

研究摘要

綠色就業成為全球趨勢，現時不少政府致力開創綠色新興市場，帶動相關職位和從業員數目上升，以進一步促進社會可持續發展，回應氣候危機。

根據 LinkedIn 《2022 全球綠色技能報告》，綠色從業員在全球勞動力中佔比逐漸上升，由 2015 年的 9.6% 升至 2021 年的 13.3%，增長率高達 38.5%¹。各地正推進綠色就業，例如，英國在疫情期間承諾於 2030 年前製造 200 萬個綠色就業機會²，加拿大的〈可持續就業法案〉及歐洲的〈綠色協議〉分別創造專注於應對氣候變化的就業職位，成為先進經濟體在綠色就業推動上的先行者³。而內地近年興起綠色就業風潮，預計到 2025 年，綠色行業的從業者亦將達到 100 萬人⁴。

本港的綠色就業正逐漸追上發展，並提供支援措施，不過整體情況仍在起步階段。例如，政府早前推出〈綠色和可持續發金融培訓先導計劃〉及〈低碳綠色科研基金〉等；環境局在疫情時共推出 3 輪綠色就業計劃，其中項目資助本地公司和機構，聘用大專畢業生從事環境管理、氣候變化及環保教育等職位，藉此支持綠色就業發展⁵。

雖然各地對「綠色工作」並未有統一定義，但一些先進地區已就綠色工作作出界分，以便規劃長遠發展。至於本港對綠色工作的劃分較為粗略，現時政府統計處只涵蓋環保產業的類別以掌握從業員數字，約佔全港總就業人數的 1.2%（約 43,530 人）⁶。不過，綠色工作涵蓋的職業

¹ LinkedIn Economic Graph. (2022). Global Green Skills Report 2022. Retrieved October 31, 2023, from <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>

² 低碳想創坊。2021 年 3 月 4 日。〈綠色復甦網上研討會#3：綠色行業，here I come!〉。網址：<https://www.youtube.com/watch?v=oFUWmuuPefA>，2023 年 10 月 7 日下載。

³ LinkedIn 經濟圖譜。2023 年 10 月 4 日。《2023 全球綠色技能報告》。網址：<https://business.linkedin.com/content/dam/me/business/zh-cn/talent-solutions/Event/2023/2023-Green-skill-report.pdf>，2023 年 12 月 11 日下載。

⁴ 人民網。2023 年 7 月 10 日。〈中國“綠色就業”漸成風潮〉。網址：http://paper.people.com.cn/rmrhwb/html/2023-07/10/content_26004930.htm，2023 年 9 月 21 日下載。

⁵ 香港特別行政區政府。2022 年 5 月 22 日。〈環境局第三輪「綠色就業計劃」推出近千個環保相關職〉。網站：<https://www.info.gov.hk/gia/general/202205/20/P2022051900574.htm>，2023 年 9 月 18 日下載。

⁶ 香港特別行政區政府統計處。2023 年 11 月 30 日。〈表 655-83001：選定行業的增加價值及就業人數〉。網址：https://www.censtatd.gov.hk/tc/web_table.html?id=220，2024 年 1 月 9 日下載。

正在擴闊，相關界定及分類未足以包括不少新興環保及可持續發展相關的行業，甚或綠色化及潛在綠色化職位，故此本港仍需就綠色就業的最新情況，作進一步掌握及整理。此外，在綠色就業需求上升的全球趨勢下，本港要更具備前瞻視野，加快培育及儲備綠色人才，以配合綠色經濟及產業的發展。

因應上述背景，本研究希望探討綠色就業的課題，以了解如何促進本港綠色就業發展，並成為青年的就業選擇。研究將透過實地意見調查、專家和學者訪問，以及從事綠色行業的年輕從業員所分享的工作體驗，冀為本港綠色就業發展及青年開拓相關就業機會，提供可行方向。

是項研究於 2023 年 9 月至 12 月期間，透過幾方面蒐集資料，包括文獻參考、實地意見調查，共訪問了 526 名 18 至 34 歲在職或待業的香港青年、15 名從事綠色行業的青年個案，以及 5 名熟悉有關議題的專家和學者。

主要結果


1. 綠色就業成為全球趨勢。各地致力應對氣候變化的挑戰，帶動綠色就業需求；惟本港現時綠色就業措施較零散及短期，暫未有針對綠色就業的長遠規劃，不利於持續推動綠色工作。
2. 本港綠色就業處於起步階段，目前欠缺對綠色工作的界定及分類。就綠色工作需求增加，本港需進一步釐清相關定義或分類，追上發展。
3. 不少受訪青年對綠色工作的認識、興趣及信心偏低。綠色工作的概念仍未普及，青年對綠色工作認識不足，偏重較安穩的傳統行業，需正視青年對綠色工作的就業信心。
4. 從事綠色工作的發展限制，主要有兩項，分別是欠缺社會氛圍與政策及配套支援的不足。
 - 4.1 欠缺社會氛圍。現時綠色概念並未普及，公眾對綠色工作認知不足，成為從事相關工作的局限。

- 4.2 政策及配套支援不足，不利於促進綠色就業的發展。本港傳統及新興綠色行業均面對不同的限制，需作改善；而綠色就業計劃提供具建設性的支援，值得延續。
5. 社會及早探討綠色人才庫的建立，儲備綠色人才。人才培育及人才認證屬兩大關鍵措施，值得討論。

建 議

基於上述研究結果及討論要點，循支持本港綠色就業的可持續發展，為社會及青年早作準備，我們認為值得考慮下列建議：

- 1. 特區政府及早界定與分類綠色工作，營造綠色就業友善的社會氛圍，既有利於推動可持續的綠色就業規劃，亦可逐步促進社會大眾對綠色工作有具體的認識。**

本港針對綠色工作的界分並不清晰，目前政府統計處的數據亦只涵蓋環保產業的類別，用以掌握綠色從業員的數字，劃分較為粗略。為推動綠色就業的持續發展，本港需及早訂明綠色工作的清晰界定及分類，以掌握行業發展的情況，從而有利於作出長遠規劃。以美國勞工統計局的職業資訊系統 O*NET 為例，現時已開發綠色工作的三個主要類型，包括「綠色新興職業」、「綠色技能增加職業」以及「綠色需求提升職業」，並以綠色樹葉 () 作為綠色工作的標記。本港正步向綠色經濟轉型，當局制訂清晰的界分，有助於政策規劃外，亦可營造綠色就業友善的社會氛圍，讓社會大眾逐步對相關工作有更具體的認識。

- 2. 就綠色就業推出長遠規劃藍圖，可涵蓋綠色就業發展的願景，以及相關的人才培育措施，裝備人力資源的綠色技能，以符合可持續發展的目標。**

本港的綠色就業處於起步階段，目前雖已推出不同的支援措施，但仍需確立長遠的發展方向，進一步促進綠色就業的發展。建議當局推出綠色就業的長遠規劃藍圖，以展現持續發展綠色就業的願景，有助社會大眾認受綠色工作成為事業選擇的可能性，亦藉此加強青年的就業信心。藍圖亦應就人才培育有所著墨，積極培育綠色能力，以裝備下一代擁有完備綠色技能，應對氣候變化及可持續發展的全球挑戰，包括了解碳排

放及循環經濟等綠色概念。有關措施相信有助於個人尋求綠色事業上的發展或轉型。當局亦應積極考慮長遠將相關概念及內容滲入正規教育及職業教育的課程，尤其在改革後的公民與社會發展科可加入綠色技能的元素，從小開拓學生對綠色工作的想像。

3. 推展本港的綠色人才認證，為儲備人才作好準備，目前可先選取為優勢新興產業的從業員推出認證試行計劃，然後逐步推廣至其他行業，以提升整體綠色工作的認受性，並邁向人才專業化發展。

本港現時未有一個綠色人才認證的系統框架，行業透過坊間自行開辦認證課程，往往標準各異，造成人才素質參差的問題。根據不同地區的經驗，不少政府會選取對可持續發展有較大影響的行業，推出人才認證，並與業界或學術機構合作，如新加坡經濟發展局資助新加坡國立大學開發認可能源經理計劃，提供能源管理的正規培訓及認證；台灣及韓國當局分別與台灣生態旅遊協會及韓國觀光公社合作，為生態旅遊的導賞員推出認證。本港亦可參考有關做法，選取為優勢新興產業的從業員提供認證，為長遠建立人才認證作好前期準備。例如，2023年施政報告提出推動綠色生態旅遊及藍色資源旅遊，將帶動生態導遊的需求，本港可以此作為起步，先採取試行模式，在累積經驗及成效後，可推動認證至生態導遊以外的其他行業，以增加整體綠色工作的認受性，提升青年從事綠色工作的發展空間，並邁向人才專業化發展。

4. 重啟綠色就業計劃，逐漸擴大規模，涵蓋參與內地綠色相關行業的工作職位，提供更為全面的綠色工作經驗。

綠色就業計劃自疫情期間推出以來，外界反應十分正面，是次研究亦有受訪青年反映受惠於計劃而確立在行業發展的心志。然而，綠色就業計劃在疫情過後未有延續，情況可惜。雖然環保署正探討在社會復常後提供不同的實習及培訓機會，然職位一般限於本地機構或公司，忽略近年在內地綠色發展加快下造就的綠色就業機會，可提供本港青年更多綠色職涯發展機會。建議透過重啟綠色就業計劃，在原有計劃上擴大規模，並涵蓋內地提供的綠色職位，讓大專畢業生具備更全面的綠色工作經驗，擴闊行業視野及人脈資源。