



「經濟就業」專題研究系列

經濟轉型下青年的應對與準備

2024年11月

發布會流程



01

研究背景



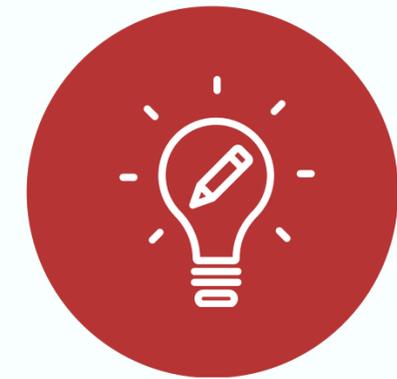
02

研究問題和方法



03

研究結果



04

研究建議

研究背景



甚麼是「經濟轉型」？

經濟轉型泛指一個國家或地區的經濟結構變化，當中涵蓋產業組成結構、技術、市場、人力資源等部分的轉變，以提升該地區的生產力或競爭力。

行政長官李家超近日在公開場合中多次提及，香港正處於經濟轉型期，各界要識變、求變，並推動產業升級轉型。

Source: Fiveable、hket

香港曾經歷兩次經濟轉型，現正面對第三次轉型的關鍵時期

研究背景



第二次轉型

— 1980年代至今 —

由服務業取代製造業成為今天以金融及專業服務帶動的經濟結構

第一次轉型

— 1950年代至1970年代末 —

製造業取代轉口貿易成為香港經濟發展的支柱

第三次轉型

— 當前 —

須由高科技產業作為引導，如推動再工業化，發展高端工業，如自動化科技、大數據、工業4.0

適時轉型，是本港經濟發展的重要歷程

本港面對內外多重挑戰

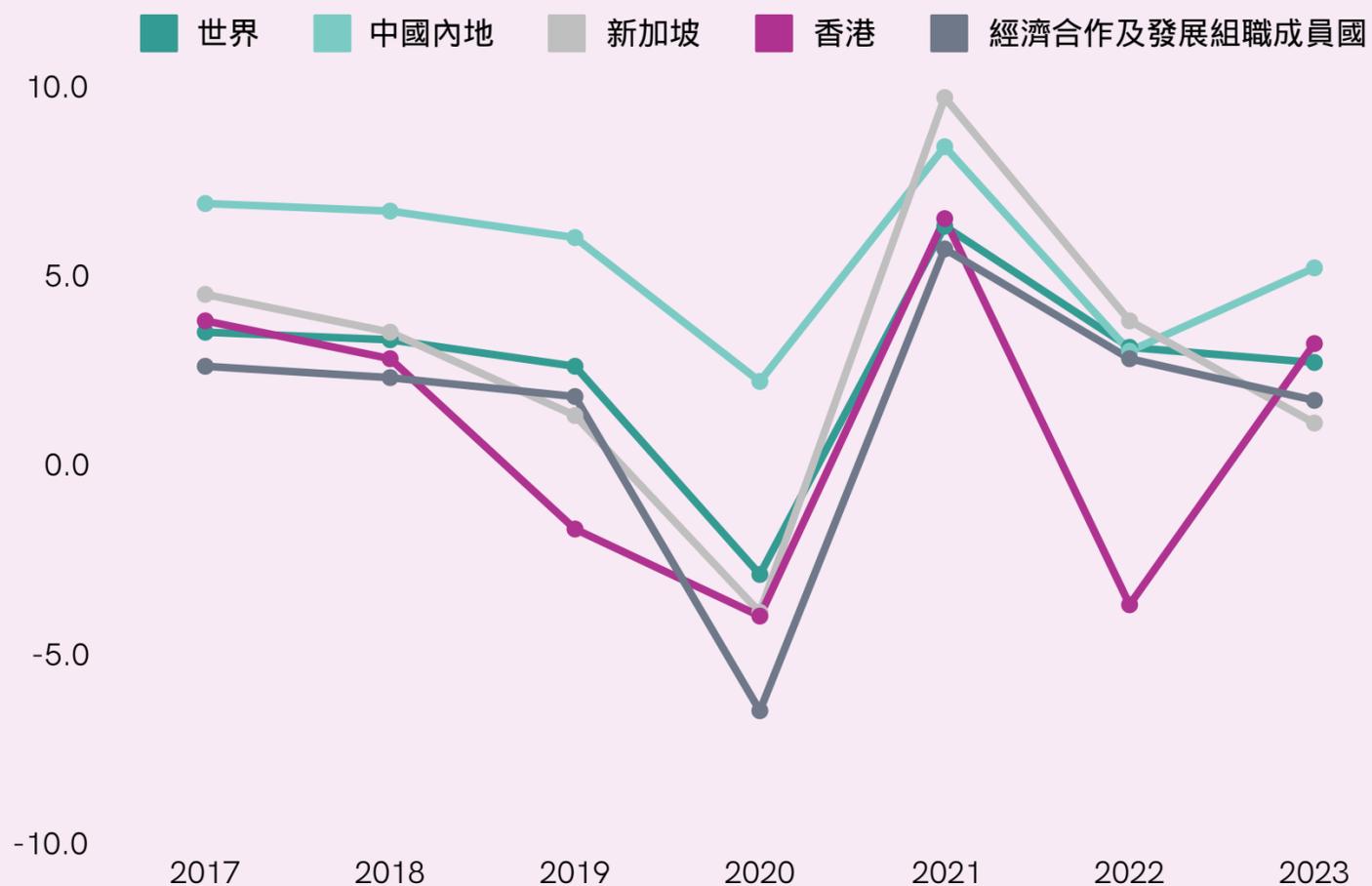
研究背景

2024年全球經濟增速下降

2.4% 2023: 2.7%
(-0.3%)



香港的GDP增長反覆



香港出口增長

2024年6月

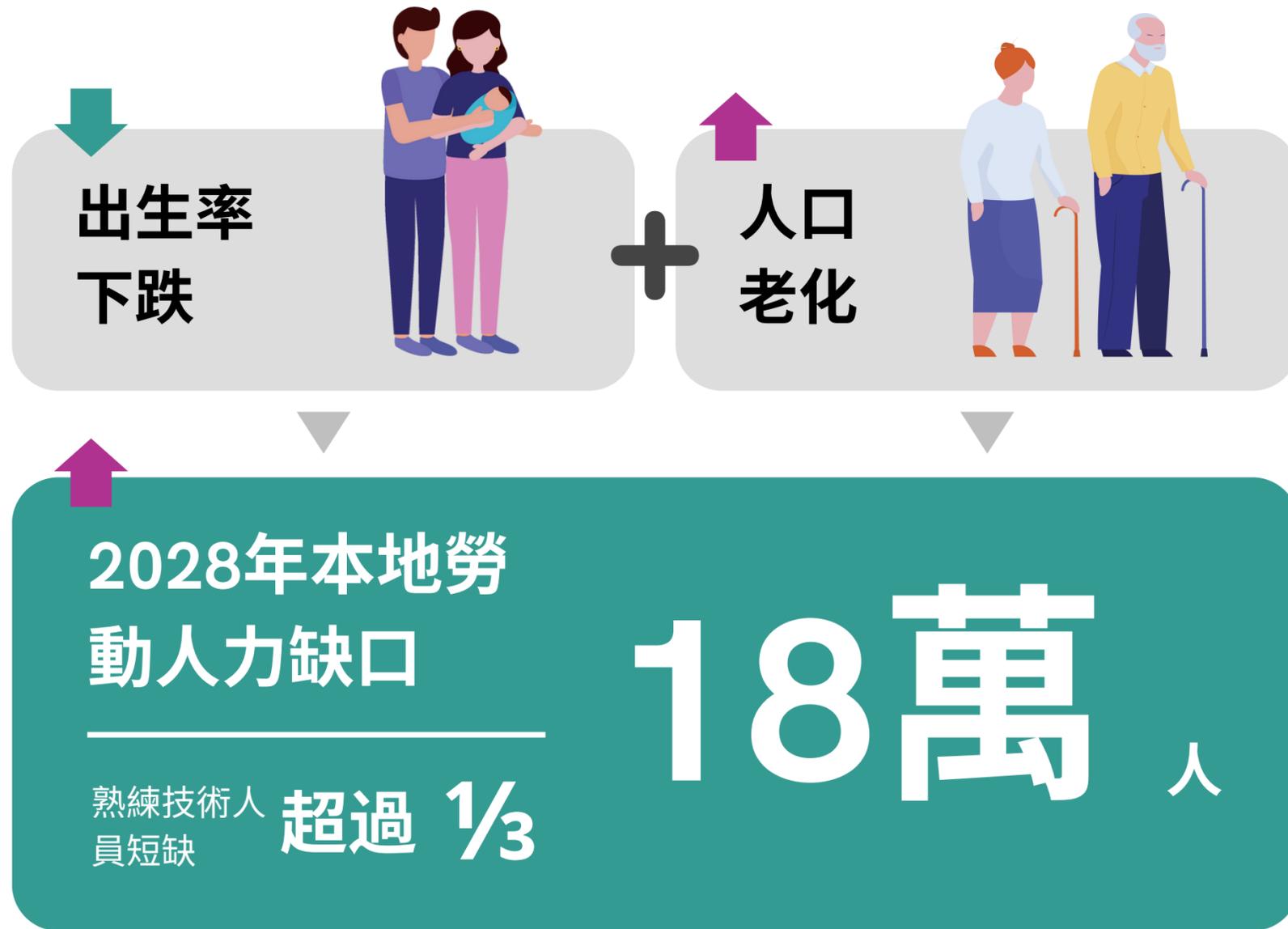


10.7%

低於市場預期的
13.1%

Source: UN Dept Economic and Social Affairs、World Bank、政府統計處

本港勞動人口短缺及滯後



人力資源是未來經濟發展的關鍵

2028年選定產業的人力供求差額

國際創新科技中心	-18,000 至 -23,000
國際航空樞紐	-18,000 至 -23,000
國際貿易中心	-11,000 至 -16,000
國際航運中心	-10,000 至 -15,000
中外文化藝術交流中心	-6,000 至 -8,000
國際金融中心	-1,500 至 -4,500
區域知識產權貿易中心	-1,000 至 -4,000
區域國際法律及爭議解決服務中心	±500 以內

Source: 2023年人力推算報告



香港

- 僱員再培訓局：最新施政報告提出改革，提升角色和定位，由為基層勞工提供「就業為本」的培訓轉為「技能為本」的培訓策略
- 持續進修基金：為年滿18歲或以上成年人提供25,000元進修資助，不設有效年期限限制及年齡上限



新加坡

- 「SkillsFuture計劃」：25歲以上國民可獲500新元補助報讀培訓課程，包括MOOCs
- 「TechSkills加速器計劃」：與產業夥伴加強資訊科技人才培訓，開辦大數據分析、編程等短期密集培訓課程





韓國

- 第四次終身教育振興基本計劃（2018-2022）：開發K-MOOC課程，促進新技能學習。
- 第五次終身教育振興基本計劃（2023-2027）：為30至50歲人士提供學習諮詢、並延續「終身學習休假」制度，擴大再教育機會包括微學位等非學位課程。



국가평생교육진흥원
National Institute for Lifelong Education



中國內地

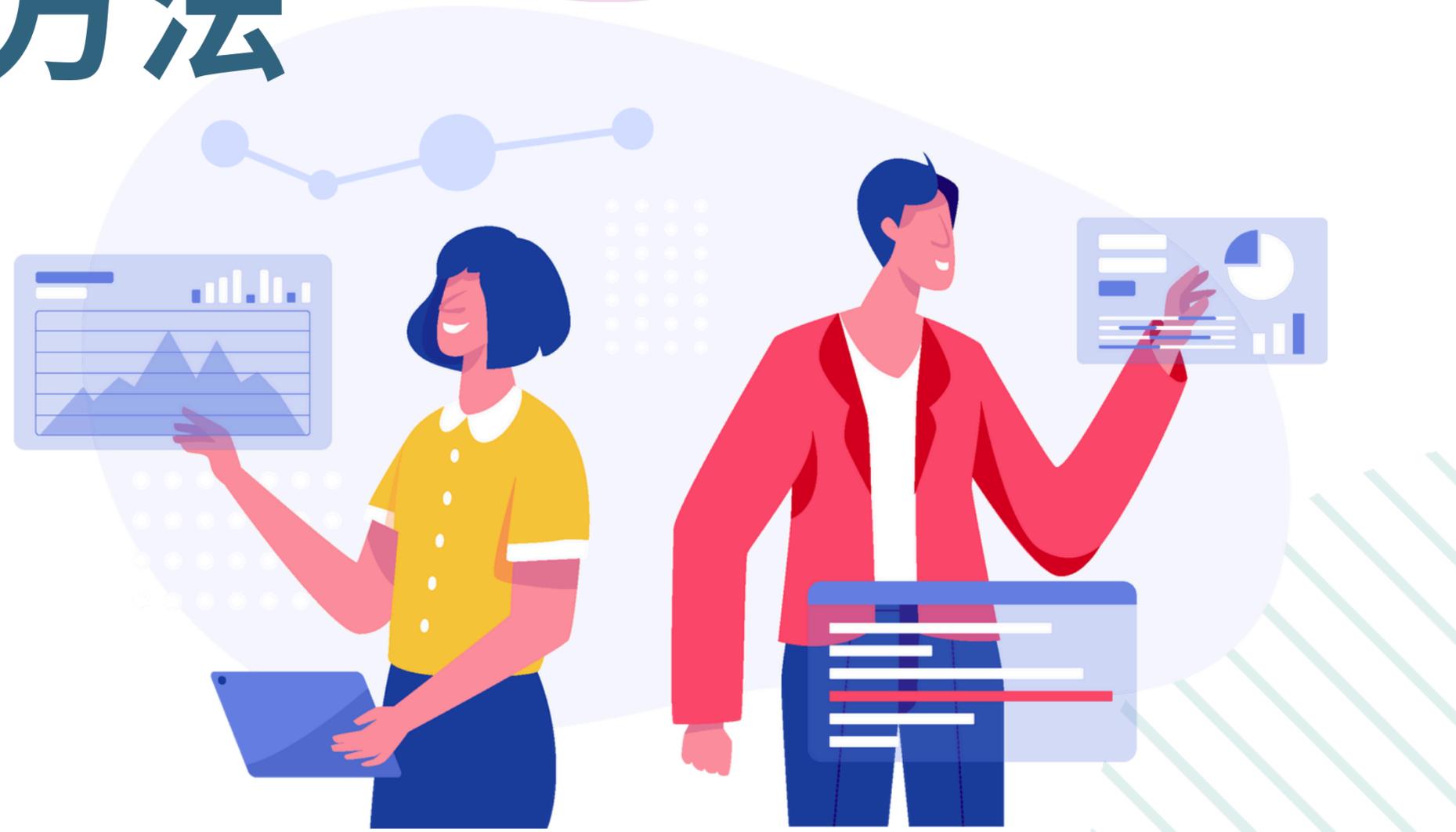
- 十四五時期首次編製《十四五職業技能培訓規劃》作為5年專項計劃，提到產訓結合
- 「技能中國行動」：技能人才需達到4,000萬以上並佔就業人口比例達30%目標



中华人民共和国人力资源和社会保障部
Ministry of Human Resources and Social Security of the People's Republic of China

02

研究問題和方法



1

香港經濟發展及轉型的概況、機遇及限制

2

經濟轉型下職青的事業發展規劃及就業準備

3

對本港人力資源培育的建議



實地問卷調查

(2024年9月28日至10月4日)

共600名

18至34歲

香港在職或待業青年



青年個案訪問

(2024年8月2日至27日)

20名22至39歲

在職青年



專家和學者訪問

(2024年8月12日至9月3日)

5名熟悉是項研究議

題的專家及學者

研究結果



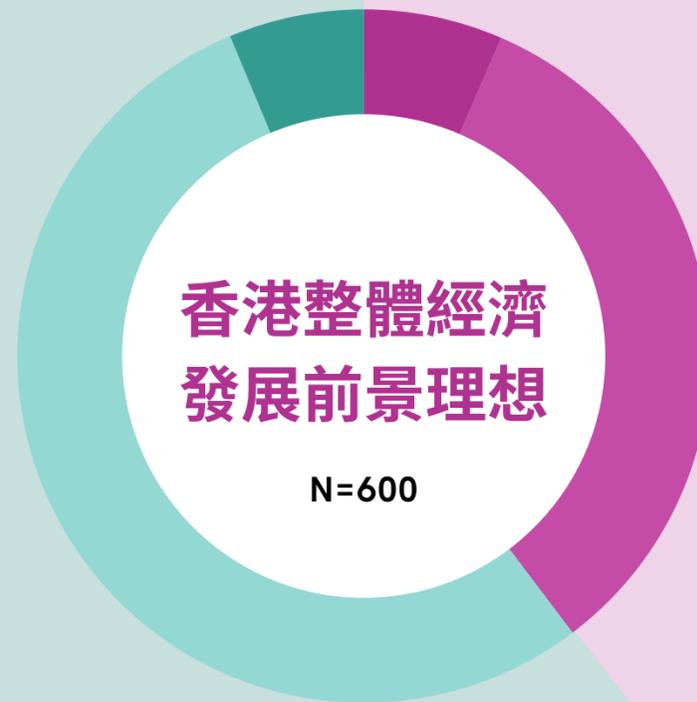
對香港經濟 及未來發展的看法



對香港經濟及未來發展的看法

受訪青年對經濟環境感到不樂觀，只有四成同意香港整體經濟發展前景理想，另對香港未來3年經濟前景的信心一般。

60.3%
不同意



39.7%
同意

你對香港未來3年嘅經濟前景又有幾大信心
N=600 | S.D.=1.56

0

平均分: 5.95

10

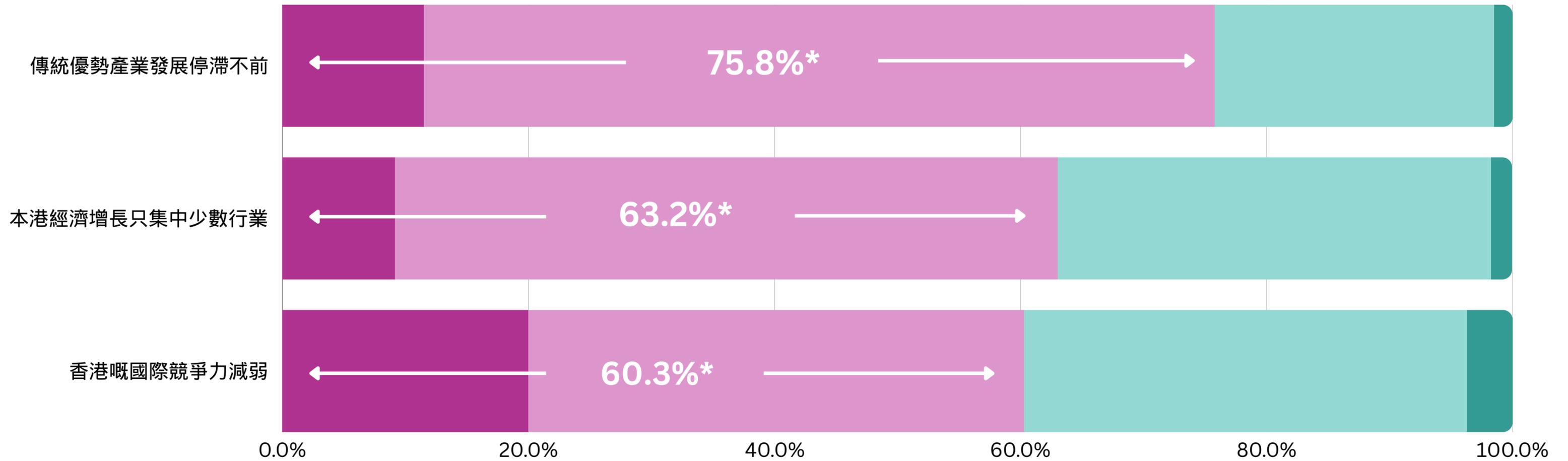
對香港經濟及未來發展的看法

受訪青年認為本港缺乏多元經濟基礎，傾向認同「傳統優勢產業發展停滯不前」、「本港經濟增長只集中少數行業」。

請問你有幾同意以下看法：

N=600

非常同意 幾同意 唔係幾同意 完全唔同意



* 數字為非常同意及幾同意相加所得。

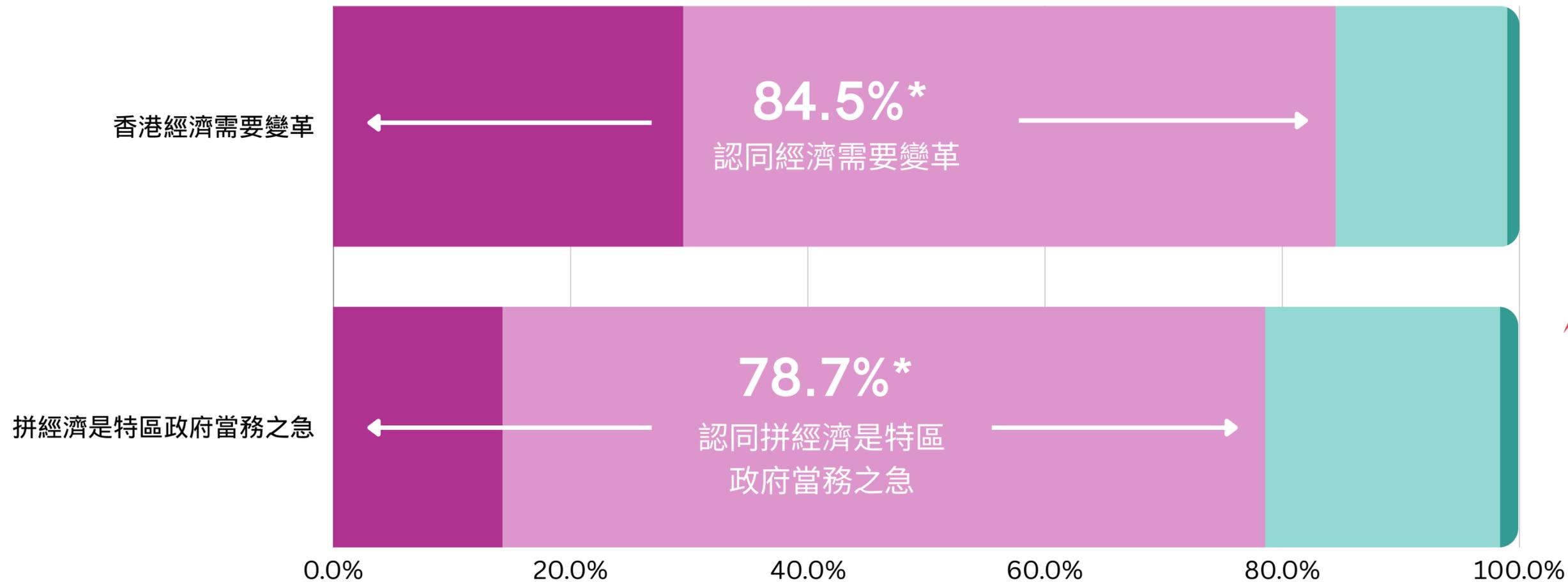
對香港經濟及未來發展的看法

多數受訪青年同意香港經濟需要變革，以及拼經濟是特區政府當務之急。

請問你有幾同意以下看法：

N=600

非常同意 幾同意 唔係幾同意 完全唔同意



* 數字為非常同意及幾同意相加所得。

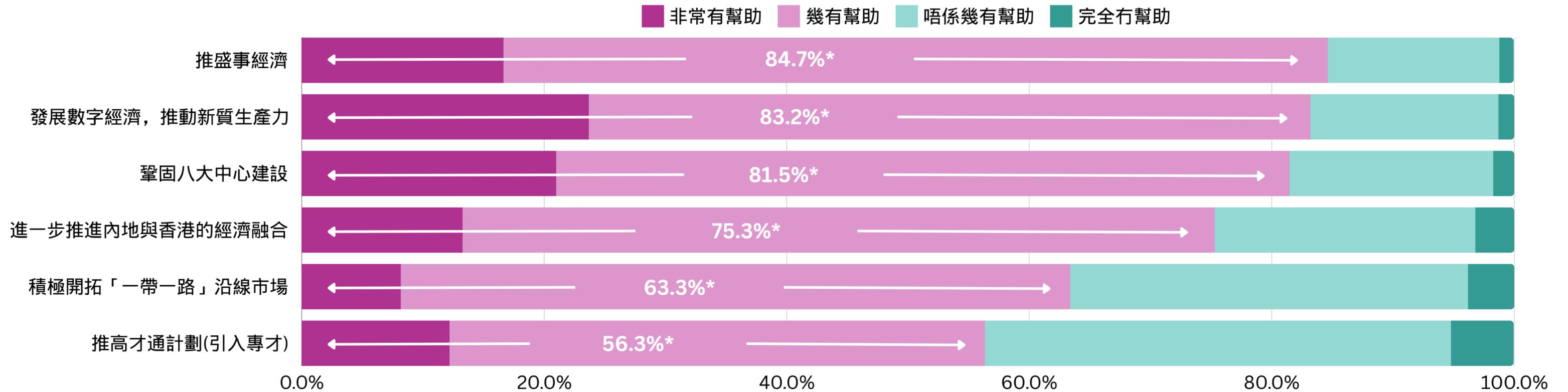


對香港經濟及未來發展的看法

青年普遍認同現時措施對經濟發展有幫助，但亦關注經濟長遠發展及事業能否受惠。

你認為以下措施，對促進本港經濟發展有幾大幫助？

N=600



* 數字為非常同意及幾同意相加所得。



“八大中心會為青年提供多一些崗位及訓練，機會增加，但能否賺很多錢，或者發展前景可觀，我看是不一定。” (個案1)

經濟環境轉變 對青年就業的影響

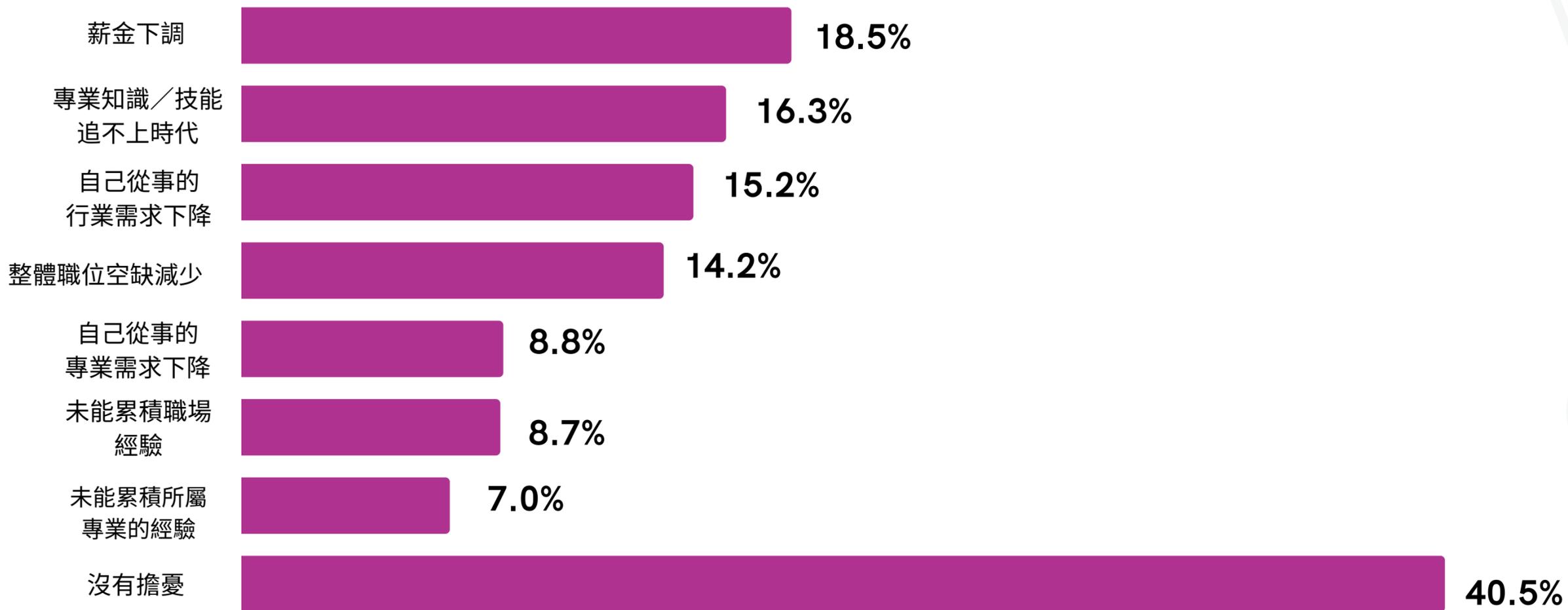


經濟環境轉變對青年就業的影響

六成對就業前景表達不同程度的擔憂，沒有擔憂的則佔四成。

在當前經濟環境下，你對就業前景嘅最大擔憂？（最多選3項）

N=600



“以我自己的IT行業來說，有點差但未至於很差的感覺，也會找到工作，但對比三年前，預期薪金可能低了10%-20%，有一個落差，但不至於沒有工作。

個案19

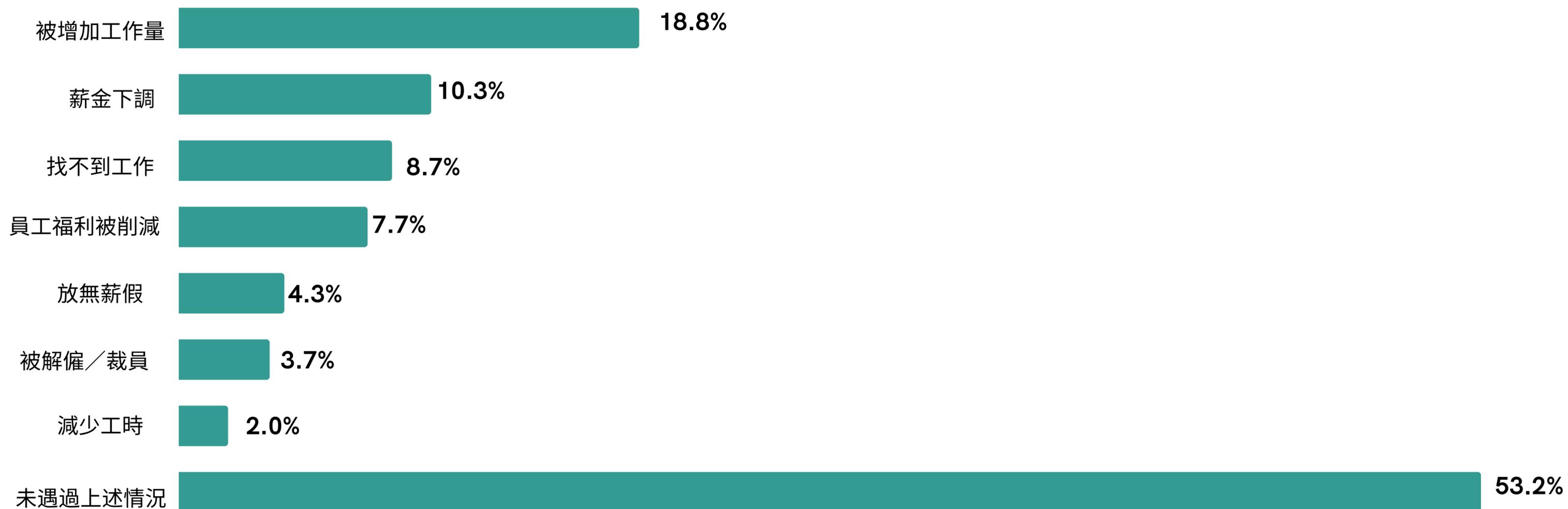
“想過去留問題，雖然經濟環境令公司員工的福利減少，但對其他的工作，衡量過晉升機會，加上目前職位的薪金較有吸引力，所以暫時會繼續留在這行業。

個案12

逾四成半表示在過去一年曾遇到就業不穩定的情況，例如被增加工作量、薪金下調等。

過去一年，你曾遇過以下邊啲情況？（可選多項）

N=600



八成受訪青年選擇在港發展事業。

面對經濟環境帶來行業嘅改變，你有冇考慮過到香港以外發展事業？

N=600

16%
有考慮



84%

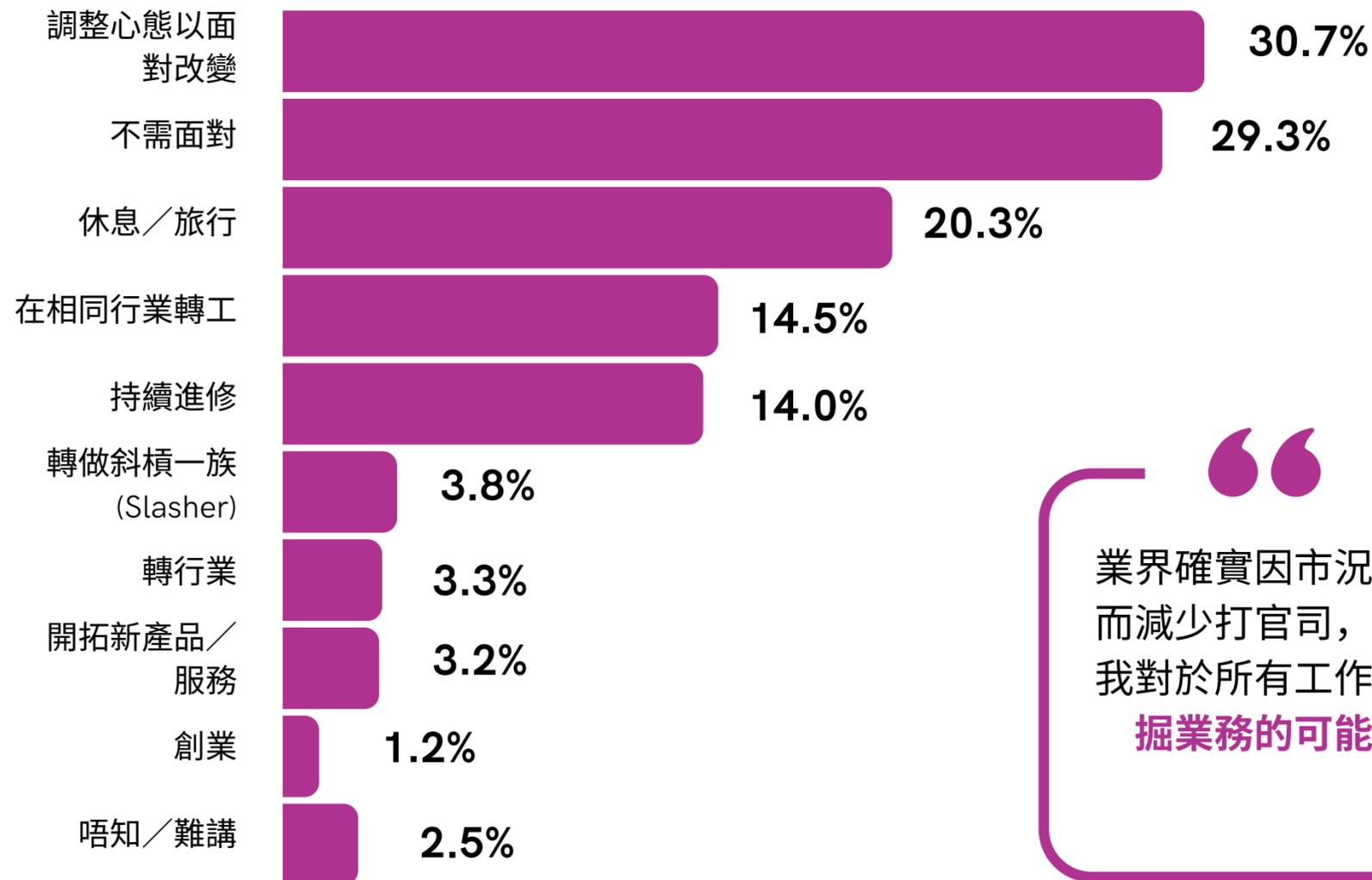
冇考慮

經濟環境轉變對青年就業的影響

青年應對經濟環境轉變的態度不一，較多受訪青年表示會調整心態面對改變等。

過去一年，你如何面對行業環境嘅轉變？（最多選3項）

N=600



行業會受到經濟情況影響，做新聞就算好景的時候都不是太好。……最簡單的話，我的應對方法就是繼續做好我現在要做的事，有些宏觀的因素我是控制不了。

個案15

業界確實因市況問題而受影響，不少客戶因為成本問題而減少打官司，亦缺乏有關於公司上市的工作。目前，我對於所有工作機會都持開放態度，亦會與公司積極發掘業務的可能性，更多利用人際網絡及多作宣傳。

個案17



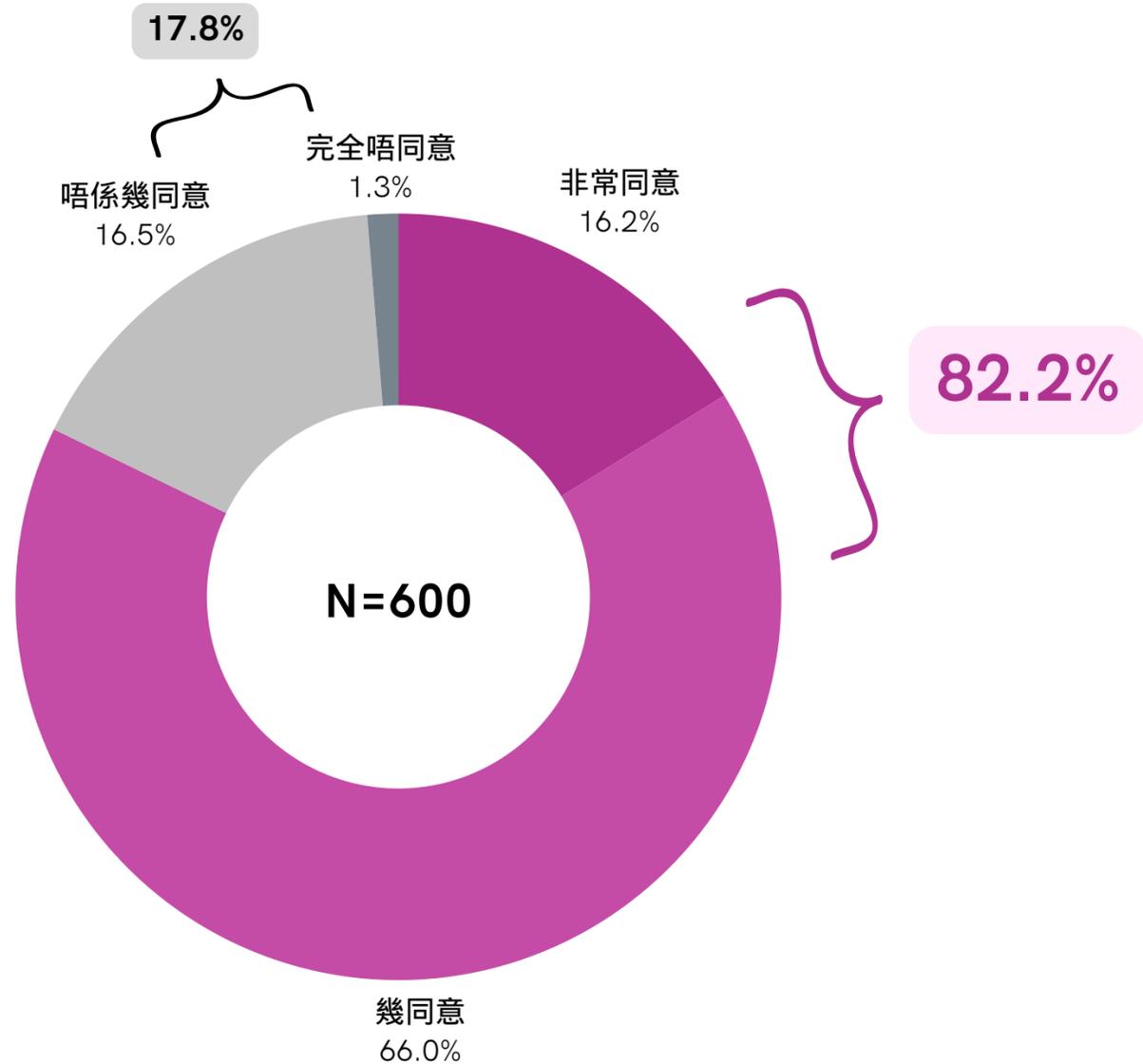
青年對自身轉型的看法



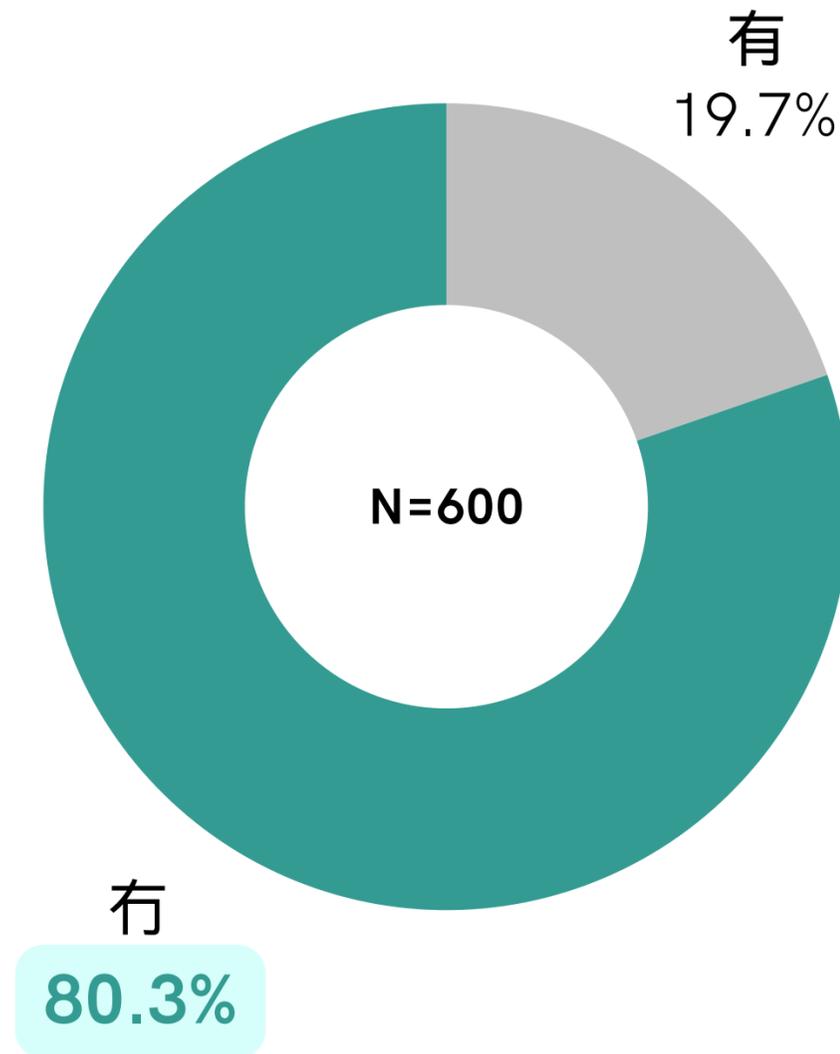
青年對自身轉型的看法

不少青年意識經濟環境的轉變，然面對有轉型的需要時，卻較少有實際行動。

你有幾同意「面對經濟發展的不確定性，
改變就業航道是在所難免」？



面對經濟環境帶來行業嘅改變，
你有冇考慮過轉型？

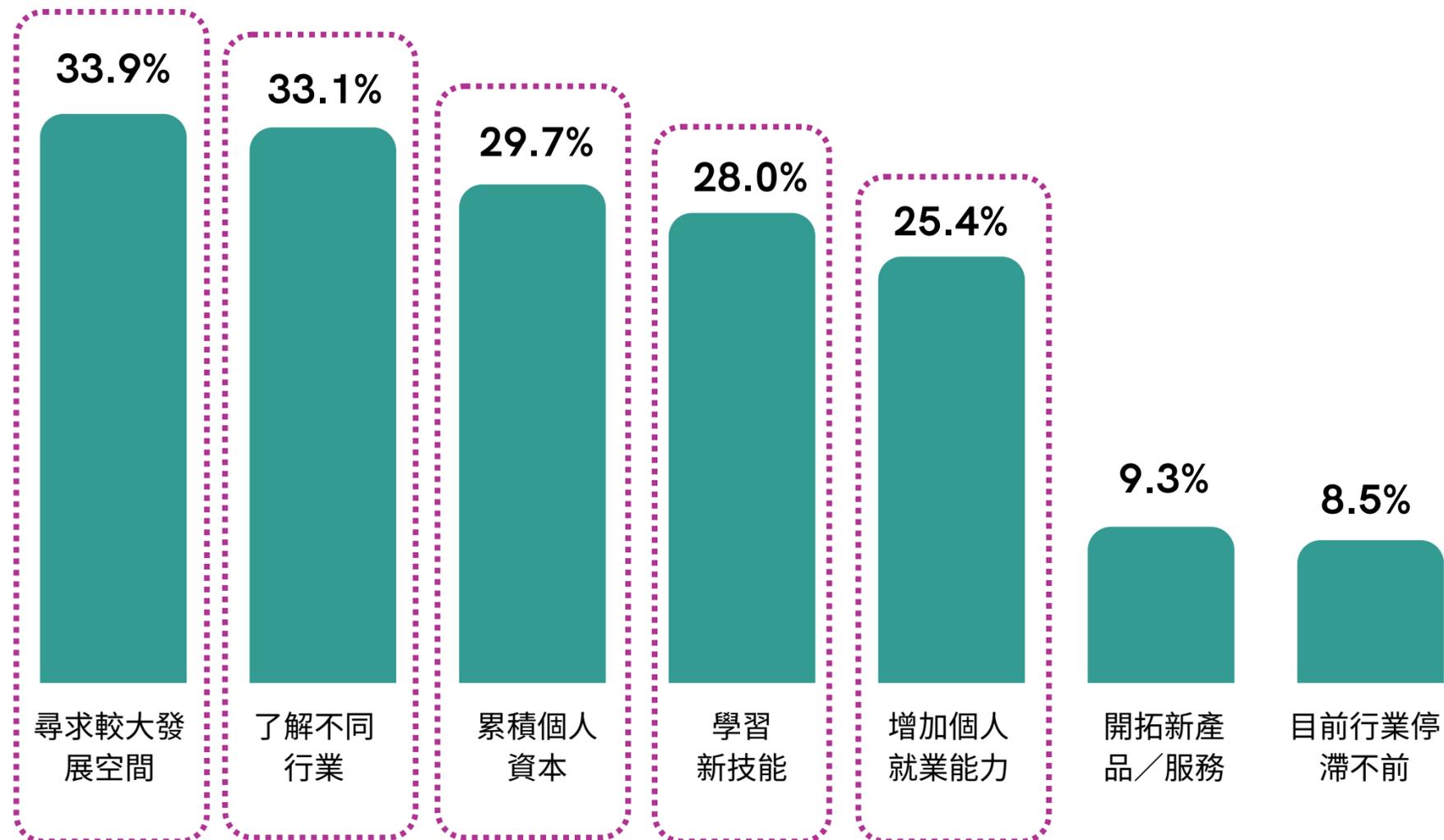


青年對自身轉型的看法

會考慮轉型的青年多由積極因素驅動，例如尋求較大發展空間及提供就業保障等。

你有考慮轉型嘅原因？（最多選3項）

N=118



轉型是需要的，就算現在內地講的研學旅遊指導師，我也有興趣去裝備這一門技能。不一定馬上轉，但至少我有這樣的技能、認證，以後萬一有什麼危機出現，我也可以養到自己。現在有很多線上學習資源，未必需要找院校讀，只要肯讀，都可以通過到一些考試。

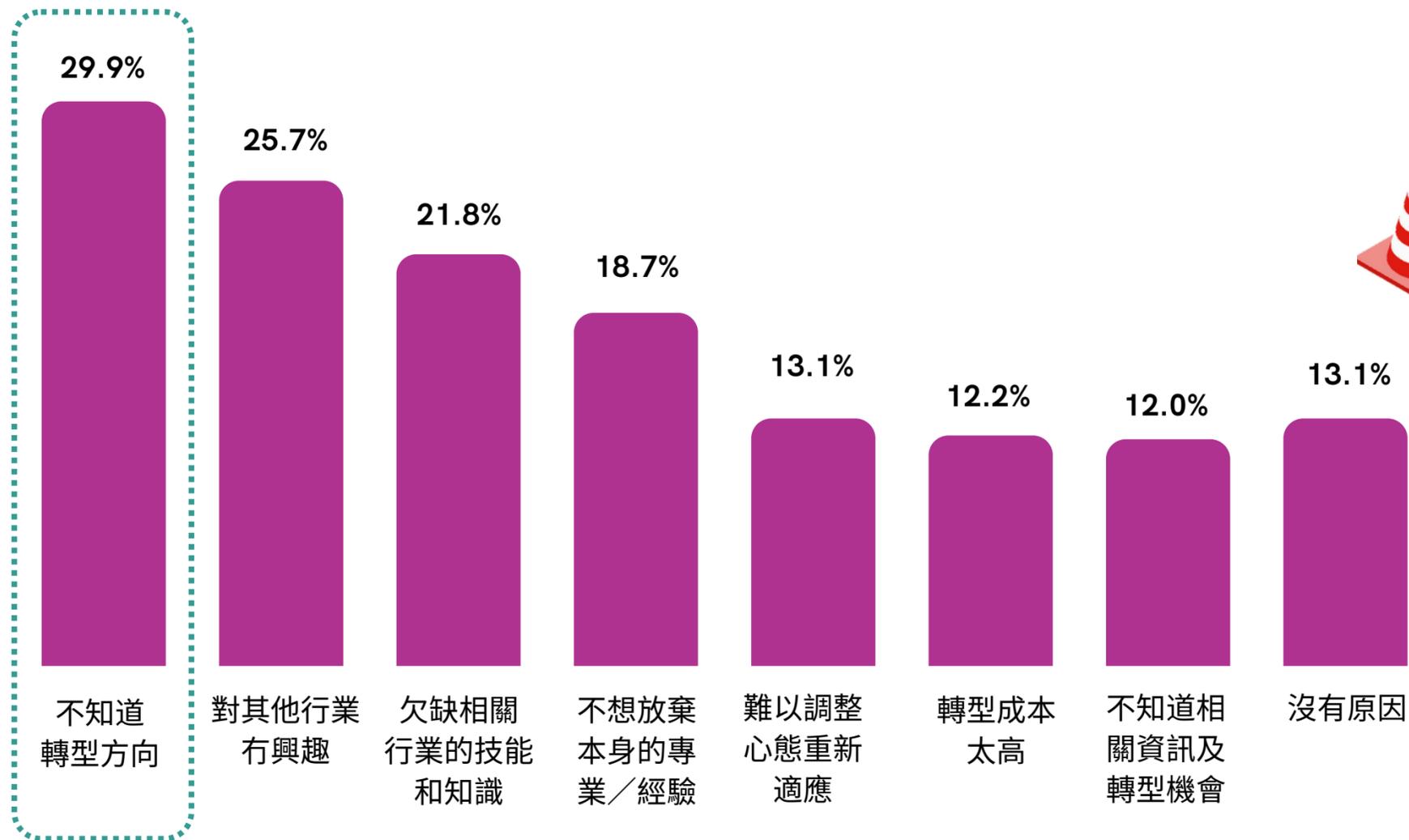
個案7

青年對自身轉型的看法

不會考慮轉型的，主因是不知道轉型方向。

你有考慮轉型嘅原因？（最多選3項）

N=482



我並非沒想過轉型。即使現在有較多綠色金融的職位，其實還沒有一個落腳點。由原本行業轉去另一個行業，本身我只從事不算相關的數碼支援工作，如果要轉型似乎需要專注一個行業某個特定範疇，會比較專門，不太可行。

個案12

有想過尋求轉型，但未有一個具體的方向或可以實踐的計劃。現時各公司會謹慎去運用資金，寧願聘請一個well-equipped（良好裝備）的人，也不請一個只有熱誠的年輕人，所以我要轉型也不容易。

個案20

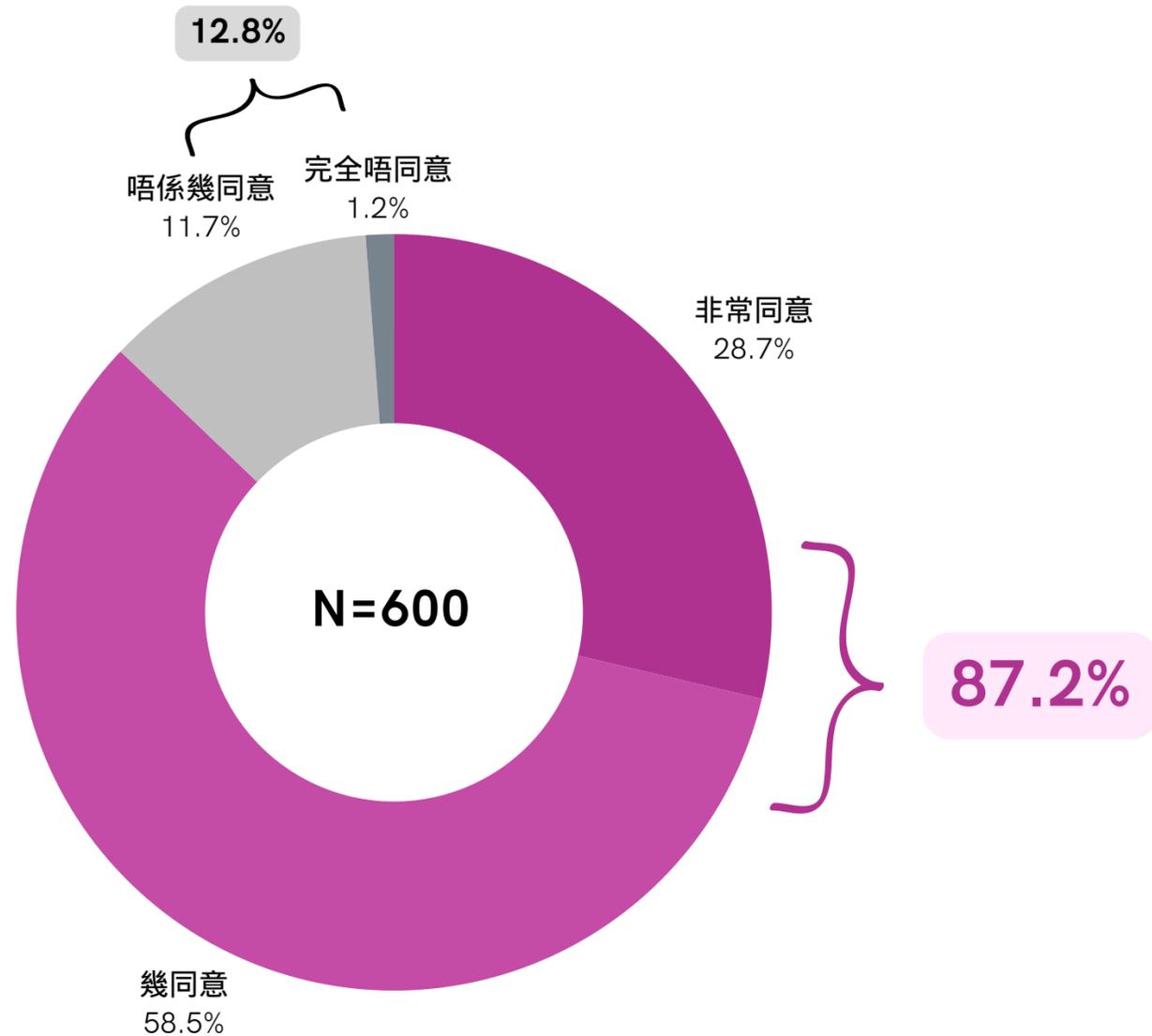
■ 人才培育 及支援的看法



人才培育及支援的看法

八成七受訪青年同意「培育本地人才是推動香港經濟發展的關鍵因素」。

你有幾同意「培育本地人才是推動香港經濟發展的關鍵因素」？



『八大中心』每一個領域均需要相應人才配合。一些新興中心領域，未必有足夠人才應對長遠發展。

馬介欽博士／
香港中華廠商聯合會常務副會長



除了機遇外，也有一些挑戰。第一，人才的培養。吸引人才之餘，亦要培育本地人才。

梁毓偉先生／
香港特別行政區立法會議員

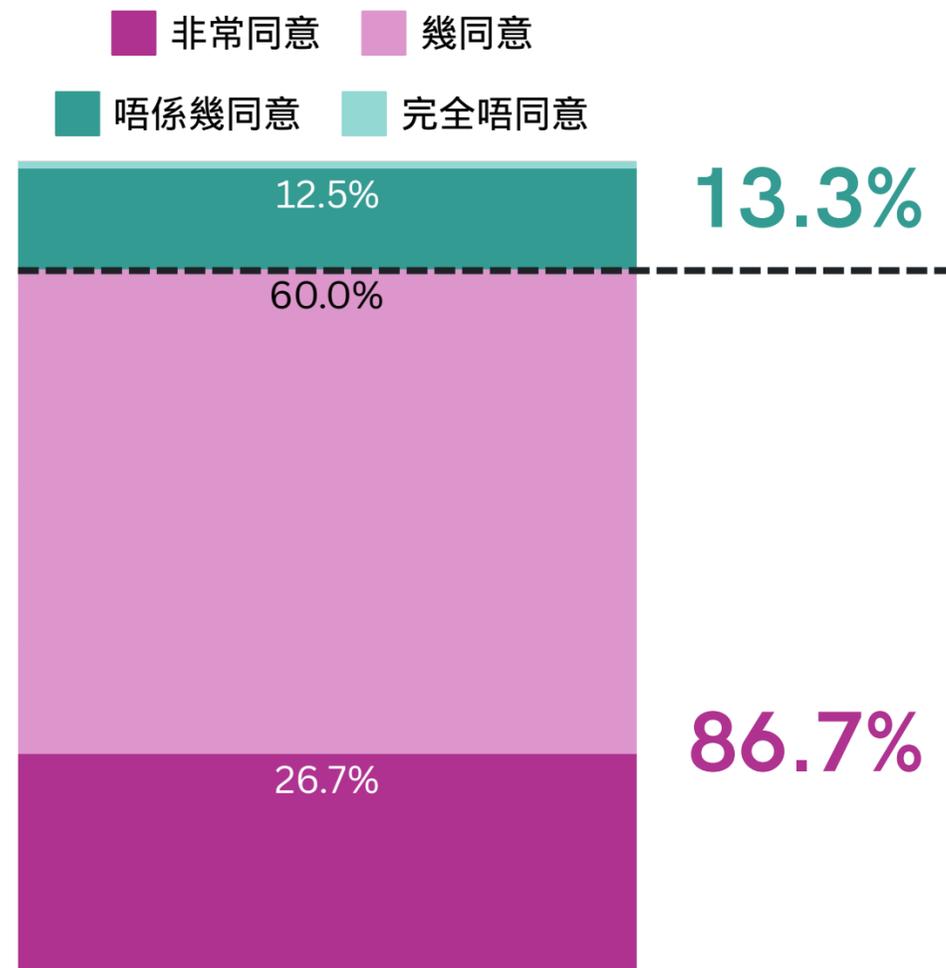


人才培育及支援的看法

八成半受訪青年同意「學習新科技是未來就業的關鍵能力」。

請問你有幾同意「學習新科技是未來就業的關鍵能力」：

N=600



青年對學習新科技抱持正面態度，並意識到相關技能有助於未來就業準備

“ AI不能不跟，不進則退。...早前我報讀part-time商業管理課程，在學習過程中，老師講解用AI幫忙寫文案，剪片拍片。...我認為在AI科技未發展到能夠取代人之前，首先是懂得用AI的人較不易被取代。AI會創造新的工作機會，如操作AI的崗位。我是個願意學習新事物的人，到了時勢適合的時候，到時有什麼新的工作職位，就能找到機會去轉變，也相信技能可以應用到不同的產業。

個案14



人才培育及支援的看法

對於進修學習的方式，受訪個案認同網上學習具彈性，同時需適應進修模式的轉變。

學校的課程是滯後的，當你歸納完資料，發展課程大綱，到開辦課程，熱潮可能已經過去。相反，**透過小紅書、YouTube和互聯網等自行去學習相關操作和應用，我認為是最好的。**

個案14



“

持續進修基金的課堂有計算現場出席率的要求，**若有多些網課，較為靈活比較好。**……以美國為例，有些**碩士課程也可以在網上上課，如 MicroMasters（微碩士）。**

個案12

”

人才培育及支援的看法

受訪專家認為青年應保持開放心態，具更包容的國際視野，並裝備軟實力。

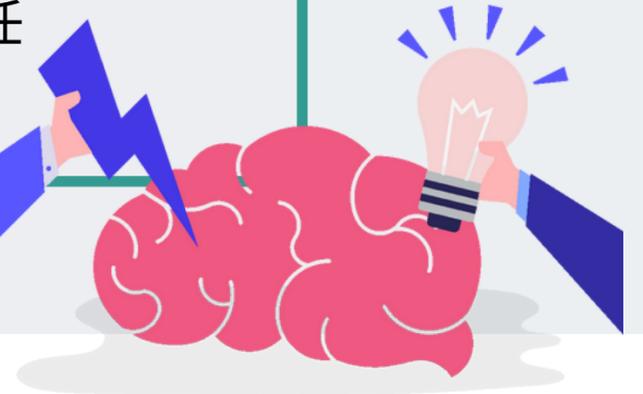


香港的年輕人有很多優點，有比較豐富的國際性視野，但不應該產生不必要的優越感。

麥萃才博士／香港浸會大學會計、經濟及金融學系副教授

我想軟實力是最重要，年輕一代學習能力很快，硬實力不是問題，考證書難不倒他們，反而裝備軟實力，訓練他們有正確的mindset（思維），比較關鍵。

李樹甘博士／香港樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心主任



1



香港經濟需要變革，但經濟能否成功轉型，關鍵在於人才。

2



未來經濟環境不太樂觀，但青年仍會選擇在港發展，政府宜更積極培育本地人才，正視其需要。

3



青年意識和行動出現落差，不了解轉型方向是主因。

4



尋找新方向和擁抱機會是關鍵，青年如何把握經濟轉型的機遇，開拓個人就業空間，值得進一步關注。

5



學習新科技是未來就業的關鍵；青年對網上學習形式持開放態度。

研究建議



建議一：推動應用科學大學與業界合作提供培訓課程，並引入帶薪學習假期，培育本地人才配合產業需求

根據《2023年人力推算報告》，本港技術人才短缺將在2028年更為嚴重，佔整體短缺人數超過三分之一。香港需要培訓相關技術人才，以應對未來產業升級需求，否則經濟增長難以持續。

鼓勵企業引入帶薪學習假期

- 借鑒德國、南韓經驗，鼓勵企業提供1-3天帶薪學習假期，推動員工持續進修。
- 政府為參與企業提供退稅優惠，促進職場培訓文化發展。

推動應用科學大學與企業合作

- 建議應用科學大學與企業合作開設技術培訓課程，聚焦產業需求領域（如大數據分析、人工智能等），提升本地技術人才供應。
- 鼓勵納入內地科技企業參與，利用其高端技術優勢提升培訓質量與市場競爭力。



建議二：鼓勵開辦更多一帶一路專上學位課程及短期課程，並協調提供實習及短期工作，培育通曉新興市場的人才

A

大專院校開辦更多一帶一路學位課程

鼓勵大專院校開設涵蓋東南亞、中東及南美洲的新興市場學位課程，加深學生對目標市場的文化及語言認識。

C

提供實習及工作機會

善用香港國際展覽平台，安排學生擔任翻譯兼職或參與短期海外工作，幫助掌握市場資訊及建立人脈與經驗。

B

鼓勵開辦更多短期課程

不論民間組織或專業團體可推出更多短期課程，提供有意到當地發展的人士，獲得了解相關國家與文化的機會。



建議三：為進一步推動青年網上進修，建議當局在平衡教學質素下檢視合資格網上課程的審批條款，納入更多成為持續進修基金課程；並考慮將大型開放式網絡課程（MOOCs）納入扣稅範疇



持續進修基金
Continuing Education Fund

現況與挑戰

持續進修基金合資格網上課程僅有5個

合資格網上課程的申請門檻高

01 增加合資格網上課程數量



鼓勵培訓機構開辦更多合資格網上課程，提供更便利在職人士透過線上持續進修的機會。

02 簡化申請條件並放寬規限



調整對網上課程的現有要求，例如網上授課設備、出席率查核及考核安排，確保質素的同時降低申請門檻。

03 放寬個人進修扣稅安排



擴大現行薪俸稅下可扣除的進修開支範圍，涵蓋修讀大型開放式網絡課程（MOOCs），減輕青年進修負擔，並建議加入更多國際知名課程（如Coursera線上學位及Google、IBM提供的證書課程）。

香港青年協會 青年研究中心

JOIN WITH US



hkfyg_
youthresearchcentre



hkfygyrc



HKFYG
Youth Research Centre



接收「青年創研庫」
e-news 登記

shorturl.at/iDEL1



青年研究中心網頁

yrc.hkfyg.org.hk

