

研究摘要

各地不少民間組織和政府部門都設有青少年制服團隊；雖然各團隊的使命不盡相同，一般認為透過參與制服團隊，有助提升青年的自信、紀律、領導、技能、團隊合作和服務社會等特質，是培育良好公民的重要平台。

在本港，民間或政府紀律部隊和輔助部隊設立的青少年制服團隊有一定歷史。特區政府一直視民間制服團體為推動青年發展工作的重要合作夥伴，並作出恆常資助，政策目標包括建立青少年的正面價值觀、加深對中國文化傳統的認識，以及鼓勵參與義務工作等¹。政府轄下紀律部隊和輔助部隊青年發展工作，目標包括培育青年守法和愛國情懷等，以裝備自己，並為社會作出貢獻等²。

青年參與人數方面，近年，受資助的民間青少年制服團體會員總人數維持在約 11 萬名，佔該組年齡人口比率近一成³；政府紀律部隊和輔助部隊青少年制服團隊會員總人數則約為 17 萬名，佔該組年齡人口比率約一成半⁴。截至 2023 年 12 月底，本港有超過 28 萬名青年參與當中⁵。

現屆特區政府尤重青年發展工作，在首份《青年發展藍圖》自強篇中提到鼓勵更多青年加入制服團隊，作為全人發展其中一項措施。目前，民間有 11 個青少年制服團體獲政府恆常資助。政府紀律部隊和輔助部隊青少年制服團隊有 8 個。

不過，本港社會以整體制服團隊為研究主軸或從年輕一代發展角度的研究相對缺少。從網上資料搜尋所見，較相關的研究是於上世紀九十年代出版⁶；有關研究距今接近 30 年。

參與制服團隊向來是青年的課外活動之一。社會不斷變遷，加上政府愈見重視推動青少年制服團隊發展，究竟現今年輕一代對參與制服團

¹ 特區政府新聞公報。2008。「立法會八題：資助制服團體」。2008-12-10。

² 特區政府新聞公報。2023。「立法會八題：青少年制服團隊」。2023-05-17。

³ 是項研究於 2024 年 7 月向民政及青年事務局（民青局）提出資料索取申請；會員數字由民青局透過電郵提供。比率由是項研究經參考統計處相關資料分析後自行計算所得。

⁴ 是項研究於 2024 年 7 月向保安局提出資料索取申請；會員數字由保安局透過電郵提供。比率由是項研究經參考統計處相關資料分析後自行計算所得。

⁵ 特區政府「青年儀表板」。網頁。「社會參與及身心健康」。瀏覽日期：2024-11-04。

⁶ 香港社會服務聯會。1996。《制服團體與青少年成長》青少年制服團體服務成效研究報告。

隊有甚麼取態和期望？其青年培育工作如何更有效地回應新生代的需要？這些都是適時和適切的研究議題。

是項研究旨在從青年視角，了解香港青年參與制服團隊的最新概況，並透過掌握他們的參與取態、期望和當中的體驗等，探討對促進青年發展的作用，冀就如何更有效地善用這平台以促進未來的培育工作，提供可行建議。

是項研究於 2024 年 7 月至 10 月期間，透過幾方面蒐集資料，包括文獻參考、網上青年意見調查，共訪問了 1,001 名 12 至 26 歲青年、16 名青年個案訪問，以及 7 位專家專訪。

主要結果

- 1.** 本港青少年制服團體歷史悠久，並致力培育青年，為促進青年成長的重要平台，於培育青年實踐良好公民亦有一定角色；其在這些方面的努力和貢獻，值得肯定。
- 2.** 一成六受訪青年表示目前是制服團隊隊員，三成九則曾經是隊員；上述有參與過的受訪者中，不少認為最大得著是拓闊視野。有受訪個案在參與當中發掘了個人優點。有受訪專家認為制服團隊能讓青年探索和展現個人潛能，為青年提供不一樣的體驗。
- 3.** 大部分有參與制服團隊體驗的受訪青年認為當中的活動和訓練能達到其個人目標，程度平均為 **7.3** 分，屬調查所設 **5** 分一般水平之上。不過，有個案反映日常可以實踐所學技能或服務社群的機會不多。
- 4.** 本港青少年制服團體的發展主要面對兩大挑戰：（一）市民大眾未必掌握制服團體的具體培育工作和對社會的貢獻，部分家長認為子女只需專注學業；難免影響團隊收生（二）其培育工作有不少由義務導師和青年領袖分擔，他們多數是退役隊員，帶有傳承精神，但需要投放較多時間與心力，不利於在職人士尤其是青年持續參與。
 - 4.1** 分別有三分之一及近四分之一受訪青年認為，發展本港青少年制服團隊的主要挑戰是市民對制服團隊認識不多，或家長缺乏動機鼓勵子女參加。有受訪專家認為制服團隊須思考如何持續和有效向社會展現他們對整體社會所帶來的正面影響。

- 4.2** 團隊不少的培育工作由義務導師和青年領袖來分擔，他們多數是退役隊員，對團隊有傳承的心志；惟基於現實生活考慮，例如升學或發展個人事業等，他們在這方面的熱誠不容易延續。
- 5.** 有最多受訪青年期望制服團隊能進一步促進青年在技能提升方面的發展。有受訪專家指新生代有職涯規劃概念，制服團體可豐富學員這方面的體驗；青年培育工作需要資源，制服團體亦可從資源共享角度互相借力和協作，有助資源發揮更大效用，讓更多青年受惠。

建 議

從上述可見，民間及政府的青少年制服團隊過去一直參與本港青年培育工作。循促進制服團隊的青年培育工作和發展，我們認為值得考慮下列建議：

- 1.** 「青少年制服團體日」恆常化，提升制服團體與社會的聯繫。

青年培育工作有賴各方共同努力，而市民對有關工作的認識和認同會事半功倍。特區政府曾聯同多個制服團隊不定期舉辦青少年制服團體日。是項研究反映，有相當比率受訪青年視市民對制服團隊認識不多為發展本港制服團隊挑戰之一。

研究建議「青少年制服團體日」恆常化，並在當中透過以下舉措，提升制服團體與社會大眾的聯繫。

- 1.1** 透過「青少年制服團體日」所舉辦的制服團隊聯合大匯操、社區教育攤位等，展現青年團隊合作、紀律、責任感和領導力等素質和技能，增加市民大眾認識制服團隊對青年成長帶來的正面影響。
- 1.2** 於當日讓制服團隊策劃服務社群的活動，一方面讓青年將他們所學到的知識和技能應用和實踐，達到學以致用效果，同時讓市民具體地感受制服團隊對社會的貢獻。
- 1.3** 一直以來，特區政府在局方層面設有年度嘉許計劃，當中包括專為制服團隊義務領袖而設的組別；可將有關嘉許禮納入到「青少年制服團體日」的重要環節之一，肯定青年成員的參與和對社會的付出。

2. 設立本港青少年制服團體發展平台，聯繫各制服團隊，促進協作和資源共享。

在海外，有慈善組織將當地多個青少年制服團隊聯繫起來，各制服團隊互相學習和分享良好經驗等，讓更多隊員受惠。

在本港，特區政府視青少年制服團體為其推動青年發展工作的重要夥伴；從更好滿足青年需要和更有效運用資源角度，促進制服團隊間的互動和協作，有利本港制服團隊未來發展。

研究建議由政府牽頭設立本港青少年制服團體發展平台（**Uniformed Groups Development Platform, UGDP**），由民間制服團體及政府紀律部隊和輔助部隊青少年制服團隊代表組成，透過定期交流，推動各制服團隊有更好的協作，而各制服團隊之間亦能藉此分享資訊和經驗智慧等，促進協作和資源共享。此舉亦有助為社會持分者提供統一渠道接觸各制服團隊。

3. 豐富青少年制服團隊的培育工作，融入職涯規劃元素，進一步發揮制服團隊培育青年全人發展的角色。

研究建議制服團隊豐富其培育工作，積極考慮融入職涯規劃角度，透過團隊自身的條件和優勢，例如提供實習名額供學員參與團隊內相關單位的網絡宣傳、活動管理、公眾教育和後勤支援等工作，以及善用團隊經歷數代人所建立的人脈資本，協助青年瞭解相關部門的職涯發展，讓他們在制服團隊數年的生活和訓練中，逐步累積有助事業發展的體驗和資源。

研究亦建議各制服團隊主動與院校合作，就一些與職業技能有關的項目提供證書課程，讓隊員在團隊內所學的技能，經考核後獲院校證書認可。

4. 優化專章訓練以提升效能感，並加入公益元素，深化獎章意義。

專章訓練和獎章制度是青少年制服團隊培育青年技能的特色之一，具激發和引導個人朝向目標作用；學員付出努力，經考核後表現達到要求水平才能取得有關獎章。

針對青年對挑戰自己、考取獎章和服務社會有訴求，研究建議制服團隊進一步發展專章訓練，例如加入聯合國 17 個可持續發展目標為框架，獎章考核加入公益服務元素，讓學員有機會回饋社會，透過實踐和目標導向，青年既可拾級而上，亦有助學員的目光從專注於個人得著擴展至服務社會層面，深化考章制度的意義。