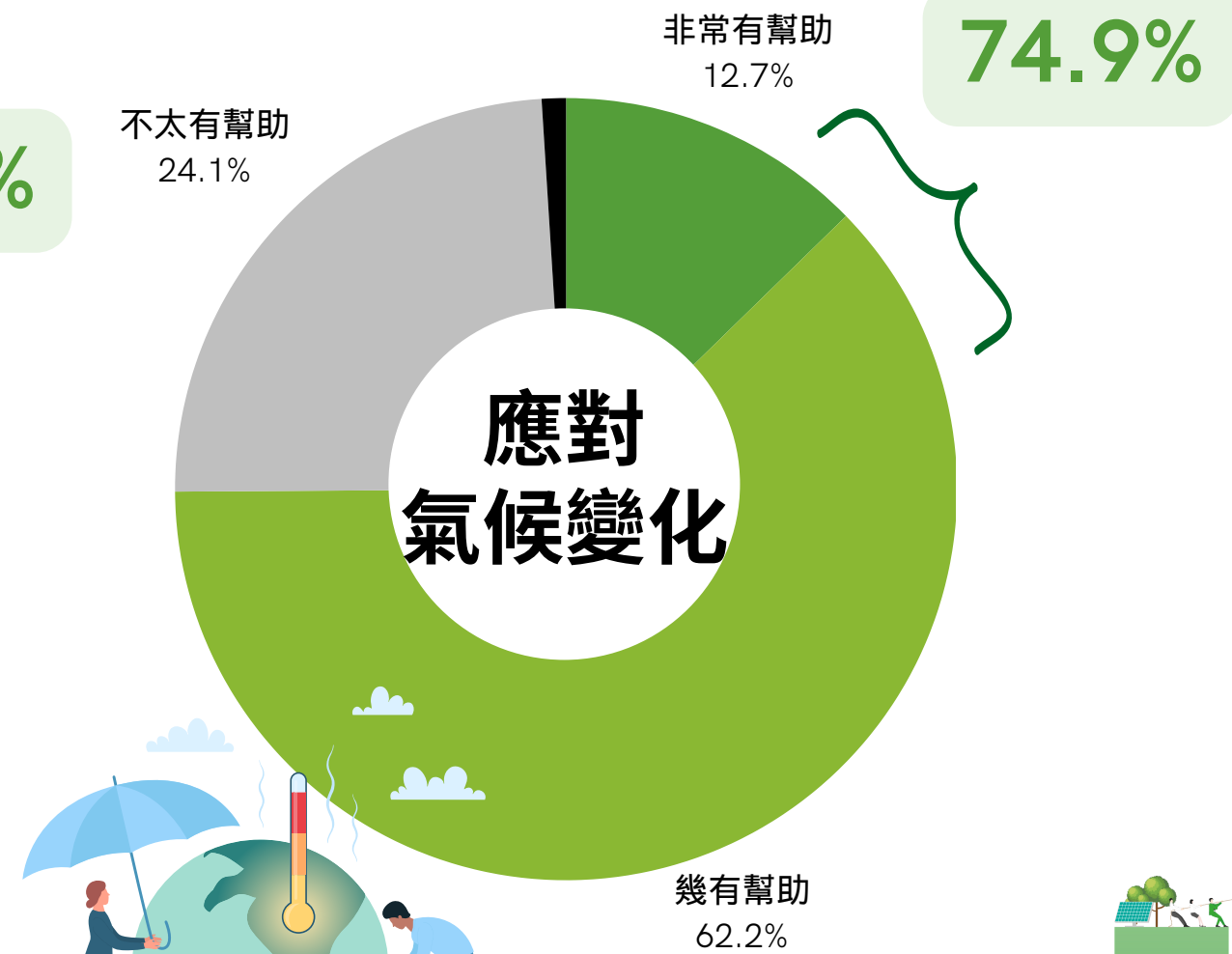
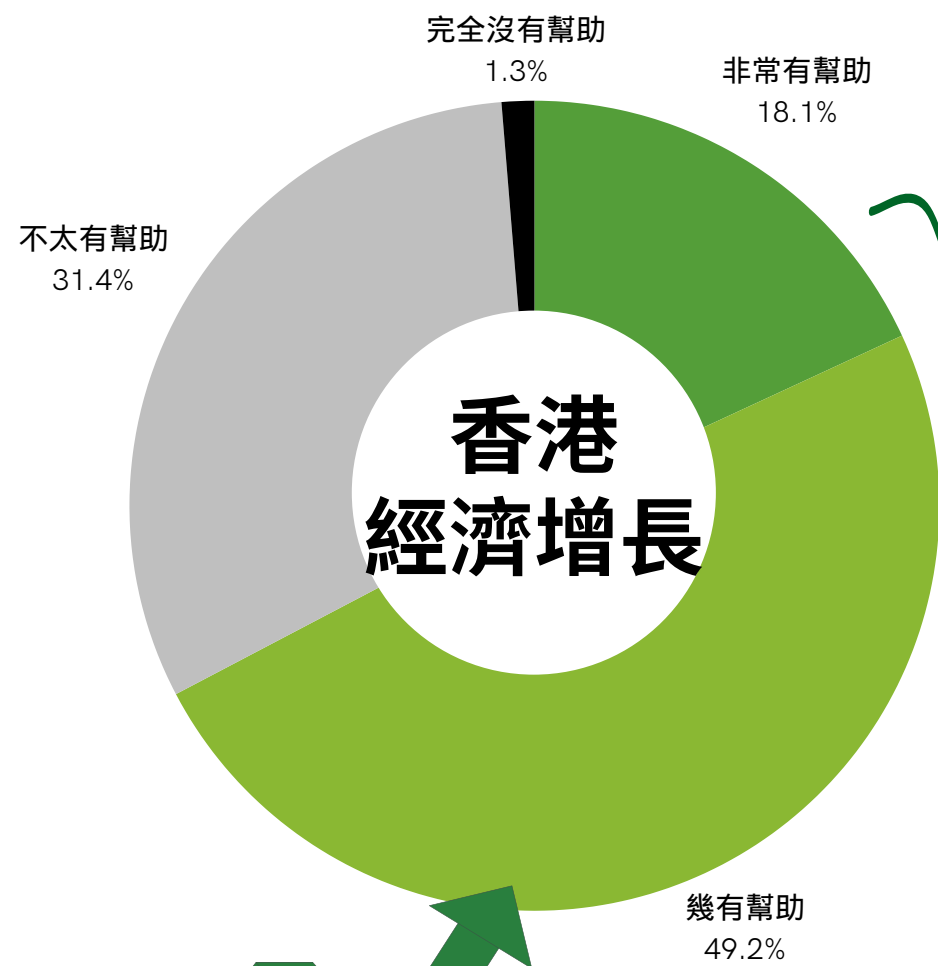
你有興趣從事以下邊方面嘅綠色工作？（最多選3項） N = 526



## 對綠色工作的觀感

# 認同綠色工作對社會發展起正面作用。

以下有關綠色工作嘅講法，你有幾同意？ N= 526

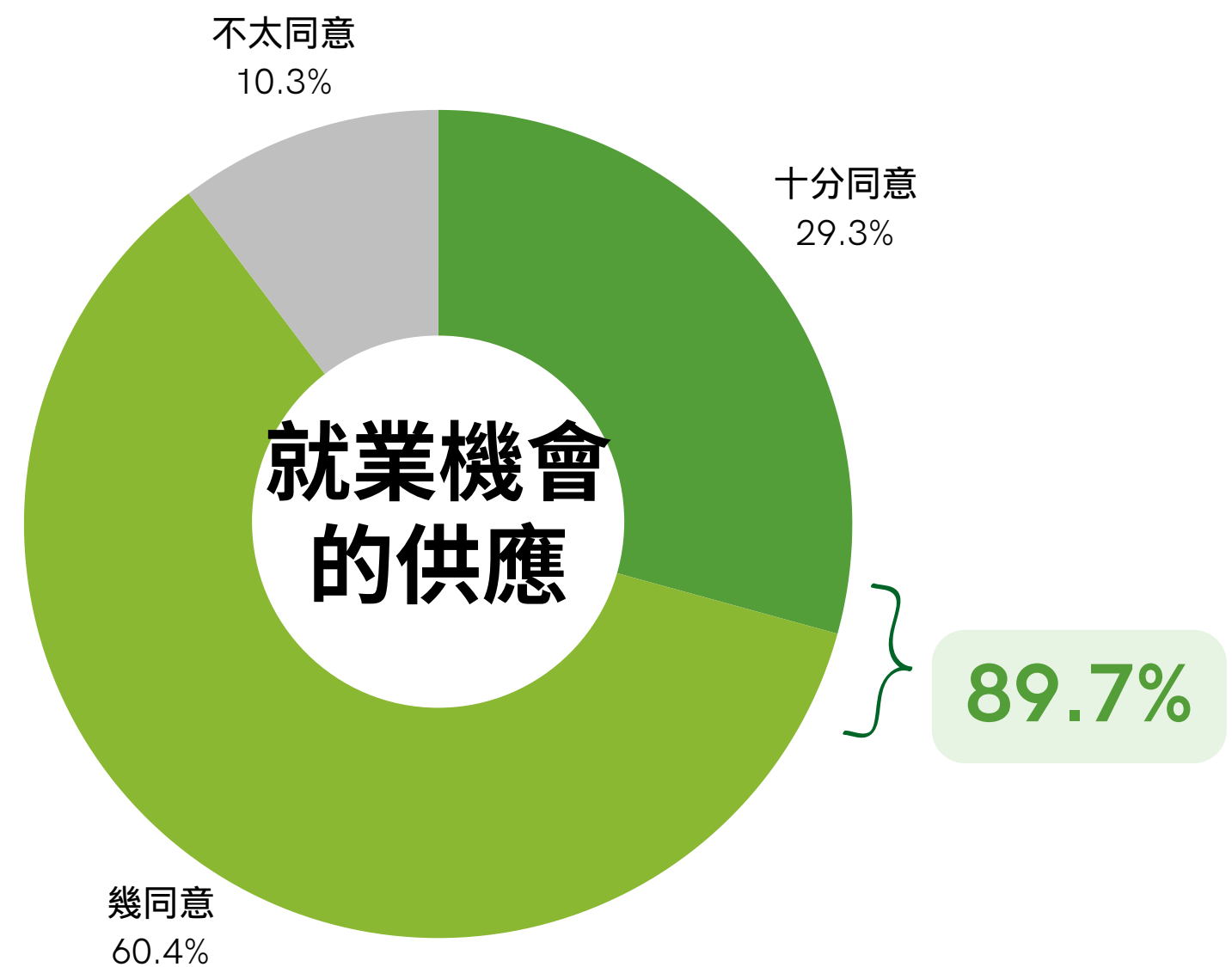
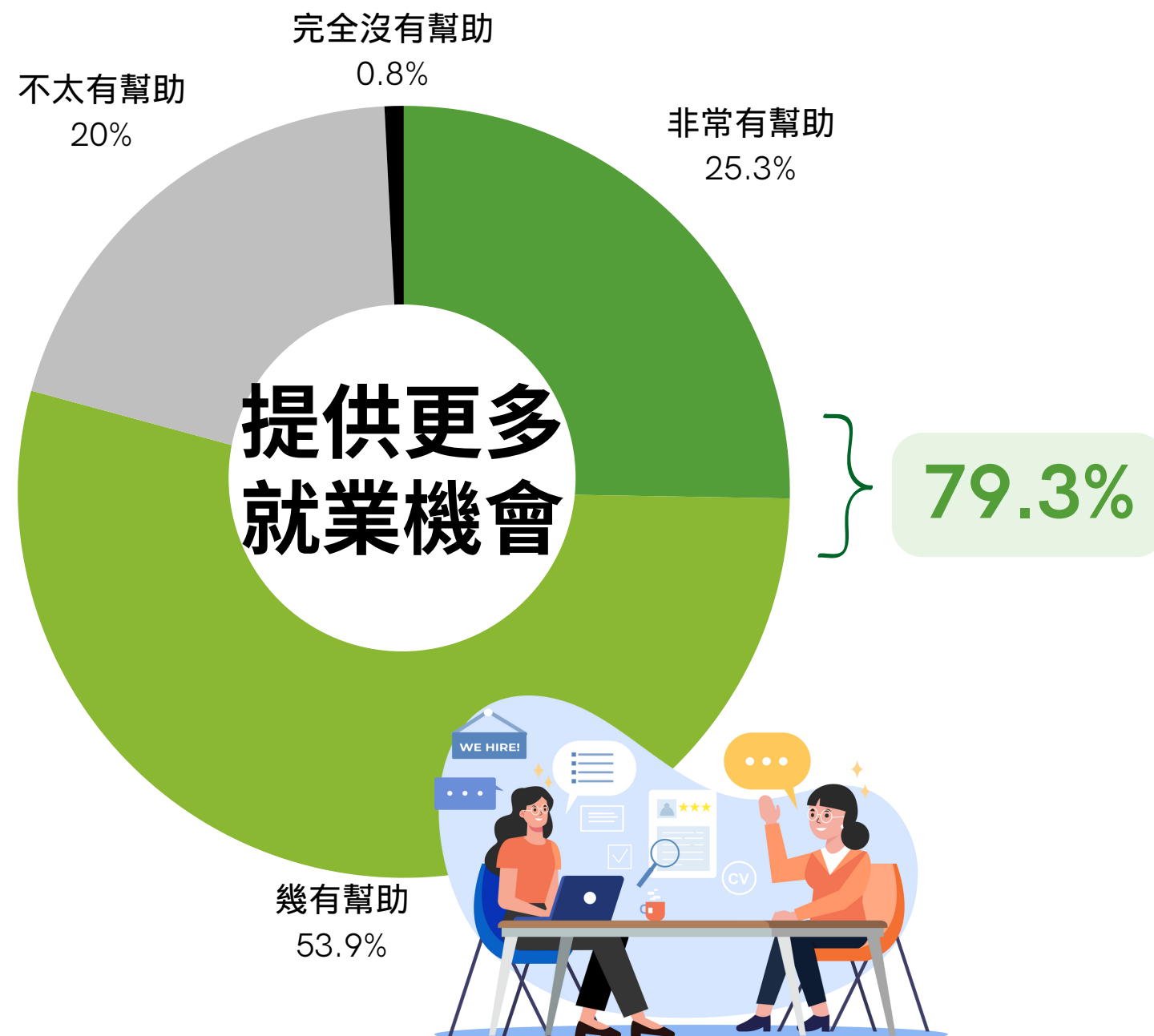


### 對綠色工作的觀感

青年對綠色就業觀感存落差，近8成認為提供新生代更多就業機會，但近9成認為機會不足。

「綠色工作」有冇幫助青年提供更多就業機會？ N = 526

現時未有足夠嘅綠色就業機會？ N = 526



# 從事綠色工作的體驗



對從事綠色工作的體驗

從事綠色工作有發揮空間，為環境帶來改變。

綠色工作可塑性大，帶來更多的發揮空間



青年個案訪問

若問我為何不在Bio-Tech(生物科技)發展，是因為這行已飽和及跟隨舊有的路徑去做，沒有創新；反而綠色行業會有持續性，令人有更多的事可以去做。

個案1

綠色工作可帶來改變，並在工作中作出影響

加入綠色行業的初衷是認為綠色產業在全球氣候變化上會有積極的影響，這個行業擁有相應的技術以解決問題，所以順理成章在這行業發展。

個案15



## 從事綠色工作的體驗

社會氛圍不足，綠色從業員在日常工作面對解說困難。

### 青年個案訪問

即使現時客戶對ESG的認知較以往高，但公司使用的科技始終是創新技術，向商業機構介紹公司產品時，他們未必認識綠色行業內的術語和分工，亦未能全面理解綠色項目的運作，向他們闡述綠色行業的潛力有難度。

個案 15



你認為綠色工作嘅發展，面對以下邊方面嘅限制？（最多選3項）N = 526

45.8% 「公眾對綠色工作的認知不足」

政策及配套支援不足，不利於促進綠色就業的發展。

青年個案訪問

上、中、下游的配套也不足夠。例如政府現在興建另一期廚餘廠，但回收的廚餘量遠遠不夠該廠maximum capacity，收的量不足。現在再興建另一間廚餘廠。上中下游的配套也不夠。至於膠樽回收，現在是多了回收膠樽機，但下游回收廠也收不夠樽，政策及配套上有不足，往往令環保人士感氣餒。

個案6



我近年在做淨灘，可能是做海洋垃圾污染的議題，這些都要資金。做了兩年後，拿不到資金就沒法繼續做，要找其他方法。

個案5



# 發展本港綠色就業的限制

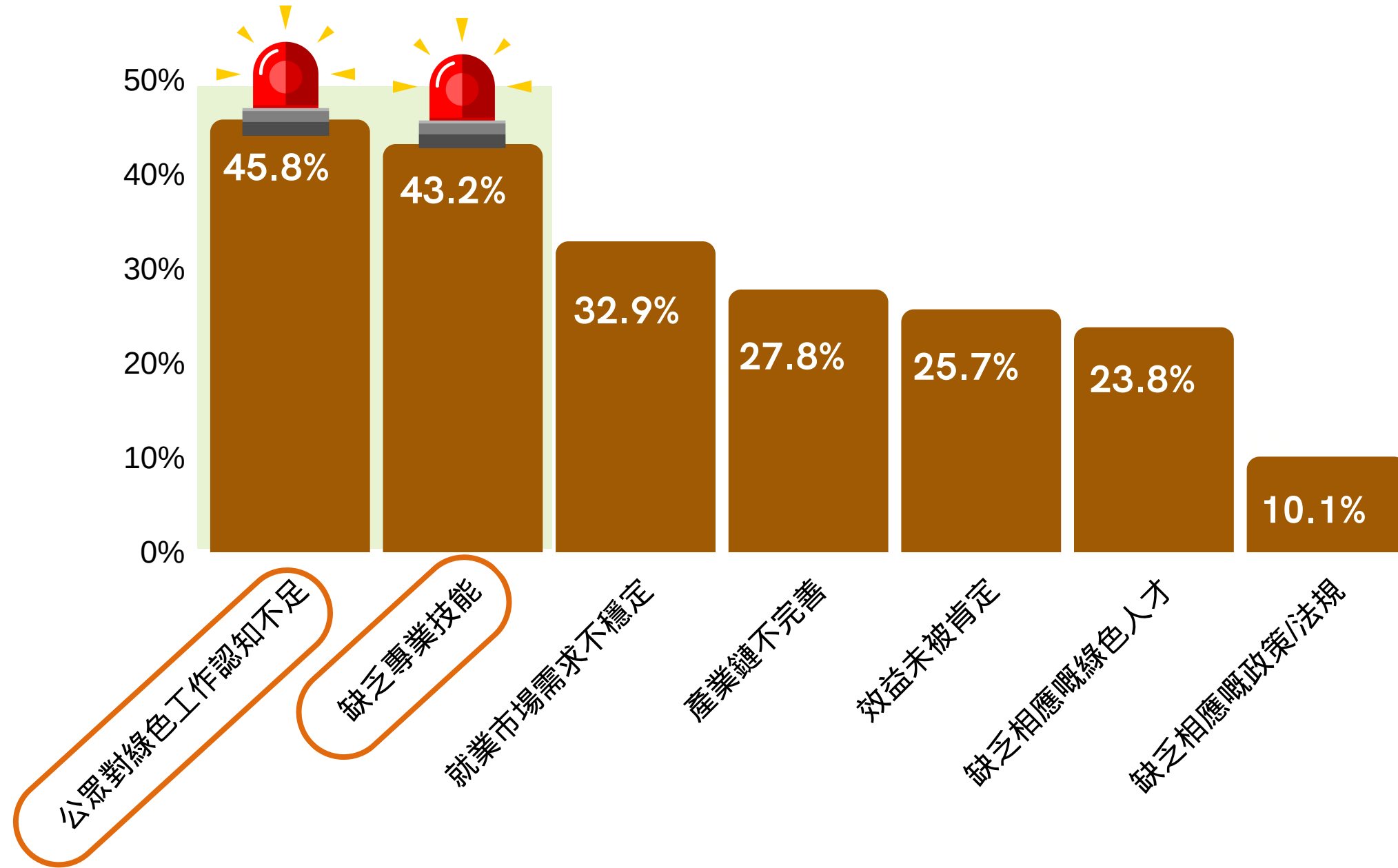




## 發展本港綠色就業的限制

較多認為「公眾對綠色工作認知不足」及「缺乏專業技能」是本港發展綠色工作的限制。

你認為綠色工作嘅發展，面對以下邊方面嘅限制？（最多選3項） N = 526



## 發展本港綠色就業的限制

### 未有完善的人才認證框架，人才質素參差。

#### 專家學者個案訪問

綠色工作現時是比較自由，**認證五花八門**。政府要有綠色的人才庫，分類要有系統的。現在坊間都有不同的證書課程、民間課程，那些是民間自由辦學，是看市場的需求，但**質素和種類參差**。我覺得如果由政府、學界和專業機構定一個大的人才庫框架和分工，再開始去認證，對整個綠色人才的培育是很大幫助。

何順文教授／香港恒生大學校長

(生態導賞)本身屬於新興產業，在本港的發展不是很蓬勃，不像澳洲有較完整的生態導賞員發牌制度。香港沒有這專業認證考試，較多是坊間組織自行培訓，導致行業較分散。

鍾芯豫女士／V'air聯合創辦人及總監

對於人才培訓，坊間有些學會及團體有推出相關課程。**環保議題所涵蓋的範圍很廣很闊**，若要各方面也兼顧，需要較多資源，只靠坊間學會及團體去做會較具挑戰性，如果可以得到政府的支持，相信會做得更好。

某些學會正籌備資歷認可，我贊成這些做法。

陳淑媚女士／港鐵公司持續發展事務主管

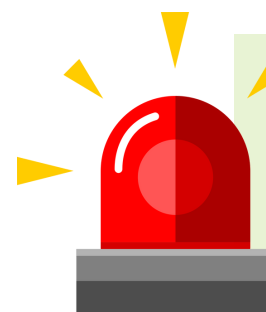
喺探索綠色就業機會方面，你認為**制定綠色工作嘅職業標準/專業認證計劃**對你有幾大幫助？(N=526)

85.2%

14.8%

有幫助

沒有幫助



85.2%

受訪青年認為制定綠色工作嘅職業標準/專業認證計劃對探索綠色就業機會有幫助

## 發展本港綠色就業的限制

## 綠色就業計劃未有繼續，減少對大專畢業生的支援

## 青年個案訪問

2023年的**綠色就業計劃**已被擱置，原因是今年沒有防疫抗疫基金的撥款，連帶受惠於計劃資助的**私人市場每年約300個就業機會**，以及**環保署的項目經理招聘**也被取消，令今年的**畢業生就業困難**。自己和一些朋友之前也是靠這個計劃去到今日的位置。而計劃亦會邀請各個業界的翹楚講述不同綠色業界的就業情況，對新入行的畢業生來說是很寶貴的。我希望相關的計劃可繼續推行。

個案4



## 主要觀察

1. 綠色就業成為**全球趨勢**。各地致力**應對氣候變化**的挑戰，帶動**綠色就業需求**；惟本港現時綠色就業措施較零散及短期，暫未有針對綠色就業的**長遠規劃**，不利於持續推動綠色工作。

2. 本港綠色就業處於**起步階段**，目前**欠缺對綠色工作的界定及分類**。就綠色工作需求增加，本港需進一步釐清相關定義或分類，追上發展。



3. 不少受訪青年對綠色工作的**認識、興趣及信心**偏低。綠色工作的概念仍未普及，青年對綠色工作**認識不足**，可能限制就業選擇，需正視青年對綠色工作的就業信心。



4. 從事綠色工作的發展限制：

4.1 **欠缺社會氛圍**：現時綠色概念並未普及，公眾對綠色工作**認知不足**。

4.2 **政策及配套支援的不足**，不利於促進綠色就業的發展；而綠色就業計劃提供具建設性的支援，值得延續。

5. 社會及早探討**綠色人才庫的建立**，儲備綠色人才。**人才培育及人才認證**屬兩大關鍵措施，值得討論。

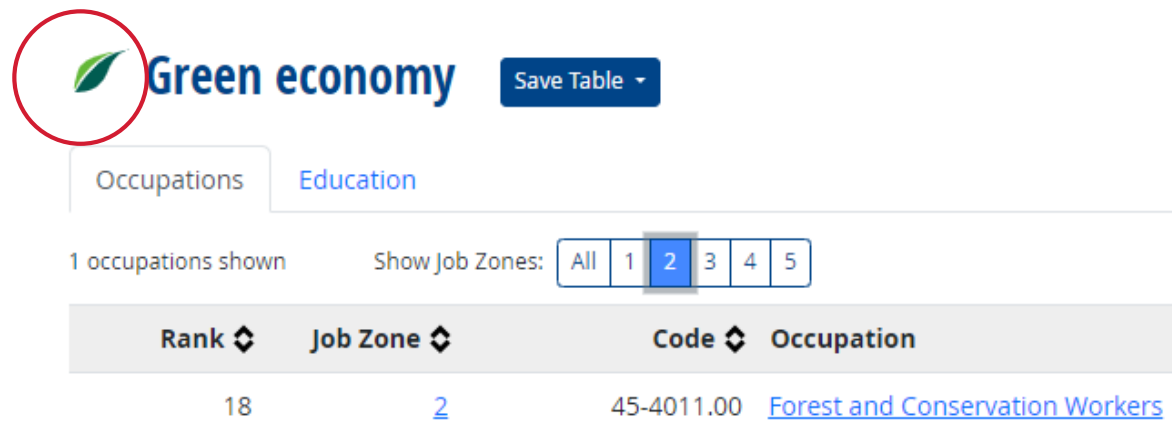


# 研究建議



# 及早界定與分類綠色工作，營造綠色就業友善的社會氛圍

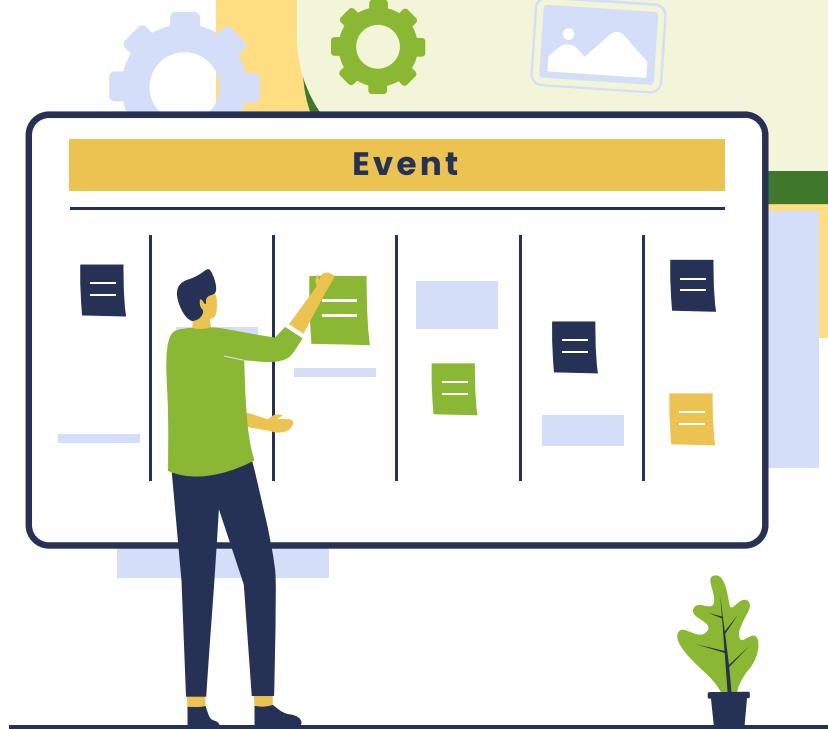
美國勞工統計局的職業資訊系統O\*NET:



綠色工作的三個主要類型：  
 綠色新型職業、綠色技能增加職業、  
 綠色需求提升職業  
 以綠色樹葉作為標記

本港需及早訂明綠色工作的清晰界定及分類，  
 以掌握行業發展的情況，從而有利於長遠規劃

營造綠色就業友善的社會氛圍，  
 令社會大眾逐步對相關工作有更具體的認識。



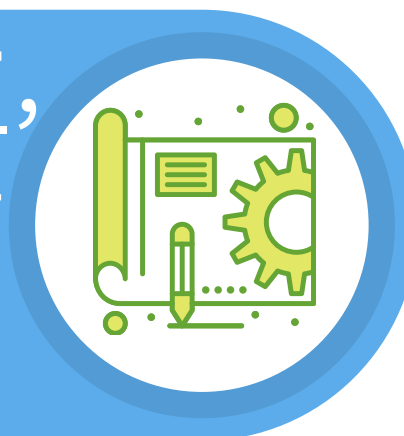
# 就綠色就業推出長遠規劃藍圖，加強青年就業信心

## 綠色就業的長遠規劃藍圖

展現對可持續發展  
綠色就業的願景



推動綠色能力的培育，  
裝備下一代擁有完備  
的綠色技能



應對氣候變化及可持續發展的全球挑戰，  
包括了解碳排放及循環經濟等綠色概念



長遠規劃上引導正規教育及職業教育  
把相關概念滲入課程內容



# 推展本港的綠色人才認證，為儲備人才作好準備



新加坡經濟發展局資助新加坡國立大學  
開發認可能源經理計劃



台灣及韓國當局分別與台灣生態旅遊協會  
及韓國觀光公社合作，  
為生態旅遊的導賞員推出認證



2023年施政報告  
提出推動綠色生態及藍色資源旅遊



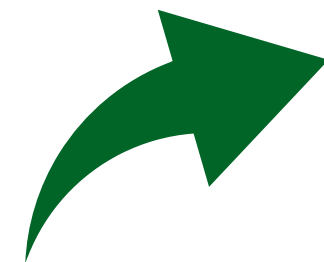
以此作為起步，  
採取試行模式，在累積經驗及成效後，  
可推動認證至生態導遊以外的行業



# 重啟綠色就業計劃，逐漸擴大規模，提供更為全面的綠色工作經驗



重啟綠色就業計劃



進一步涵蓋在內地提供的綠色職位



讓大專畢業生具備更全面的綠色工作經驗，  
擴闊行業視野及人脈資源



# 香港青年協會 青年研究中心

## JOIN WITH US



hkfyg\_  
youthresearchcentre



hkfygyrc



HKFYG  
Youth Research Centre



接收「青年創研庫」  
e-news 登記

[shorturl.at/iDEL1](https://shorturl.at/iDEL1)



青年研究中心網頁

[yrc.hkfyg.org.hk](http://yrc.hkfyg.org.hk)

