

「青年發展」專題研究系列

# 從參與制服團隊 看青年培育

2024年11月

# 發布會流程



01

研究背景



02

研究問題和方法



03

研究結果



04

研究建議

# 研究背景



# 青少年制服團隊基本特色

## 培育青年平台之一



個人：自信正向 身心健康

社會：服務社群 良好公民

整齊制服



多元活動



考章制度



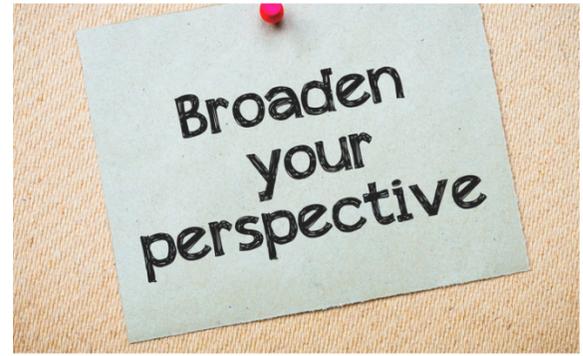
技能訓練



步操



義務青年領袖



# 香港社會青少年制服團隊概況

## 本港

目前 (2024年 4月起)

### 獲民青局資助的青少年制服團體

	成立年份
1. 香港童軍總會	1915
2. 香港女童軍總會	1916
3. 香港海事青年團	1968
4. 香港少年領袖團	1995
5. 香港紅十字青少年	1956
6. 香港聖約翰救傷隊少青團	1948
7. 香港基督少年軍	1959
8. 香港基督女少年軍	1964
9. 香港交通安全隊	1963
10. 香港升旗隊總會	2002
11. 香港青少年軍總會	2015

### 保安局青少年制服團隊

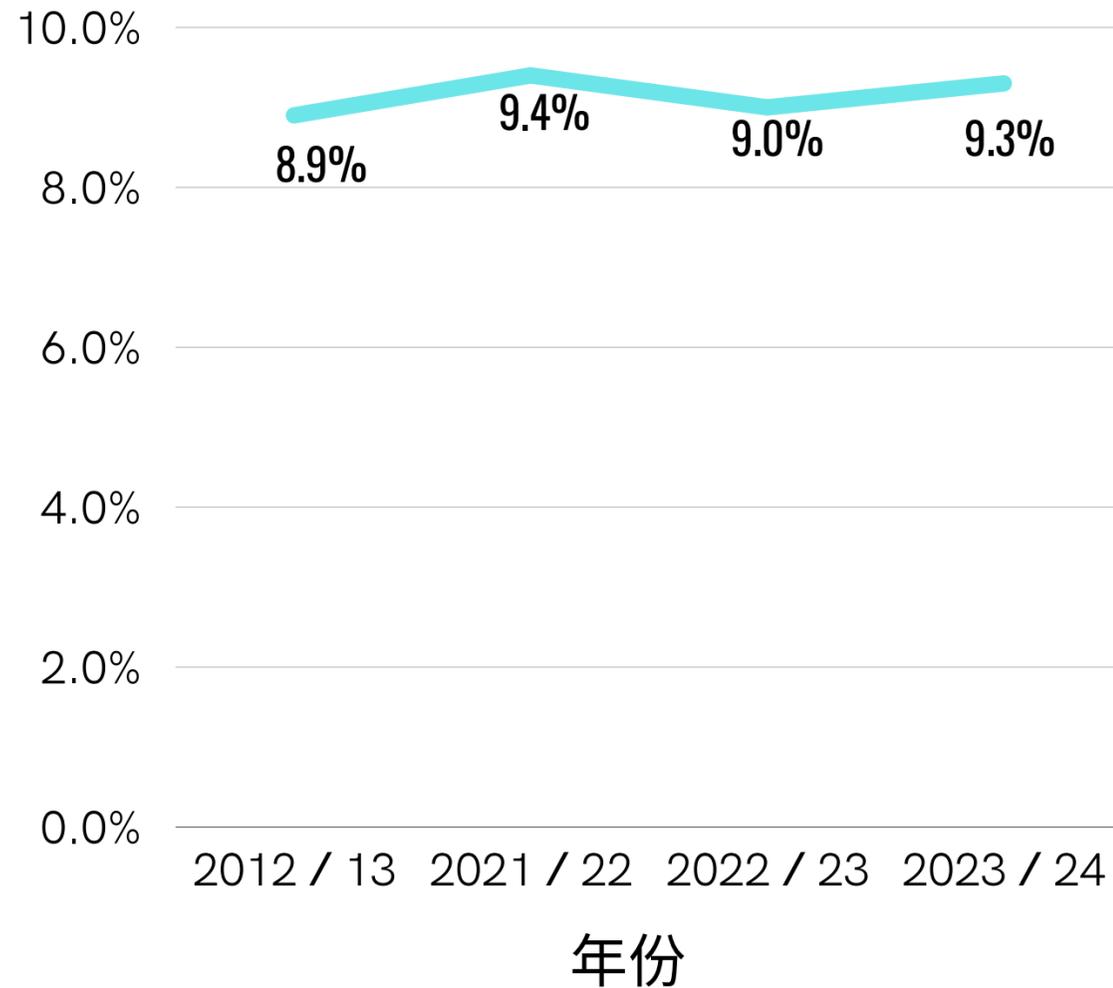
	成立年份
1. 少年警訊	1974
2. 消防及救護青年團	2021
3. 入境事務處青少年領袖團	2013
4. 海關青年發展計劃 (計劃下設海關青年領袖團)	2021
5. 懲教署更生先鋒領袖	2018
6. 香港航空青年團	1971
7. 民眾安全服務隊少年團	1968
8. 醫療輔助隊少年團	2011

會員人數合共逾28萬名

資料來源：特區政府「青年儀表板」，2023年會員人數。

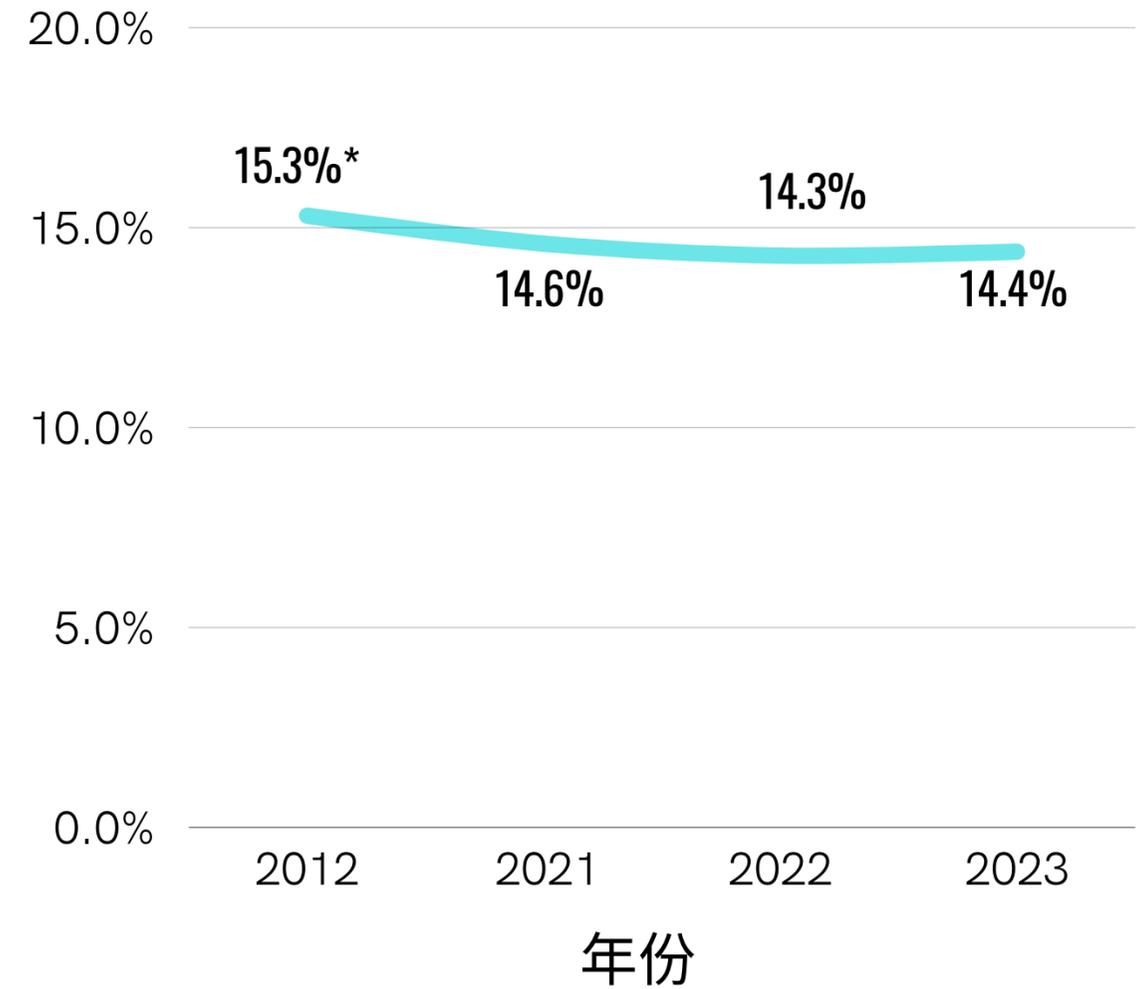
# 香港社會青少年制服團隊概況

獲政府資助民間制服團體會員人數佔該組年齡人口比率：  
近年約佔近一成



8至26歲

保安局青少年制服團隊會員人數佔該組年齡人口比率：  
近年約佔一成半



\*2012年為9至25歲，其餘年份為6至25歲

## 特區政府

一直視青少年制服團體  
為其在推動青年發展工  
作的重要合作夥伴

現屆政府首份《青年發展藍圖》，  
提到鼓勵更多青年加入制服團隊



# 研究問題及方法



# 研究問題

- 1 新生代對制服團隊功能和定位的理解
- 2 青年參與制服團隊的普遍性和考量等
- 3 青年的體驗、得著和主要面對的困難
- 4 制服團隊未來培育青年的方向和舉措

# ■ 研究方法



## 網上問卷調查

2024年8月30日至9月16日

**1,001名12至26歲  
香港青年協會會員**



## 青年個案訪問

2024年7月21日至8月30日

**16名15至29歲青年**

(13名表示有制服團隊隊員的  
背景，年資平均為6.3年；  
餘下3名表示沒有參與)



## 專家訪問

2024年8月2日至10月16日

**7名熟悉是項研究議題  
的專家**

# 研究結果

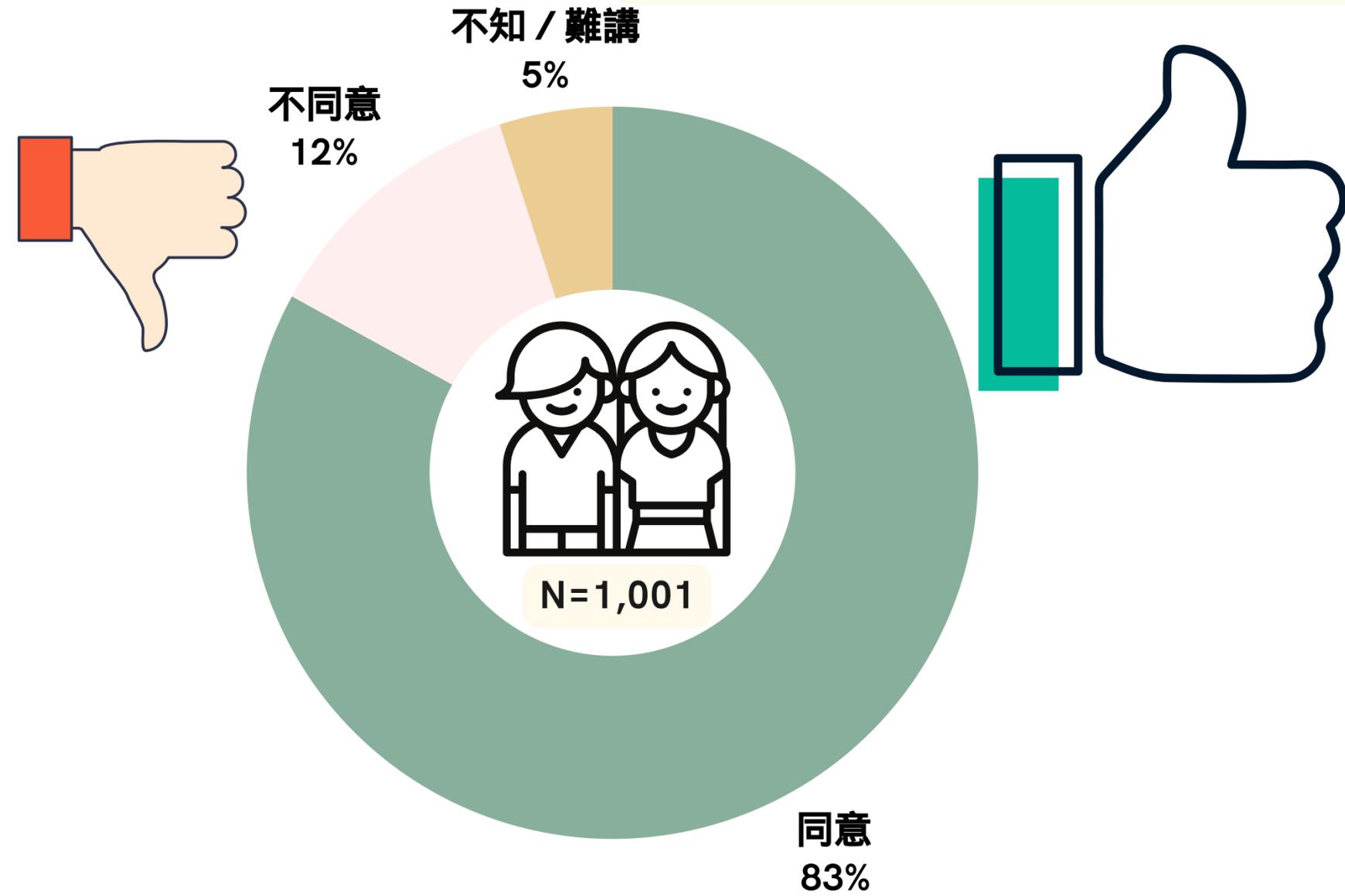


# (一) 青少年制服團隊的功能和定位



# 逾八成同意青少年制服團隊是促進青年成長的重要平台。

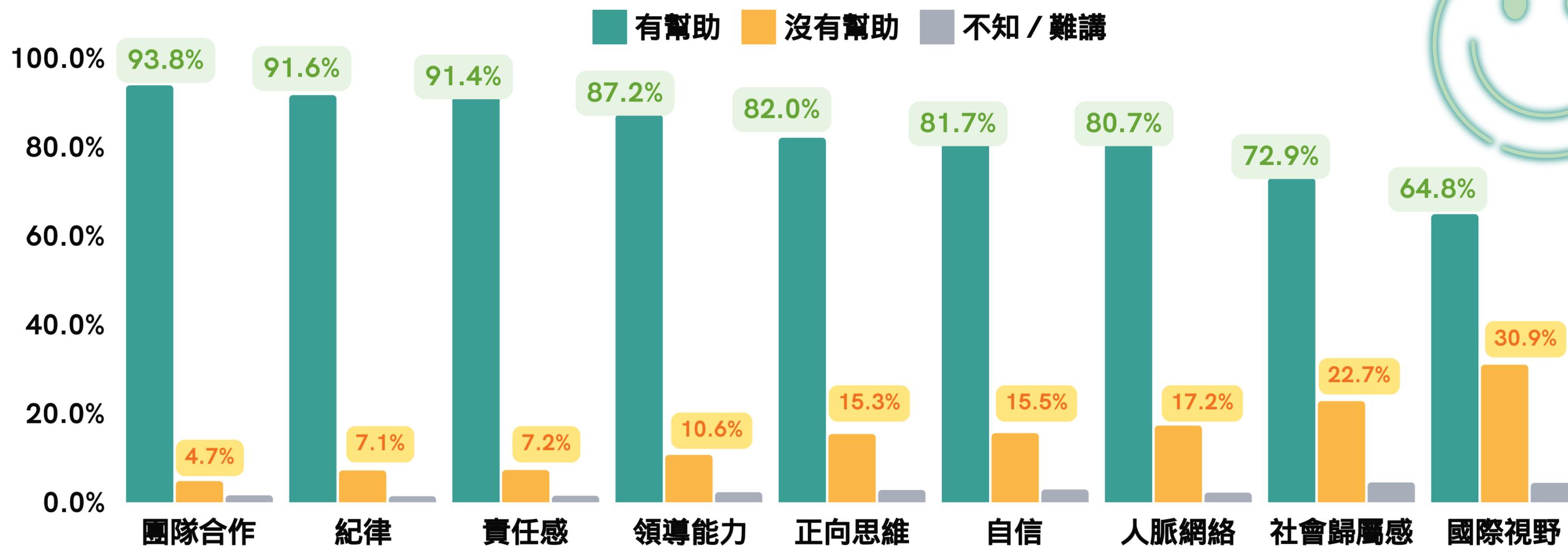
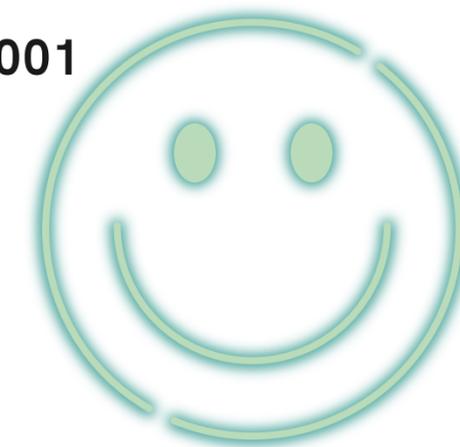
你有多大程度同意以下的說法？「制服團隊是促進青年成長的重要平台」



# 九成多認為青年參與制服團隊對提升自身的團隊合作、紀律，以及責任感有幫助。

你認為青年參與青少年制服團隊對提升自身以下幾方面有幾大幫助？

N=1,001



(新聞稿表2)

## 制服團隊於培育青年實踐良好公民有一定角色

### 培育責任感和紀律

受訪專家

制服團隊重視培育會員**紀律**和團隊合作訓練，我們要求會員**穿著整齊制服，留意言行舉止等**，培育會員**責任感和守規則意識**.....我們透過組織社區服務、步操、各項比賽等活動建立隊員之間的合作性。

(各制服團體) 最基本就是協助青年建立正向思維.....讓青年可以在人生不同階段中能夠保持身心健康和在不同位置貢獻社會，**成為更好的公民**。

(香港紅十字會青年發展服務主管黎翠瑚女士)

### 促進身心健康和正向思維

.....我們亦培育隊員**建設社會**的精神和公民意識，藉此加強青年對香港社會及國家的歸屬感.....不同的青少年制服團體都會**透過舉辦多元的訓練及活動**，培育青少年的**身心健康、正向思維及守法意識等**。

(入境事務處青少年領袖團總入境事務主任 (訓練) 冼澤生先生)

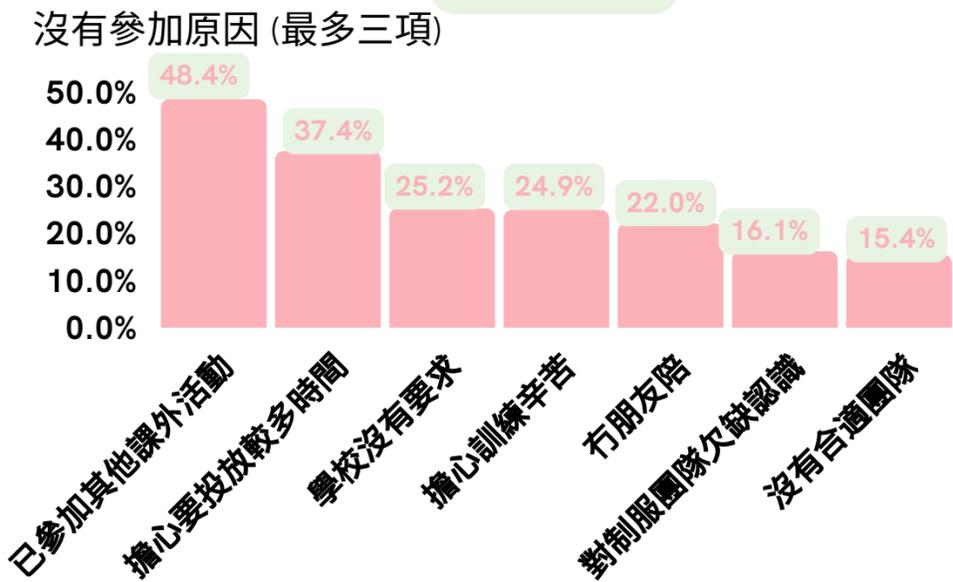
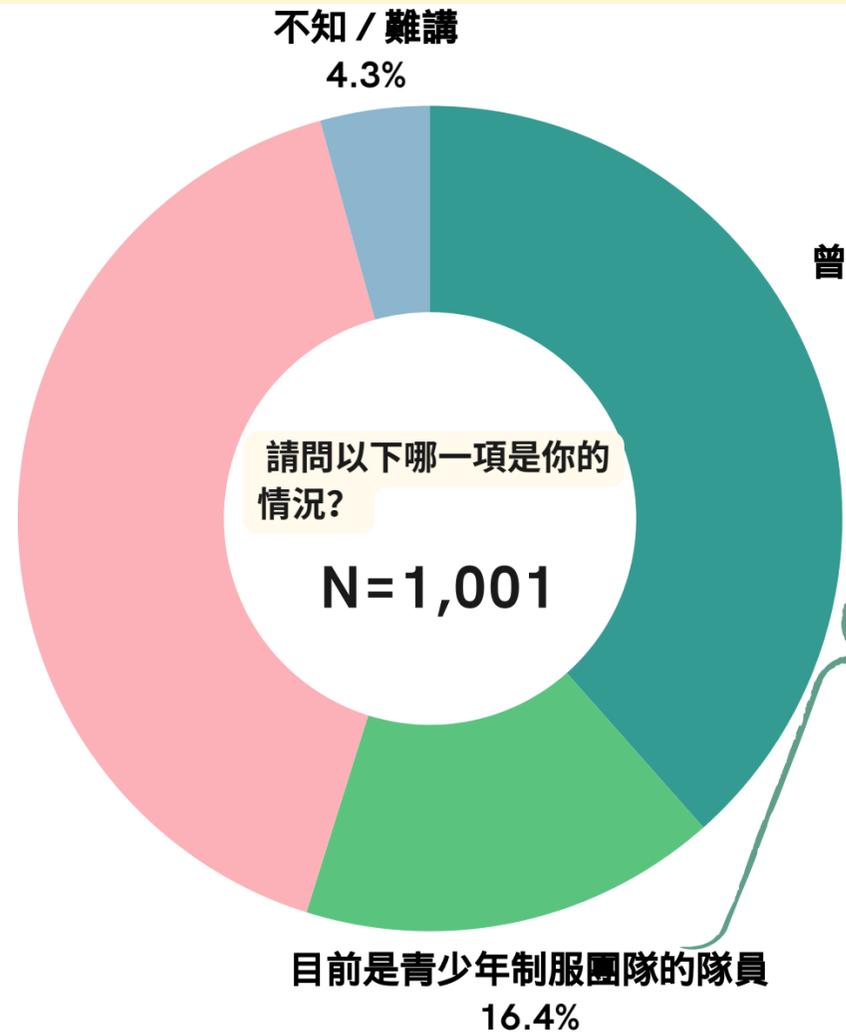


## (二) 參與普遍性、考量和體驗



# 普遍性、考量和體驗

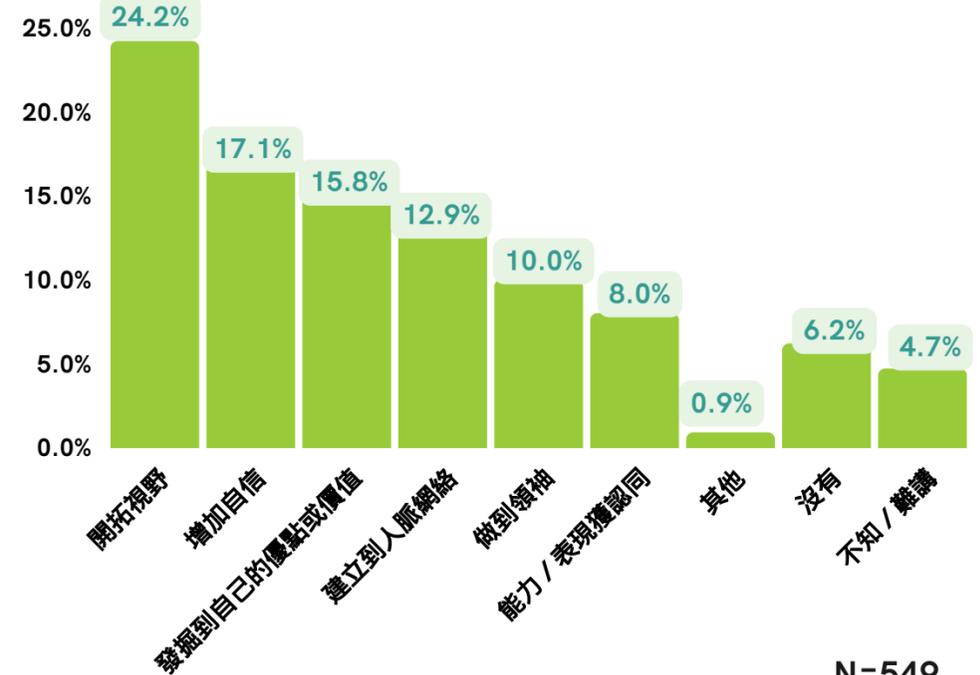
## 合共過半數曾經或者目前是制服團隊的隊員。



只列出佔10%以上的選項 N=409

54.8% 549名

整體而言，參與青少年制服團隊對你個人最大的得著是甚麼? (只選一項)



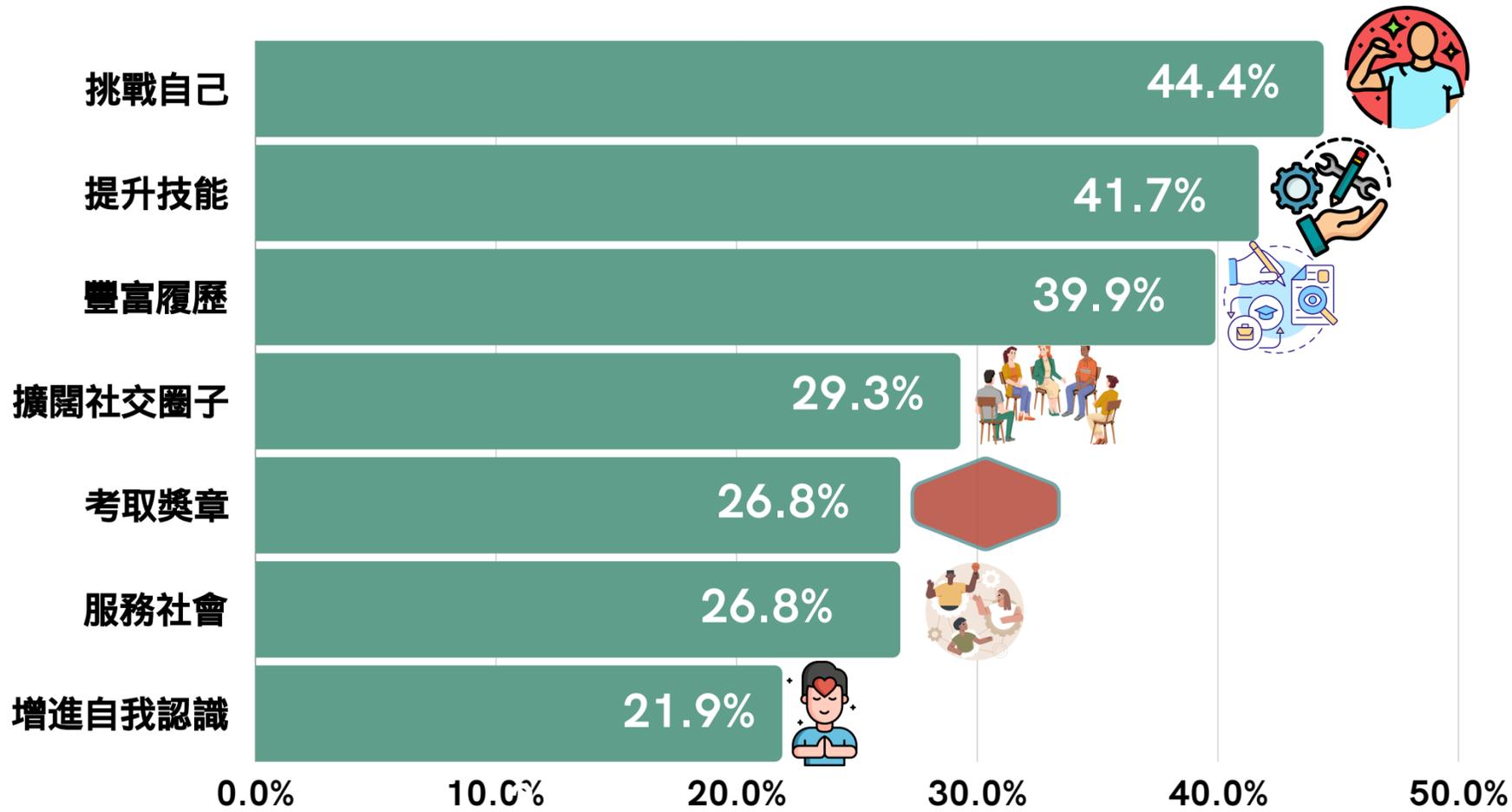
N=549

# 普遍性、考量和體驗

## 曾經或目前的隊員：抱有目標，首三項依次為挑戰自己、提升技能和豐富履歷。

你對加入青少年制服團隊主要有甚麼目標或期望？(最多三項)

N=549



只列出佔10%以上的選項

在你體驗中，青少年制服團隊的訓練和活動能否達到你的目標／期望？

(0-10分, 0=完全不能夠; 10=非常能夠; 5=一般)

N=492



平均分數字撇除了20名回答不知／難講者

## 普遍性、考量和體驗

### 受訪個案

## 良好體驗



### 發掘個人價值和優點

我的學業表現不算優秀，屬平庸一輩，甚至認為自己的存在是『可有可冇』。我在團隊升旗儀式中擔任旗手，代表團體進行嚴肅的儀式，將國旗和區旗升至旗杆的頂端；我能夠做得到，這不單讓我感到自豪，也讓我發現自己有優秀的一面。此外，我在團隊中進升為領袖，負責教導師弟師妹，讓我知道原來自己有能力培育下一代，很有成就感；我發覺自己也可以是一位領袖。搵到自己的價值和優點，是我堅持參與的動力。

(個案10 / 女 / 大專生 / 曾經是青少年制服團隊隊員 / 目前為團隊的義務領袖)

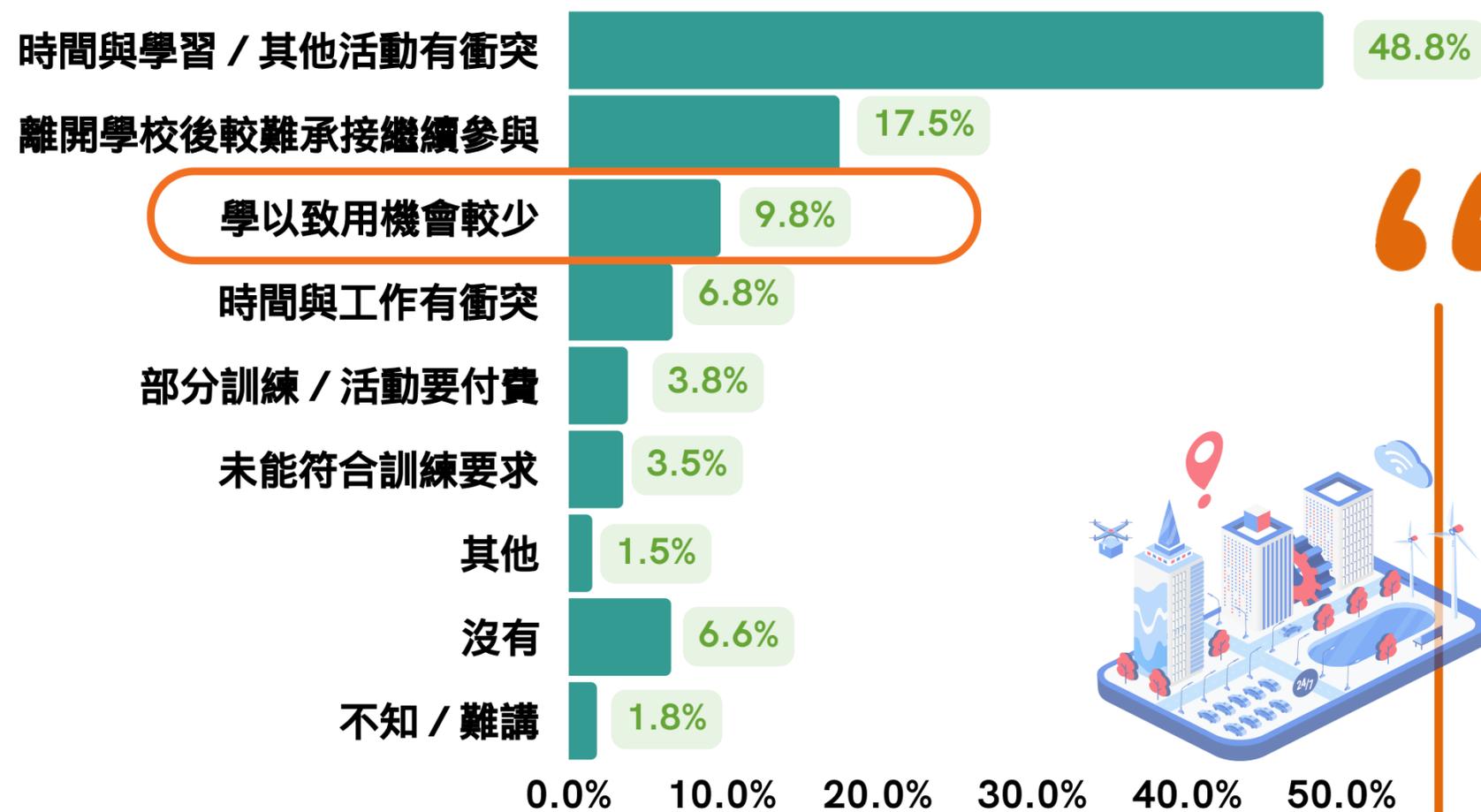
### 與隊友建立比一般朋輩來得深厚的友情

.....我在這裡認識了一班志同道合，大家經過幾年的時間一起學習、接受訓練、面對挑戰和分享人生等，凝聚力 (bonding) 變得很強，大家都很團結。大家都好想未來能夠一齊繼續學習，視彼此為持續向前的好夥伴。這較一般同學之間的友情不同，是較有深度和經得起考驗。現在我們仍保持聯繫、互相鼓勵，這份友誼非常珍貴。

(個案01 / 女 / 在職 / 曾經是青少年制服團隊隊員 / 目前為團隊的義務領袖)

# 曾經或目前的隊員：近半認為與學習和其他活動有時間衝突是最大困難。

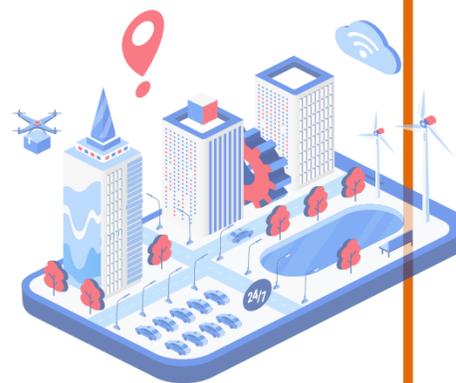
(曾經／目前是隊員) 整體而言，你參加青少年制服團隊遇到最大的困難是甚麼？(只選一項) N=549



受訪個案

較少機會學以致用

制服團隊課堂所學的知識，可以讓我真正實踐的機會不多，目前多數只在學校活動如每年運動會或學界比賽中才有機會參與急救當值服務；所學的理论經常出現紙上談兵情況。我想有機會定期到社區協助街坊進行基本健康普查、安排有關急救講座等，讓我取得實質經驗。



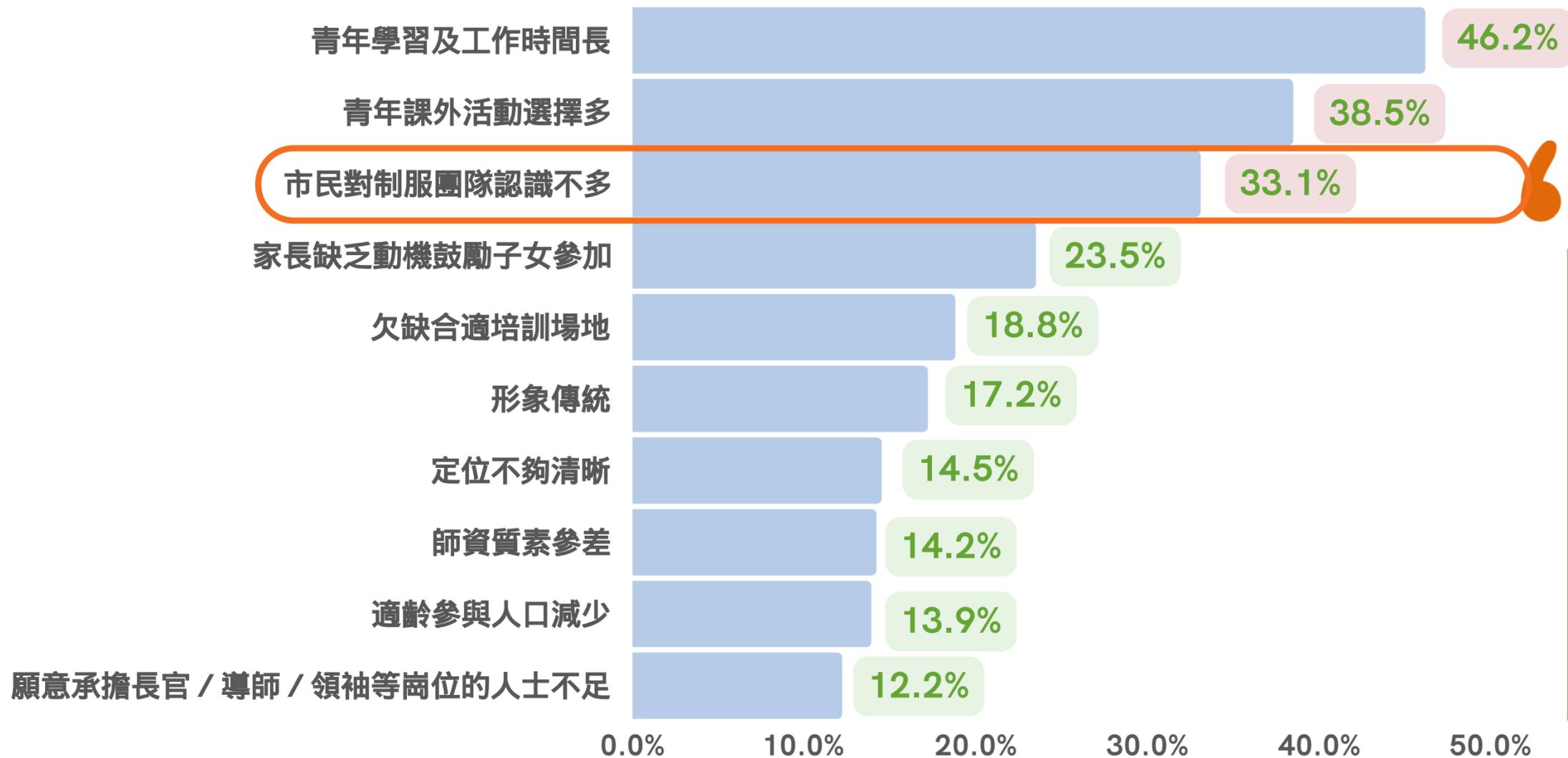
(個案02 / 男 / 中學生 / 目前是青少年制服團隊隊員)

## (三) 制服團隊發展的挑戰

## 制服團體發展的挑戰

發展本港制服團體最大挑戰主要包括青年學習和工作時間長、課外活動選擇多，以及市民對制服團隊認識不多等。

你認為要發展本港青少年制服團體主要有甚麼挑戰？(最多三項) N=1,001



### 受訪個案

大眾對制服團隊的認識不多

在我感受中，外界對民間制服團隊隊員停留在幫手維持秩序、在一些儀式中遞送錦旗獎牌等刻板工作。

隊員可以考取各項獎章，包括我自己在內；但外界普遍不認識這些獎章所反映的技能範疇或水平。

(個案05 / 女 / 在職 / 曾經是青少年制服團隊隊員)

只列出佔10%以上的選項

## 青年培育工作需要有一定資源，應積極思考如何更有效地運用現有資源

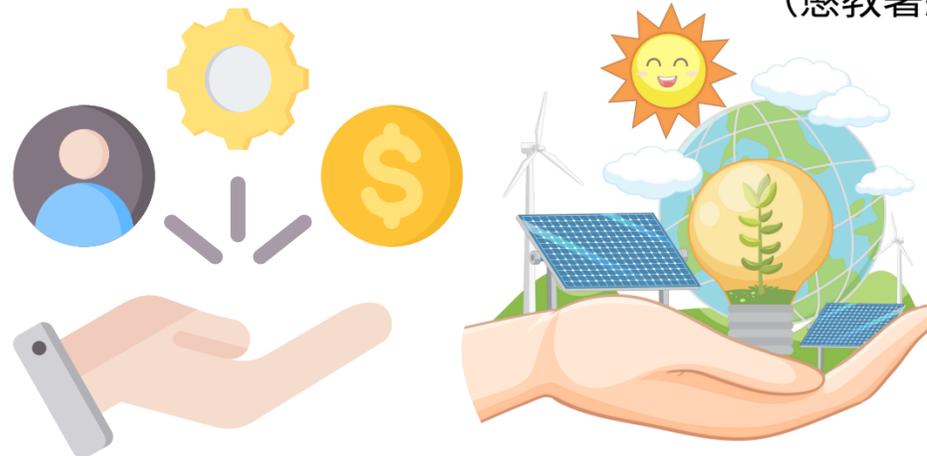
### 受訪專家

公共資源有限，青少年制服團隊多年來都持續和積極籌募經費，以航青團為例，發展至今，提供更先進的科技配合飛行模擬訓練和體驗，所需的資源不少。青少年制服團隊可積極推動跨團隊資源共享，借用大家現有的資源，尤其是設施和場地等硬件資源，亦可合辦具特色的訓練，最終受惠的都是隊員。

(保安局青少年制服團隊領袖論壇常任會長陳克勤先生)

政府轄下青少年制服隊伍的資源不一定如外界般想像的多。我們接受不同慈善團體的捐助和尋找社會賢達成為名譽顧問，為我們出謀獻策……青少年制服團隊可多些合作，善用大家現有的資源。

(懲教署總懲教主任 (更生先鋒計劃) 蕭國良先生)



## (四) 對制服團隊培育工作的期望

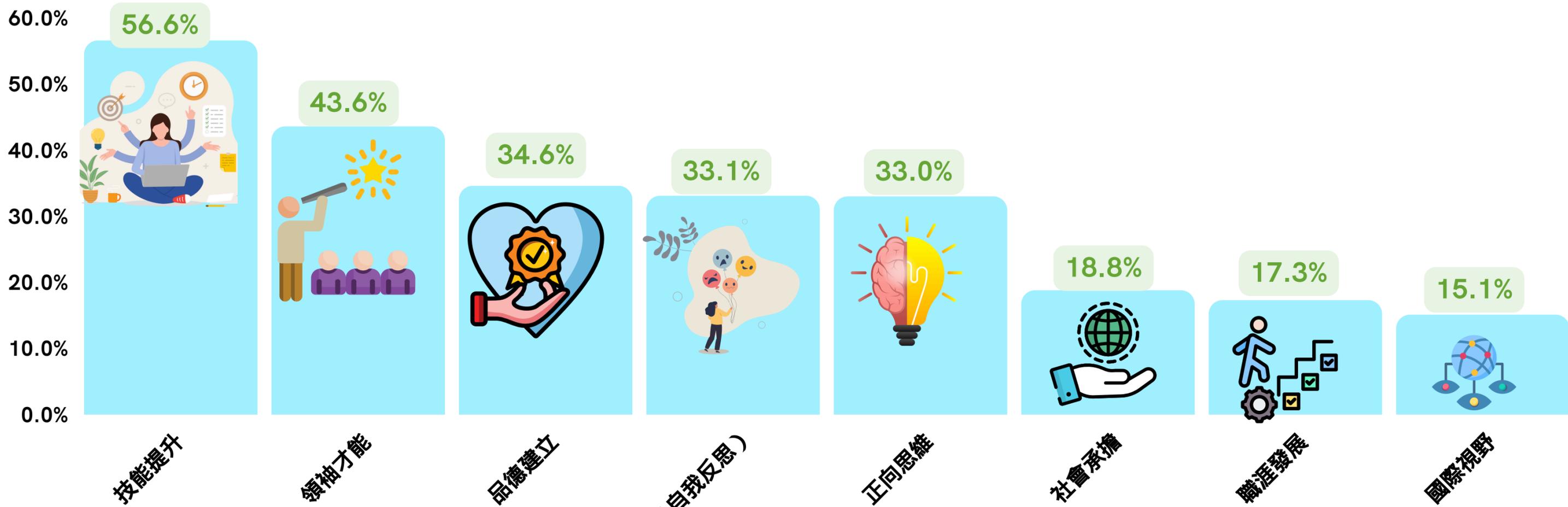


## 對制服團體發展的期望

# 對制服團隊未來培育工作有種種期望，包括技能提升和領袖才能等。

你最希望透過青少年制服團隊進一步促進青年哪些方面的發展？（最多三項）

N=1,001



只列出佔10%以上的選項

## 對制服團體發展的期望

# 提供有助職涯規劃發展的培育；促進青年全人發展

### 受訪專家

青年參加制服團隊的動機不只在於『好玩』和『消磨時間』等。新生代有生涯規劃概念，在考慮加入青少年制服團隊時，他們會思考到對個人日後發展方向的關連……。

(懲教署總懲教主任 (更生先鋒計劃) 蕭國良先生)



部分青少年制服團體運作多年，當中經歷數代人，不少師兄師姐有豐富的人生閱歷，在各行各業中亦有一定的影響力和人脈，這些來自前輩的經驗和人脈支援，如進一步加以善用和開拓，可為學員的生涯規劃和發展提供更多和更具體的契機。

(香港童軍總會助理香港總監陳狄安先生)



青少年制服團體現在和未來的發展，不再只是讓青年覺得『好玩』這麼簡單，而是將守法、開眼界，乃至退役後他們可以如何發展下去等方面都能夠幫到青年；這是青少年制服團體協助青年全人發展的重要方向。

(香港交通安全隊總監張家豪先生)



# 研究結果總結

- ❖ 制服團隊一直參與本港青年培育工作；受訪青年認同制服團隊的功能。
- ❖ 青年參與當中對個人抱有目標，亦經歷得著；但部分表示學以致用機會較少。
- ❖ 不少視市民對制服團隊認識不多為發展挑戰；亦有感大眾對隊員服務社會角色存刻板印象。
- ❖ 青年對制服團隊培育工作有期望；可積極推動跨團隊資源共享。

# 研究建議





- 1 「青少年制服團體日」恆常化
- 2 設立本港青少年制服團體發展平台
- 3 豐富青少年制服團隊的培育工作
- 4 優化專章訓練以提升效能感

# 「青少年制服團體日」恆常化，提升制服團隊與社會的聯繫

## 「青少年制服團體日」



### 制服團體策劃服務社群的活動

- ◆ 將所學到的知識和技能應用和實踐，學以致用
- ◆ 讓市民具體地感受制服團隊對社會的貢獻



### 舉辦制服團隊聯合大匯操、社區教育攤位等

- ◆ 展現青年團隊合作、紀律、責任感和領導力等素質和技能
- ◆ 增加市民大眾認識制服團隊對青年成長帶來的正面影響



### 授章嘉許

- ◆ 肯定青年成員的參與和對社會的付出

# 設立本港青少年制服團體發展平台



Uniformed Groups  
Development Platform, UGDP

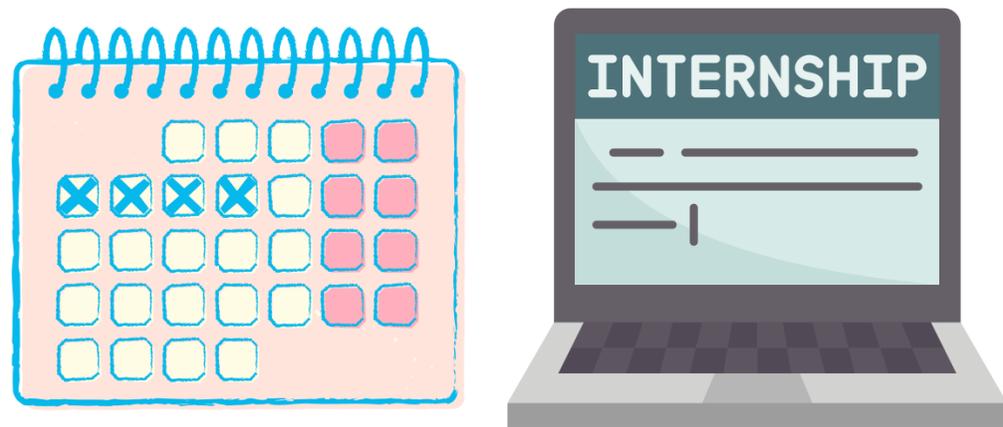


## 制服團體發展平台

- ◆ 政府牽頭
- ◆ 由民間及政府紀律部隊和輔助部隊青少年制服團隊代表組成
- ◆ 定期交流，分享資訊和經驗智慧等，促進協作和資源共享
- ◆ 為社會持分者提供統一渠道接觸各制服團隊

# 豐富青少年制服團隊的培育工作

## 融入職涯規劃元素



- ◆ 透過團隊自身的條件和優勢
- ◆ 提供實習名額
- ◆ 逐步累積相關的職業技能及資源



# 優化專章訓練以提升效能感

## 優化專章訓練



聯合國17個可持續發展目標  
為框架



加入公益服務元素



- ◆ 學員有機會回饋社會
- ◆ 學員目光從個人得著擴展至服務社會層面
- ◆ 深化考章制度的意義

香港青年協會 青年研究中心

JOIN WITH US



hkfyg\_  
youthresearchcentre



hkfygyrc



HKFYG  
Youth Research Centre



接收「青年創研庫」  
e-news 登記

[shorturl.at/iDEL1](https://shorturl.at/iDEL1)



青年研究中心網頁

[yrc.hkfyg.org.hk](http://yrc.hkfyg.org.hk)

